

ANNO 2018

A	B	C	D	E	F	G	H
OBBIETTIVO ASSEGNATO	PESO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	INDICATORE	VALUTAZIONE INTERMEDIA	INDICATORE FINE PERIODO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO EFFETTIVO
1. RIORGANIZZAZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO OPERANTE PRESSO IL SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO	50	<p>- Attività 1: formazione del nuovo personale assunto per la realizzazione degli impegni derivanti dalla Convenzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ formazione teorico-pratica del nuovo personale rispetto a metodologia dell'integrazione lavorativa delle persone con disabilità; ruolo del SIL e sistema dei servizi sociosanitari, educativo-formativi e del lavoro in provincia di Udine; sistema integrato SIL - Servizio Collocamento Mirato; procedure di presa in carico e gestione della presa in carico dell'utenza con percorsi personalizzati ex DGR 2429/2016; ✓ formazione del personale sulla gestione di un colloquio di valutazione propedeutico alla definizione dell'inserimento lavorativo attraverso la realizzazione di colloqui reali con utenza <p>- Attività 2: verifica dell'azione formativa di cui all'Attività 1 attraverso affiancamento operativo al personale con verifica dell'acquisizione di conoscenze, competenze e autonomie acquisite rispetto alle procedure proprie dell'attività presso gli uffici del Servizio Collocamento Mirato e di gestione di tirocini</p>	<p>20 ore entro 30 aprile 2018</p> <p>10 colloqui entro giugno 2018</p> <p>10 ore entro 31 ottobre 2018</p>				
2. REVISIONE E SPERIMENTAZIONE DEL VADEMECUM PER VALUTAZIONI CONGIUNTESIL-CM	50	<p>- Attività 1: revisione del documento definito "Vademecum per le Valutazioni congiunte SIL-CM" redatto nel 2017, alla luce delle sostanziali variazioni organizzative intervenute nel sistema integrato SIL-CM (3 nuovi operatori presso il Servizio Collocamento Mirato e cambiamenti intervenuti nell'organizzazione di quest'ultimo che incidono sull'attività specifica del SIL nell'ambito della Convenzione)</p> <p>- Attività 2: sperimentazione del nuovo Vademecum attraverso realizzazione di colloqui di valutazione congiunta con invio al Comitato Tecnico della relazione conclusiva sugli esiti</p>	<p>Stesura nuovo vademecum entro 31 luglio 2018</p> <p>10 colloqui entro 30 novembre 2018</p>				
TOTALI	100						

Il Direttore

Dott.ssa *Agredana Ceccotti*

L'incaricato P.O. Responsabile SIL Percorsi L.R. 18/2005

Dott.ssa *Sonia Domini*

per validazione
L'Organismo Indipendente di Valutazione

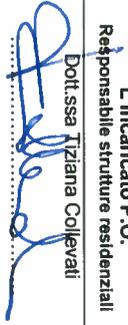
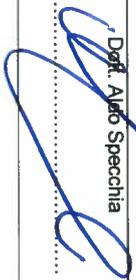
Dott. *Ado Specchia*

Cervignano del Friuli,

23.02.2018

Scheda A: ASSEGNAZIONE E VALUTAZIONE OBIETTIVI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILE STRUTTURE RESIDENZIALI" DOTT.SSA TIZIANA COLLEVATI
ANNO 2018

