

C.A.M.P.P.
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA
Cervignano del Friuli - via Sarcinelli, 113
Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli – via XXIV Maggio, 46

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI,
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO O PARZIALE, IN
QUALITA' DI "OPERATORE DELLA MEDIAZIONE -
CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1"**

In esecuzione della Determinazione del Dirigente n. 30 del 4 marzo 2016.

SI RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, **per titoli ed esami**, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, in qualità di "operatore della mediazione – cat. C1".

Il presente bando viene emanato nel rispetto di quanto disposto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modifiche ed integrazioni, nonché in conformità al D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e all'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

A detto profilo è attualmente attribuito lo stipendio iniziale previsto per la categoria C - posizione economica 1, dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Unico F.V.G. del 27.02.2012, pari a € 22.213,63 annui. Spettano inoltre il salario aggiuntivo EE.LL., la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Detti assegni sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali di legge.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i soggetti che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere titolare di uno dei seguenti status:
 - cittadini italiani. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo";
 - titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria".
- età non inferiore ad anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (ad esclusione del rifugiato o titolare dello status di protezione sussidiaria);
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (art. 2, comma 3, del D.P.R. 487/1994);

- essere immuni da condanne penali che, rendendo impossibile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la prosecuzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ne impediscano anche la costituzione;
- possesso della patente di guida cat. "B" in corso di validità;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, sia scritta che orale;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo cui si riferisce la selezione;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo.
- essere in possesso del seguente **TITOLO DI STUDIO**:
Diploma di scuola secondaria di secondo grado, con corso di studi di durata non inferiore a quattro anni.
L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovato allegando alla domanda di partecipazione alla selezione, la dichiarazione attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente secondo quanto disposto dall'art. 33 del DPR 445/2000.
- aver prestato **SERVIZIO**, a qualsiasi titolo, per un periodo di almeno 12 mesi, anche non continuativi, nel triennio anteriore alla data di presentazione della domanda, presso enti pubblici o privati, **esclusivamente** finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetti disabili e/o svantaggiati ai sensi della L. 381/1991.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione, redatta in carta libera compilando gli schemi allegato A e B al presente bando di selezione e debitamente sottoscritta (*pena l'esclusione dalla procedura*), deve essere indirizzata all'**Ufficio Protocollo del C.A.M.P.P. Via XXIV Maggio, 46 - 33052 Cervignano del Friuli (UD)** e presentata **entro il termine perentorio del giorno 11 APRILE 2016 alle ore 12.30** mediante una delle seguenti modalità:

- a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo del C.A.M.P.P. presso la sede amministrativa in via XXIV Maggio, 46 a Cervignano del Friuli (UD) nei seguenti orari: lun./merc. : 8.30/12.30; 14.30/17.00; mart./giov./ven.: 8.30/12.30.
- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al C.A.M.P.P. – Ufficio Protocollo in via XXIV Maggio, 46 a Cervignano del Friuli (UD). In tal caso il timbro a data apposto dall'Ufficio Postale fa fede ai fini dell'osservanza del termine di presentazione;
- tramite casella di posta elettronica certificata all'indirizzo di posta elettronica protocollo@pec.campp.it allegando la scansione in formato PDF dell'originale del modulo di domanda allegato A debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione del curriculum (allegato B) e dell'originale di un valido documento di identità. Per il rispetto dei termini di presentazione, farà fede la data e orario di invio.

Non è consentita la presentazione di domande con modalità diverse da quelle sopra elencate.
Le domande non rispettose dei termini di presentazione sopra indicati saranno escluse.

I candidati devono indicare sul frontespizio della busta contenente la domanda o nell'oggetto della e-mail, la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA OPERATORE DELLA MEDIAZIONE – CAT. C1".

Il C.A.M.P.P. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

Gli aspiranti dovranno dare tempestiva comunicazione di ogni variazione di indirizzo, presentandola direttamente all'Ufficio Personale del C.A.M.P.P. o inviandola mediante Raccomandata R.R. o per posta elettronica certificata.

Alla domanda, redatta sull'apposito modulo ALLEGATO A al presente avviso di selezione devono essere allegate:

- (a pena di esclusione) **copia fotostatica di un valido documento di identità** del sottoscrittore;
- **curriculum formativo e professionale**, datato e sottoscritto, da compilare sullo schema allegato B. Si invita ad omettere l'indicazione di informazioni diverse da quelle espressamente richieste (*in caso di mancata presentazione del curriculum o di mancata sottoscrizione dello stesso, non verrà assegnato alcun punteggio riservato a tale voce*);
- per i cittadini di stati terzi: copia fotostatica del permesso di soggiorno o della carta di soggiorno permanente o copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o certificazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria, in corso di validità (*richiesta a pena di esclusione della procedura*);
- **ricevuta del versamento della tassa selezione** (in nessun caso rimborsabile) dell'importo pari a Euro 10,00 da effettuarsi sul conto corrente bancario Cassa Risparmio F.V.G. – cod. IBAN IT 10 E 06340 12315 100000302040 intestato al C.A.M.P.P. – Servizio Tesoreria – specificando la seguente causale: “Tassa partecipazione selezione pubblica OPERATORE DELLA MEDIAZIONE”. La mancata acclusione, alla domanda, dell'attestazione del versamento della tassa di ammissione non comporta l'esclusione dalla selezione solo se il versamento della stessa è stato effettuato entro il termine di scadenza di presentazione della domanda stabilito con il presente bando.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 ("Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"), non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione delle domande per la partecipazione a concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni.

