

RELAZIONE

Indagine sul personale dipendente volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico (art. 14, comma 5 del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150).

Indice

- Normativa di riferimento
- Finalità e contenuti dell'indagine
- La struttura del questionario
- Raccolta dei dati
- Rilevazione ed elaborazione dei dati
- Considerazioni finali

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

DECRETO LEGISLATIVO 9 aprile 2008, n. 81 - art. 2 - lett.o):

...la salute dei lavoratori corrisponde allo stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, non consistente solo in un'assenza di malattia o d'infermita';

LEGGE 4 novembre 2010, n. 183 - art. 21:

.... Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

D.LGS 150/2010 - ART. 14 COMMA 5:

L'Organismo indipendente di valutazione della performance, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.

FINALITA' E CONTENUTI DELL' INDAGINE

L'indagine, prevista dall'art. 14 c. 5 del D.lgs.150/2010, è rivolta a tutto il personale dipendente del C.A.M.P.P., dirigente e non, e viene svolta attraverso la compilazione di un questionario, predisposto allo scopo dall'ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione.

L'indagine comprende tre rilevazioni diverse: benessere organizzativo, grado di condivisione del sistema di valutazione e valutazione del proprio superiore gerarchico.

Per “benessere organizzativo” si intende lo stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati. L'indagine sul benessere organizzativo, in particolare, mira alla rilevazione e all'analisi degli scostamenti dagli standard normativi, organizzativi e sociali dell'ente, nonché della percezione da parte dei dipendenti del rispetto di detti standard.

Per “grado di condivisione del sistema di valutazione” si intende la misura della condivisione, da parte del personale dipendente, del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato ed implementato nella propria organizzazione di riferimento.

Per “valutazione del superiore gerarchico” si intende la rilevazione della percezione del dipendente rispetto allo svolgimento, da parte del superiore gerarchico, delle funzioni direttive finalizzate alla gestione del personale e al miglioramento della performance.

Il questionario fa riferimento agli ultimi dodici mesi di attività svolta nell'Ente ed è finalizzato a:

- a) rilevare le opinioni dei dipendenti rispetto all'organizzazione e all'ambiente di lavoro;
- b) identificare, di conseguenza, possibili azioni per il miglioramento.

L'indagine rappresenta un'importante opportunità per acquisire utili informazioni e contribuire al miglioramento delle politiche del personale dell'Ente.

La compilazione del questionario avviene in forma anonima, essendo strutturato in modo che le risposte fornite non siano riconducibili alla persona. Inoltre, i dati raccolti saranno utilizzati solo in forma aggregata.

Il questionario comprende anche una scheda in cui vengono rilevate alcune informazioni di tipo anagrafico e lavorativo (genere, tipo di contratto, fascia di età, anzianità di servizio, qualifica). Tali ultime informazioni, al fine di rafforzare il carattere anonimo della rilevazione, sono comunque facoltative.

Tenuto conto che la configurazione del CAMPP presenta una specifica peculiarità, riferibile ad una distribuzione sul territorio delle varie unità operative e che ciascuna di queste costituisce un'entità organizzativa funzionale a sé stante, il trattamento dei dati in forma aggregata può indurre a delle estrapolazioni interpretative, degli stessi, non completamente rappresentative della realtà.

Del resto, proprio tale organizzazione frammentata dei servizi rende impossibile il trattamento disgiunto dei dati, sede per sede, giacché la consistenza degli operatori previsti per ogni singola struttura è tale che difficilmente sarebbe possibile garantire l'anonimato che diversamente può venir assicurato dal trattamento dei dati relativi ad un numero di dati più elevato di soggetti interessati all'indagine

LA STRUTTURA DEL QUESTIONARIO

La struttura del questionario utilizzato per l'indagine è articolata nelle seguenti sezioni:

