

**CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA
CERVIGNANO DEL FRIULI****COPIA****VERBALE di deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

OGGETTO: Atto di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni

Non soggetta a controllo

L'anno **2013** il giorno **07** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **18.30**, presso la sede amministrativa in Via XXIV Maggio n. 46 in Cervignano del Friuli, in seguito convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono intervenuti i Signori:

	PRESENTI	ASSENTI
1) MASUTTO Avellino	X	
2) BERGANTIN Nicola	X	
3) LENARDUZZI Franco		X
4) MARIANO Ines	X	
5) MAURO Agnese	X	
6) PEROSA Giacomo	X	
7) VALERIO in PISTOLATO Mirella		X
TOTALE n.	5	2

Assiste il Direttore dott.ssa Loredana CECCOTTI.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il dott. Franco LENARDUZZI nella sua qualità di Vice Presidente ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno e su questo il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO l'art. 57 comma 1 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 21 comma 1 della Legge 183 del 4.11.2010, in base al quale le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di seguito definito CUG, che sostituisce il Comitato per le pari opportunità ed il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, unificandone le competenze ed assumendone tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni;

PRECISATO che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, finalizzati a favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica, diretta o indiretta, nei confronti dei lavoratori;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri con cui sono state emesse e pubblicate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in riferimento a:

- i criteri di composizione e modalità di nomina;
- l'elenco dettagliato dei compiti da svolgere in stretto raccordo con il vertice dell'amministrazione dell'Ente, tra i quali l'adozione di un regolamento interno, da approvare entro 60 giorni dalla sua costituzione, e la redazione di una relazione, entro il 30 marzo di ogni anno, da trasmettere all'amministrazione di appartenenza;
- le modalità di collaborazione con altri organismi, ivi compreso l'O.I.V.;

RILEVATO in particolare che il CUG:

- ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.LGS. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, *tra i quali viene designato il Presidente*, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- rimane in carica quattro anni;
- è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;
- deve essere composto da soggetti dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto devono possedere: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

RICHIAMATI lo Statuto dell'Ente e il Regolamento Speciale, approvato con deliberazione dell'Assemblea consortile n. 13 del 9.7.1996;

RITENUTO di recepire quanto sopra esposto e, in base alla specificità statutaria e organizzativa dell'Ente, di attribuire al Direttore la competenza dell'adozione dell'atto di nomina del Comitato Unico di Garanzia – CUG dell'Ente;

ATTESO che sulla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della LR 21/2003;

Con voti unanimi e favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1. DI PROCEDERE alla costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG", ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recependo la Direttiva del 4 marzo 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri con cui sono state emesse e pubblicate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".
2. DI ATTRIBUIRE al Direttore la competenza dell'adozione degli atti necessari finalizzati alla nomina del Comitato Unico di Garanzia – CUG dell'Ente.
3. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della LR 21/2003.
4. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto ai sensi della L.R. 21/2003 e s.m.i..

IL DIRETTORE
f.to dott.ssa Loredana CECCOTTI

Pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ TECNICA

IL DIRIGENTE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;
Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Cervignano del Friuli, lì 29/10/2013

IL DIRIGENTE
f.to dott. ITALO MORO

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ CONTABILE

NON DOVUTO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la su esposta proposta di deliberazione;

PRESO ATTO CHE sulla suddetta proposta è stato espresso parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 49.1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RITENUTO di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Atto di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni**", così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa;

CON VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

per i motivi in fatto e in diritto esposti in premessa:

1. DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Atto di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni**", così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa.

CON VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003 così come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to dott. Avellino MASUTTO

IL DIRETTORE
f.to dott.ssa Loredana CECCOTTI

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **08/11/2013** al **23/11/2013** inclusi.

Addì li **08/11/2013**

L'IMPIEGATO ADDETTO
f.to Sorarù Luisa

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul Sito Istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal **08/11/2013** al **23/11/2013** inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Addì li **24/11/2013**

IL DIRIGENTE
Servizi Amministrativi e Contabili
dott. Italo Moro

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Addì li _____

IL DIRETTORE

Divenuta **esecutiva** ai sensi dell'art. 1 comma 19 della Legge Regionale 21/2003 come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Cervignano del Friuli, li **07/11/2013**