L'allegato “modulo A” di domanda dovrà essere compilato in tutte le sue parti, non omettendo alcuna delle dichiarazioni in esso contenute, pena l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum formativo e professionale hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazioni” ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato decreto).

4. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione esaminatrice, nominata con apposito provvedimento, valuterà preliminarmente i titoli presentati dai candidati, secondo i criteri e le modalità stabiliti dal presente bando.

Il punteggio massimo disponibile per la valutazione dei titoli non può essere superiore a 10/30 o equivalente come stabilito dall'art. 8 del DPR 487/94.

Il punteggio per titoli sarà ripartito in quattro categorie:

- TITOLO DI STUDIO: punti 2
- TITOLI DI SERVIZIO: punti 5
- TITOLI VARI: punti 2,5
- CURRICULUM: punti 0,5

Le categorie, con la valutazione massima, sono così suddivise:

a) TITOLO DI STUDIO - punteggio massimo: 2 PUNTI

Il titolo di studio richiesto per l'accesso **non viene valutato**.

Il possesso di un diploma di laurea attinente al profilo professionale oggetto della presente selezione viene valutato nel seguente modo:

1,20 PUNTI

- Diploma universitario/ laurea di durata triennale

2 PUNTI

- Diploma di laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale

b) TITOLI DI SERVIZIO - punteggio massimo: 5 punti

La Commissione valuterà precedenti esperienze lavorative, presso enti pubblici o privati, **esclusivamente** finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti disabili e/o svantaggiati ai sensi della L. 381/1991 (con esclusione del periodo dichiarato nella domanda allegato A, utile ai fini della partecipazione alla selezione).

Il calcolo viene effettuato per ciascun anno, su base mensile. Per ogni mese si considerano utili alla valutazione i periodi superiori ai 15 giorni, trascurando quelli uguali o inferiori a tale limite.

Il valore attribuito a ciascun mese di servizio viene calcolato dividendo il valore 1,00 (punteggio per anno) per 12 (mesi dell'anno).

Il periodo massimo di servizio valutabile è di 5 anni.

L'anzianità di servizio di 12 mesi richiesta quale requisito per l'accesso al posto non viene valutata come titolo di servizio.

In applicazione dell'art. 22, comma 7, della Legge 24.12.1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con lo stesso punteggio attribuito per i servizi di ruolo prestati negli impieghi civili presso enti pubblici con qualifica/categoria identica a quella del posto messo a selezione.

c) TITOLI VARI - punteggio massimo: 2,5 punti

In questa categoria vengono valutati corsi di perfezionamento frequentati nel quinquennio anteriore alla data di presentazione della domanda su materie attinenti le funzioni del posto messo a selezione, con il seguente punteggio:

- 0,1 PUNTI per ogni corso di durata compresa tra 40 e 60 ore;
- 0,3 PUNTI per ogni corso di durata superiore alle 60 ore;
- 0,8 PUNTI per master, diploma di specializzazioni e dottorato di ricerca

I punti relativi ai titoli vari saranno assegnati a discrezione della Commissione esaminatrice in relazione alla qualità dei titoli nella misura in cui siano ritenuti idonei ad evidenziare la preparazione professionale del candidato relativamente al profilo del posto messo a selezione.

d) CURRICULUM – punteggio massimo: 0,5 punti

La Commissione valuta il curriculum professionale presentato dal candidato formulando un giudizio sintetico sulla complessiva attività culturale e professionale svolta. Tale giudizio si sostanzia soprattutto sugli eventi che non siano apprezzabili o lo siano parzialmente nelle altre categorie di titoli pur non disarticolando sugli stessi la valutazione unitaria.

Il risultato della valutazione dei titoli deve in ogni caso precedere le prove scritte e deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione delle stesse.

5. PRESELEZIONE

Qualora pervenisse un numero di domande, accoglibili per requisiti, maggiore a quaranta, la procedura selettiva consisterà nell'esecuzione di una prova scritta composta da due parti: la prima con valore di preselezione e la seconda con valore di prova scritta vera e propria, consistenti nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un test basato su una serie di domande a risposta multipla o sintetica. A ciascuna risposta esatta/corretta verrà attribuito un punteggio compreso nell'intervallo da 0 a 1.

Saranno quindi ammessi alla valutazione della seconda parte dell'elaborato con valore di prova scritta, i primi quaranta candidati classificati in esito alla preselezione e tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del quarantesimo classificato.

Il punteggio conseguito nella prova di preselezione non concorrerà alla formazione della valutazione complessiva.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto, nella seconda parte dell'elaborato, il punteggio minimo di 21/30.