BENESSERE ORGANIZZATIVO	GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DI RIFERIMENTO
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato ➤ Le discriminazioni ➤ L'equità nella mia amministrazione ➤ Carriera e sviluppo professionale ➤ Il mio lavoro ➤ I miei colleghi ➤ Il contesto del mio lavoro ➤ Il senso di appartenenza ➤ L'immagine della mia amministrazione 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ La mia organizzazione ➤ Le mie performance ➤ Il funzionamento del sistema 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Il Responsabile e la mia crescita ➤ Il Responsabile e l'equità

Nel questionario sono presenti domande con *polarità positive* ed altre con *polarità negative* (***in grassetto nelle tabelle di seguito riportate***). Le prime sono caratterizzate da una correlazione positiva tra il punteggio ottenuto e il livello di benessere associato, mentre le seconde al contrario presentano una correlazione negativa.

(Es. Se alla domanda "Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale?" si ottenesse un punteggio alto (vicino al 6), l'indagine esprimerebbe un significato molto positivo (polarità positiva); mentre, al contrario, se alla domanda "Se potessi, cambierei ente?" si riscontrasse lo stesso punteggio, si avrebbe un risultato negativo (polarità negativa)).

Le domande poste richiedono di esprimere la propria valutazione attraverso una scala che impiega 6 classi in ordine crescente (da 1 a 6), attraverso le quali l'intervistato può graduare l'intensità con cui la propria valutazione è in linea o meno con l'affermazione prospettata.

Per nulla						Del tutto
1	2	3	4	5	6	
Minimo grado importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito	
In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione	

RACCOLTA DEI DATI

L'indagine è stata avviata in data 10 novembre 2014 con l'invio a tutti i dipendenti (n. 41 a tempo ind. e n. 5 a tempo det.), e per conoscenza all'Organismo Indipendente di Valutazione e ai componenti del CUG, del questionario, inserito in una busta da utilizzare per la consegna, con allegate le indicazioni per la compilazione dello stesso.

Entro i termini prestabiliti, i dipendenti hanno provveduto a inserire in un'urna sigillata, allo scopo predisposta presso l'Unità Operativa Gestione del Personale, le buste chiuse contenenti i questionari compilati.

Le buste consegnate sono risultate essere n. 44, contenenti:

- n. 30 questionari dipendenti donna
- n. 6 questionari dipendenti uomini
- n. 4 questionari con parte anagrafica non compilata
- n. 2 questionari in bianco
- n. 2 buste vuote.
-

Il questionario ha avuto un tasso di risposta pari al 86,95% per n. 40 questionari compilati.

RILEVAZIONE DEI DATI

I dati raccolti vengono di seguito esposti, per ogni area del questionario, settore di indagine e gruppi di domande con le seguenti modalità:

- **tabella** che segue riporta i risultati relativi alle domande. I valori rappresentano il numero di lavoratori che hanno espresso il proprio accordo o disaccordo all'affermazione prospettata, distribuiti nelle diverse classi d'intensità previste (1-6).
- **grafico** rappresentante i valori delle medie percentuali per ogni domanda.