A	B	C	D	E	F	G	H
OBIETTIVO ASSEGNATO	PESO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	INDICATORE	VALUTAZIONE INTERMEDIA	INDICATORE FINE PERIODO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO EFFETTIVO
Attuazione di un progetto riguardante la realizzazione di una situazione abitativa per n.2 persone con disabilità medio/ lieve e disabilità motoria.		<p>Organizzazione logistica funzionale della struttura:</p> <ul style="list-style-type: none"> - arredo - servizio mensa - servizio lavanderia - servizio trasporti - servizio di pulizie - servizio di manutenzione - eventuale servizio trasporti <p>Programmazione educativa /assistenziale sulla base di criteri definiti a priori che tengano conto della particolarità del Servizio e del livello di funzionamento delle persone accolte nel Servizio stesso.</p>	31 luglio 2018				
		<p>Accompagnamento e inserimento di n. 2 utenti presso la struttura:</p> <ul style="list-style-type: none"> - coinvolgimento dei due ragazzi coinvolti - contatti con Servizi Sociali - colloquio con le famiglie - stesura dei progetti personalizzati <p>Relazione sulla verifica del funzionamento del Servizio eventuali criticità e/o proposte migliorative da attuare</p>	31 ottobre 2018				
TOTALI	100		31 dicembre 2018				

<p>L'incaricato P. O. Responsabile strutture residenziali Dott.ssa Tiziana Collevati</p> 	<p>Il Direttore Dott.ssa Loredana Ceccotti</p> 	<p>L'Organismo Indipendente di Valutazione Dott. Aldo Specchia</p> 
---	---	--

per validazione

Cervignano del Friuli, 23.02.2018

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEL C.A.M.P.P.
 Scheda A: ASSEGNAZIONE E VALUTAZIONE OBIETTIVI Posizione Organizzativa

"Responsabile Servizio Integrazione Lavorativa-Gestione "Percorsi propedeutici di integrazione lavorativa e per l'inserimento socio-lavorativo": funzioni di coordinamento delle attività di cui all'art.14 della L.R.41/1996 e DGR n.196/2006, per l'attivazione dei progetti propedeutici all'integrazione lavorativa e di raccordo con gli altri servizi del sistema integrato territoriale"

Dott.ssa Luisa Mangano

ANNO 2018

A	B	C	D	E	F	G	H
OBBIETTIVO ASSEGNATO	PESO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	INDICATORE	VALUTAZIONE INTERMEDIA	INDICATORE FINE PERIODO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO EFFETTIVO
VALORIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA E CONSOLIDAMENTO DEL SUO RUOLO ALL'INTERNO DEL SISTEMA INTEGRATO TERRITORIALE	40	Prosecuzione dell'attività di analisi dell'utenza, nell'ottica di verificare la congruenza con un progetto lavorativo, sia nella fase di ingresso al Servizio che in fase di dimissione attraverso: ✓ incontri con i referenti degli ambiti e delle EMT (previsti 20 incontri) ✓ consulenza su progetti propedeutici al SIL attivati da servizi territoriali e istituti scolastici (previste 10 consulenze) ✓ collaborazione con realtà territoriali per la costruzione di progettualità post SIL (previste 2 collaborazioni)	Entro 30 Novembre 2018				
	40	Implementazione del raccordo tra servizi con l'obiettivo di rendere il più possibile omogenee le prassi operative su tutto il territorio provinciale attraverso ✓ promozione di incontri dedicati (previsti 6 incontri) ✓ attivazione delle procedure là dove non sono ancora presenti	Entro 30 Settembre 2018				
	10	Stesura del testo di convenzioni con UTI e Comuni: ✓ incontri con i referenti delle UTI per la stesura definitiva del testo (previsti 4 incontri)	Entro 30 Settembre 2018				
TOTALI	100	Partecipazione agli "incontri collegiali sulla rete dei Servizi per la disabilità" promossi dall'ASS4 per la definizione di prassi condivise (previsti 6 incontri)	Entro 30 Novembre 2018				

per validazione

Il Direttore	L'incaricato P. O. Responsabile SIL	L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott.ssa Fredana Ceccotti	Dott.ssa Luisa Mangano	Dott. Aldo Specchia
		

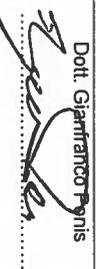
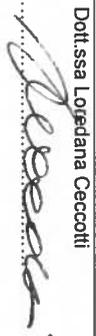
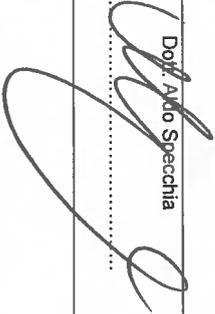
Cervignano del Friuli, 23.02.2018