6. PROVE D'ESAME

Il programma degli esami verterà sulle seguenti materie:

a) Prova scritta: consistente nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica o a risposta multipla nelle seguenti materie:

- Legislazione nazionale e regionale in campo sociosanitario e di integrazione lavorativa a favore delle persone con disabilità e/o svantaggiate. In particolare L. 104/1992, L. n. 68/1999 come modificata dal D. Lgs n.151/2015, L.R. 41/1996 e DGR 196/06, Regolamento recante criteri e modalità per la concessione dei contributi di cui all'art.14 della L.R.41/1996, L.R. n. 18/2005, L.R. n. 13/2015 e DGR n. 2429/2015, Regolamento per l'attuazione dei tirocini DPR n.166/2013.
- Principi, metodi e tecniche della mediazione lavorativa, con particolare riferimento alle tecniche e strumenti per la progettazione, l'attuazione e la gestione di interventi propedeutici e finalizzati all'integrazione e inclusione lavorativa;
- Elementi di psicologia in riferimento alla disabilità e di psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

b) Prova orale: consistente in un colloquio vertente, oltre che sulle materie della prova scritta, anche sulle seguenti materie

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti locali (D.Lgs. 267/2000 e succ. mod. e integr. e L.R. 1/2006);
- Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- Nozioni di diritto costituzionale ed amministrativo, di procedimento amministrativo e di diritto di accesso;
- Normativa in tema di tutela della riservatezza dei dati personali;

c) Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera scelta tra: inglese, tedesco, francese.

La Commissione esaminatrice, che verrà nominata ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e successive modifiche e integrazioni, dispone complessivamente di 30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale. Per essere ammessi alla prova orale deve essere conseguito nella prova scritta la votazione di almeno 21/30. La prova orale è superata con la votazione minima di 21/30.

7. CALENDARIO DELLE PROVE.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva e dei candidati esclusi verrà pubblicato sul sito istituzionale del C.A.M.P.P. : www.campp.it **dal giorno 26 APRILE 2016** con lo stesso avviso i candidati saranno informati, altresì dei giorni, dell'orario e del luogo in cui si svolgeranno l' eventuale preselezione e la prova scritta.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere le prove senza altro avviso od invito, nei giorni nelle ore e nei luoghi indicati, muniti di documento di identità in corso di validità.

I candidati che non rispetteranno i termini contenuti nell'avviso per sostenere le prove saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la ritardata o mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Eventuali modifiche al calendario delle prove selettive saranno comunicate ai candidati mediante pubblicazione sul sito del CAMPP: i candidati sono pertanto invitati a tenersi aggiornati mediante consultazione dello stesso.

Ai candidati che al termine della prova scritta conseguiranno l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione – quale unica notifica – mediante pubblicazione sul sito istituzionale del C.A.M.P.P. www.campp.it.

Al termine della prova orale la graduatoria finale verrà pubblicata sul sito del CAMPP. Tale forma di pubblicazione avrà effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

Il C.A.M.P.P. declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione del proprio sito internet da parte dei partecipanti alla procedura.

8.FORMULAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Saranno utilmente collocati in graduatoria solamente i candidati che avranno conseguito, in ciascuna delle prove, una votazione di almeno 21/30.

Espletata la procedura selettiva, verrà redatta la graduatoria di merito risultante dalla somma dei punteggi riportati da ciascun candidato rispettivamente: nella prova scritta, nella prova orale e per i titoli. A parità di punteggio, nella formazione della graduatoria saranno osservate le preferenze di legge nei confronti di coloro che ne abbiano diritto secondo l'ordine di cui allegato A/1 unito al presente bando.

Il candidato che prenderà servizio, alla stipula del contratto, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001.

La documentazione presentata dal candidato chiamato a prendere servizio è soggetta a controllo di veridicità dei contenuti.

La graduatoria di merito resterà valida per il periodo previsto dalla normativa vigente.

9.PROROGA E REVOCA DELLA SELEZIONE

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine ultimo di presentazione delle domande di ammissione alla selezione allorché, alla scadenza di tale termine, abbia accertato che per il numero esiguo degli aspiranti possa compromettersi il buon esito della selezione stessa. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

L'Amministrazione, inoltre, quando ragioni di pubblico interesse lo richiedano, può revocare, con proprio atto motivato, la selezione già bandita.

Il provvedimento di revoca è notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

10.TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali indicati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso il CAMPP di Cervignano del Friuli, U. O. Gestione del Personale e saranno oggetto di trattamento per finalità relative al selezione e per la gestione di un eventuale futuro rapporto di lavoro. Il trattamento dei predetti dati avviene mediante strumenti manuali ed informatici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Il conferimento dei suddetti dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 196/2003, il trattamento di dati personali da parte di soggetti pubblici è consentito soltanto per fini istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti e non è soggetto alla richiesta del preventivo consenso da parte dell'interessato.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del C.A.M.P.P. – Via XXIV Maggio, 46 Cervignano del Friuli (UD) - (tel. 0431 386611 – e mail peraboni@campp.it o consultare il sito: www.campp.it.

Cervignano del Friuli, 16 marzo 2016

IL DIRIGENTE
F.TO Dott. Italo MORO