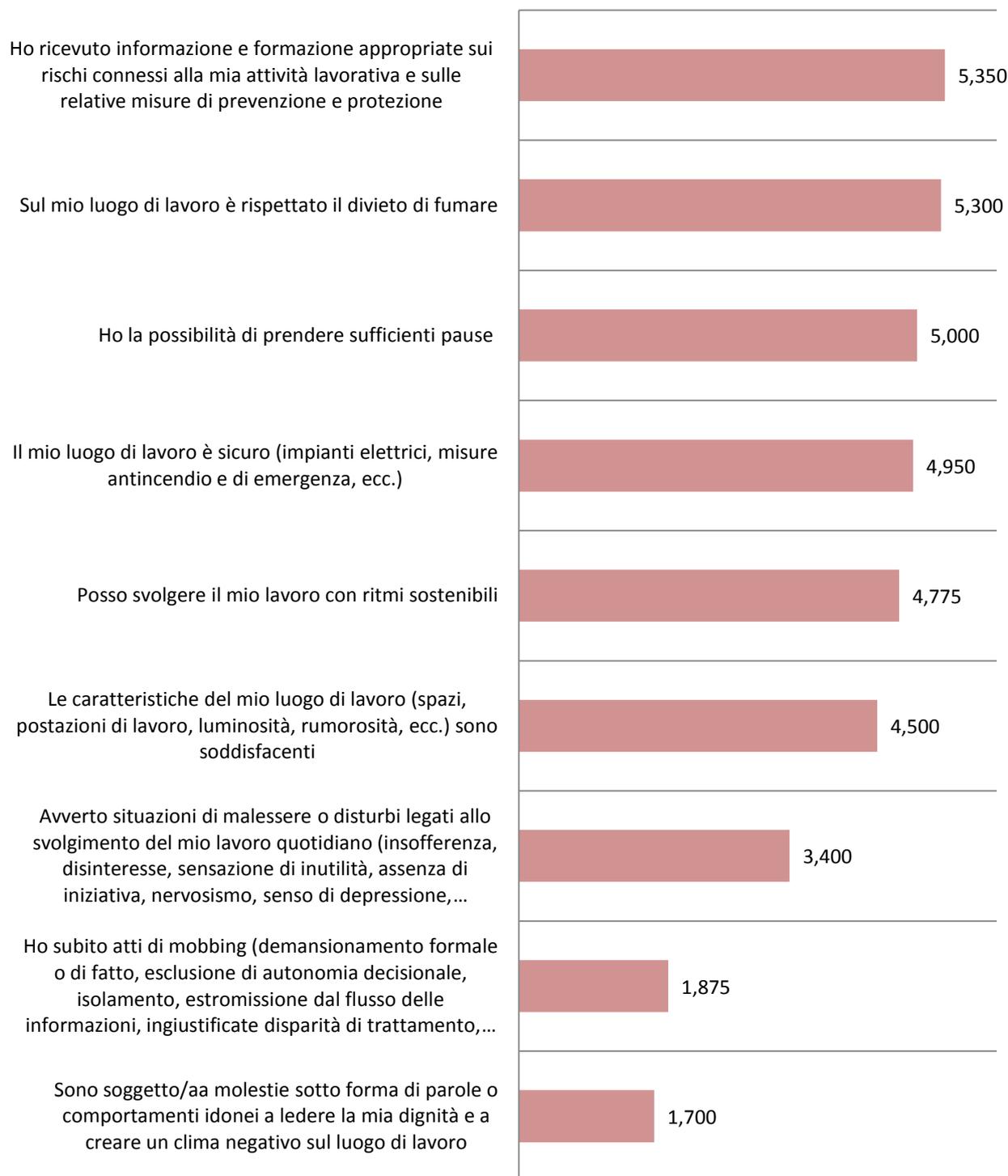
La sintesi presentata permette di poter cogliere in modo diretto la valutazione espressa dalla maggioranza dei lavoratori, in merito alle singole domande poste.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto		non compilati	TOT.
		1	2	3	4	5	6				
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)			4	7	16	13				40
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione			2	2	16	20				40
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	3	3	6	3	9	16				40
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	26	5	3	2	2	2				40
A.05	Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	25	9		2	1	2		1		40
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare		1	2	1	4	30		2		40
A.07	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause		3	1	5	9	21		1		40
A.08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	2		1	12	12	13				40
A.09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	4	9	4	10	10	2		1		40