Scheda A: ASSEGNAZIONE E VALUTAZIONE OBIETTIVI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO". DOTT. GIANFRANCO PONIS

ANNO 2018

A	B	C	D	E	F	G	H
OBBIETTIVO ASSEGNATO	PESO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	INDICATORE	VALUTAZIONE INTERMEDIA	INDICATORE FINE PERIODO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO EFFETTIVO
PROCEDURE DI PAGAMENTO	100	<p>Approfondimenti normativi ed applicativi sugli adempimenti di legge richiesti all'Ente, quali: le attestazioni sui "tempi medi di pagamento", gli indici di tempestività dei pagamenti, i controlli fiscali connessi, le verifiche di morosità del beneficiario, gli obblighi di trasparenza sui debiti, l'utilizzo dei nuovi sistemi liquidativi correlati alla fattura elettronica e all'iva "split payment".</p> <p>Proposte di ottimizzazione delle procedure di pagamento: implementazione di nuove modalità informatiche, le carte elettroniche istituzionali, i controlli sui pagamenti superiori a 5.000€. Nuovo progetto per la tracciabilità dei flussi finanziari funzionale ad un miglioramento della comunicazione dati con la gestione contabile.</p>	<p>Entro 31.07.2018: analisi dello stato dell'arte legislativo in relazione all'attività di liquidazione e pagamento</p> <p>Entro 30.11.2018: elaborazione proposte di miglioramento ed ottimizzazione</p>				
TOTALI	100						

per validazione

L'incaricato P.O. Gestione del Personale	Il Direttore	L'Organismo Indipendente di Valutazione
<p>Dott. Gianfranco Ponis</p> 	<p>Dott.ssa Loredana Ceccotti</p> 	<p>Dott. Aldo Specchia</p> 

Cervignano del Friuli, 23.07.2018

Scheda A: VALUTAZIONE OBIETTIVI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "GESTIONE DEL PERSONALE" - SIG.A M.A.PERABONI
ANNO 2018

A	B	C	D	E	F	G	H
OBIETTIVO ASSEGNATO	PESO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	INDICATORE	VALUTAZIONE INTERMEDIA	INDICATORE FINE PERIODO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO EFFETTIVO
Attuazione Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa triennio 2018/2020 (art. 16 - commi 4 e 5 D.L. 98/2011		<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione atti di riorganizzazione dei servizi conseguenti all'attuazione del Piano di razionalizzazione; Monitoraggio della spesa e attività di rendicontazione per la certificazione a consuntivo dei risparmi conseguiti da parte del Collegio dei Revisori. 	31.12.2018				
Revisione regolamenti interni in materia di personale alla luce della nuova organizzazione dei servizi		<ul style="list-style-type: none"> analisi normativa vigente in materia di competenze attribuite ai soggetti con responsabilità gestionale negli enti privi di figure dirigenziali; predisposizione bozza regolamenti interni in materia di personale oggetto di modifica a seguito della soppressione in dotazione organica della figura dirigenziale; presentazione delle bozza al Consiglio d'Amministrazione per l'approvazione 	30.11.2018				
Attuazione adempimenti Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza previsti per l'anno 2018		<ul style="list-style-type: none"> Supporto operativo al Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza nella realizzazione delle misure specifiche di prevenzione della corruzione previste nel PTpCT triennio 2018/2020 - allegato 1 relativamente all'anno in corso 	31.12.2018				
TOTALI	100						

per validazione

L'incaricato P.O. Gestione del Personale Sig.a Maria Andreina Peraboni 	Il Direttore Dott.ssa Loredana Cecconi 	L' Organismo Indipendente di Valutazione Dott. Aldo Specchia 
---	--	--

Cervignano del Friuli,

23.02.2018