A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



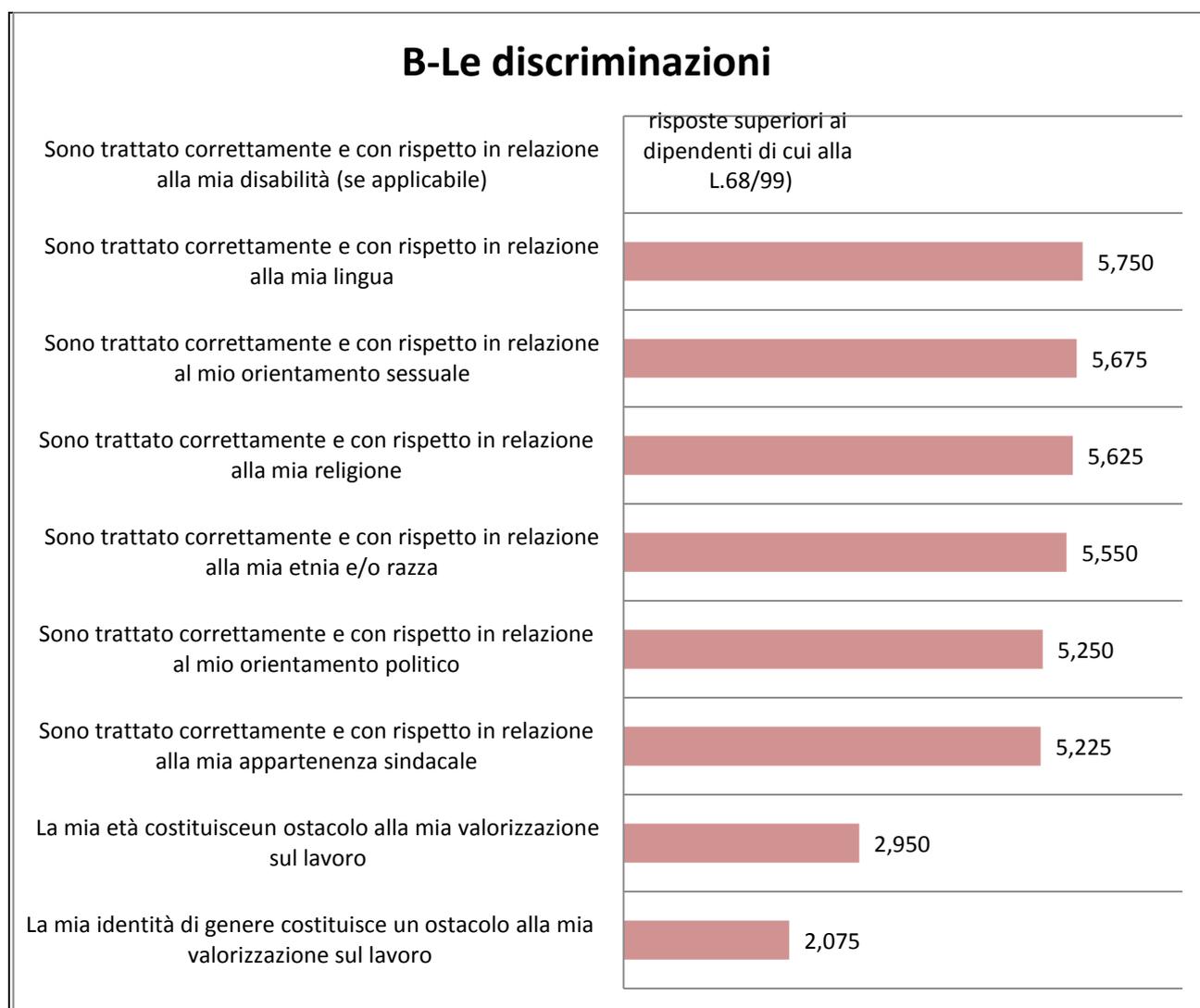
VALORE MEDIO :

risposte a polarità positiva: 4,970

risposte a polarità negativa: 2,350

B-Le discriminazioni

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla					Del tutto	non compilati	
		1	2	3	4	5	6		
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale			1	2	9	25	3	40
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico				5	5	27	3	40
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione					5	33	2	40
B.04	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	24	2	1	1	4	4	4	40
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza					3	34	3	40
B.06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua			1		2	36	1	40
B.07	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	18	2	2	4	5	8	1	40
B.08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale					3	35	2	40
B.09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità <i>(se applicabile)</i>						6		6



VALORE MEDIO :

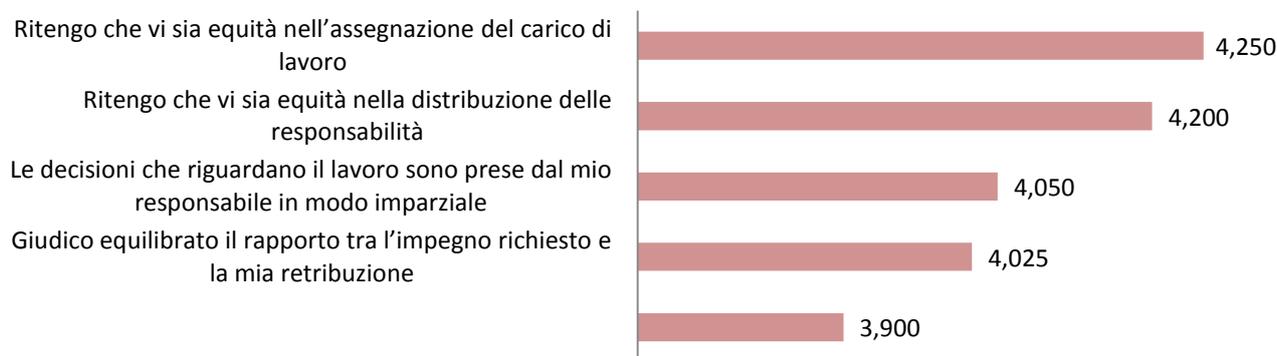
risposte a polarità positiva: 5,513

risposte a polarità negativa: **2,512**

C - L'equità nella mia amministrazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto	
		1	2	3	4	5	6	non compilati	
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro		3	4	14	13	5	1	40
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità		3	5	14	12	5	1	40
C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	1	5	7	8	12	6	1	40
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	3	5	8	5	10	8	1	40
C.05	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	2	5	3	8	13	7	2	40

C - L'equità nella mia amministrazione

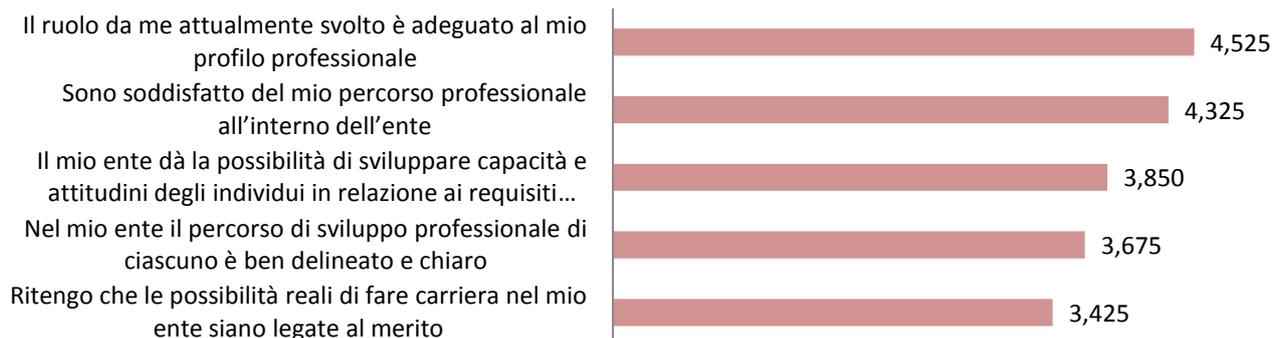


VALORE MEDIO: 4,085

D - Carriera e sviluppo professionale

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto	
		1	2	3	4	5	6	non compilati	
D.01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	2	10	4	9	7	7	1	40
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	6	8	1	8	10	5	2	40
D.03	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	1	3	12	7	7	8	2	40
D.04	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	2		6	5	15	11	1	40
D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	1	3	5	4	15	10	2	40

D - Carriera e sviluppo professionale



VALORE MEDIO: 3,960

E - Il mio lavoro

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla			Del tutto			non compilati	
		1	2	3	4	5	6		
E.01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro			2	5	18	14	1	40
E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro			3	6	16	14	1	40
E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro		1	2	7	21	8	1	40
E.04	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro			2	2	20	15	1	40
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	1		4	6	17	11	1	40

E - Il mio lavoro

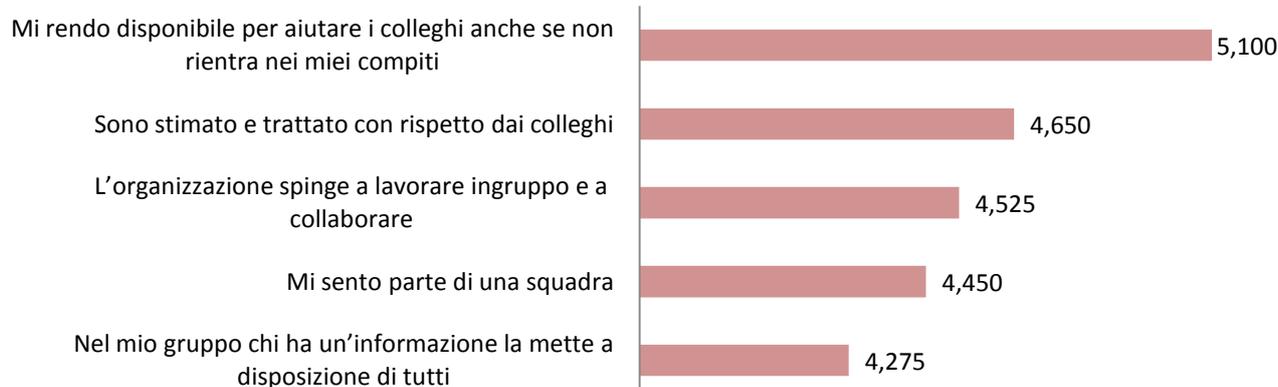


VALORE MEDIO: 4,915

F - I miei colleghi

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla			Del tutto			non compilati	
		1	2	3	4	5	6		
F.01	Mi sento parte di una squadra	1	3	5	7	11	12	1	40
F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti			2	5	15	17	1	40
F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi		1	5	5	20	8	1	40
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti		3	5	14	9	8	1	40
F.05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	1		8	6	13	11	1	40

F - I miei colleghi

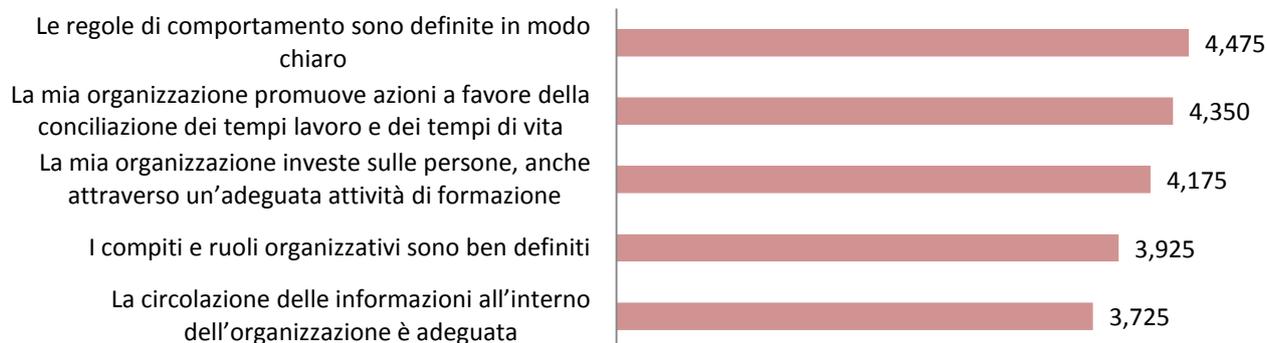


VALORE MEDIO: 4,600

G - Il contesto del mio lavoro

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto	
		1	2	3	4	5	6	non compilati	
G.01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	1	3	9	4	15	7	1	40
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro		2	8	4	15	10	1	40
G.03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti		3	10	12	11	3	1	40
G.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata		4	10	16	7	2	1	40
G.05	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita		2	5	7	17	7	2	40

G - Il contesto del mio lavoro



VALORE MEDIO: 4,13

H - Il senso di appartenenza

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto	
		1	2	3	4	5	6	non compilati	
H.01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente			4	8	16	12		40
H.02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato				5	10	25		40
H.03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente			2	4	13	21		40
H.04	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	1	1	5	8	13	12		40
H.05	Se potessi, comunque cambierei ente	11	11	4	5	3	3	3	40

H - Il senso di appartenenza



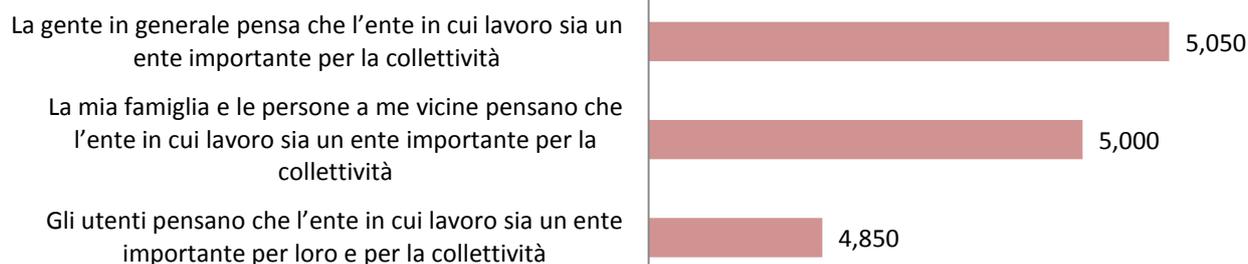
VALORE MEDIO :

risposte a polarità positiva: 5,100 risposte a polarità negativa: 2,525

I - L'immagine della mia amministrazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto	
		1	2	3	4	5	6	non compilati	
I.01	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività		1	4	6	12	17		40
I.02	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività			1	8	19	12		40
I.03	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività			4	5	16	15		40

I - L'immagine della mia amministrazione

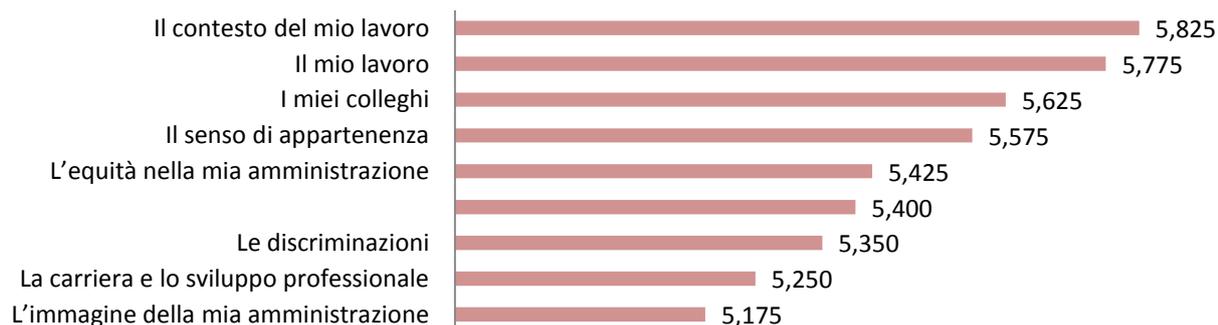


VALORE MEDIO: 4,966

Importanza degli ambiti di indagine

	Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto	
		1	2	3	4	5	6	non compilati	
A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	1		2		13	24		40
B	Le discriminazioni	1	1	1	3	8	26		40
C	L'equità nella mia amministrazione				7	9	24		40
D	La carriera e lo sviluppo professionale				8	14	18		40
E	Il mio lavoro					9	31		40
F	I miei colleghi					15	25		40
G	Il contesto del mio lavoro			1	2	12	25		40
H	Il senso di appartenenza				2	13	25		40
I	L'immagine della mia amministrazione			2	7	13	18		40

Importanza degli ambiti di indagine



VALORE MEDIO: 5,488

GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

L - La mia organizzazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto		non compilati	
		1	2	3	4	5	6				
L.01	Conosco le strategie della mia amministrazione	4	6	6	12	9	2			1	40
L.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	4	5	4	12	8	5			2	40
L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	3	3	5	13	12	3			1	40
L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	2	4	4	13	12	4			1	40

L - La mia organizzazione



VALORE MEDIO: 3,75

M - Le mie performance

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto		non compilati	
		1	2	3	4	5	6				
M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	1	1	4	13	13	7			1	40
M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro		3	6	8	17	6				40
M.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	2	1	7	9	15	5			1	40
M.04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	1	4	6	12	14	2			1	40

M - Le mie performance

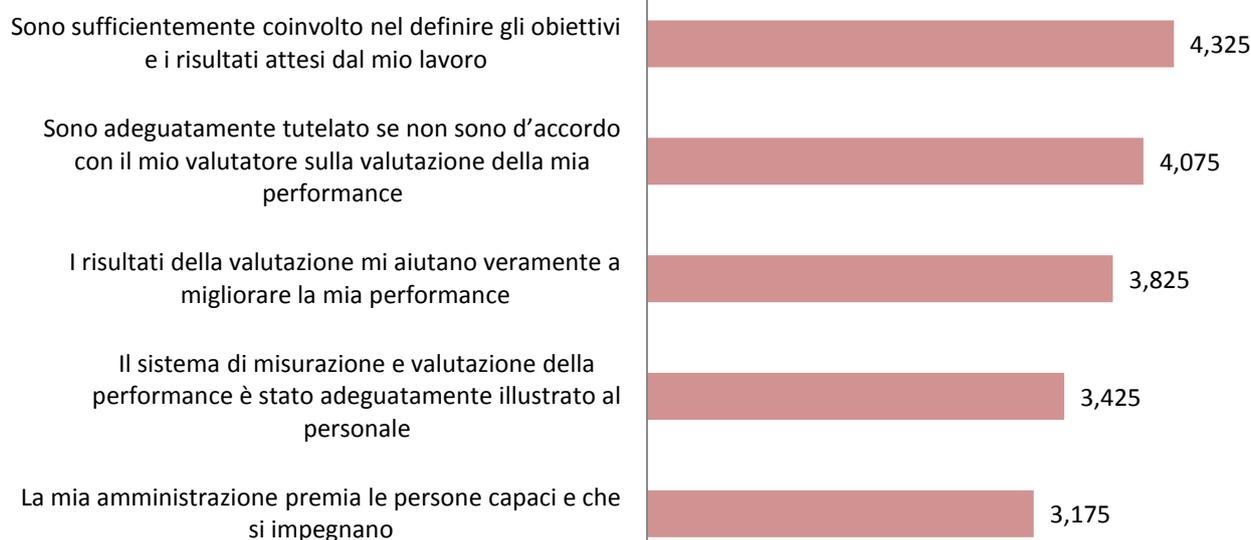


VALORE MEDIO: 4,231

N - Il funzionamento del sistema

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto	
		1	2	3	4	5	6	non compilati	
N.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	2	3	4	7	19	5		40
N.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	1	3	6	8	16	4	2	40
N.03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	3	4	7	12	11	3		40
N.04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	6	7	5	11	8	1	2	40
N.05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	4	7	6	6	14	2	1	40

N - Il funzionamento del sistema



VALORE MEDIO: 3,765

VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE ORGANIZZATIVO DI RIFERIMENTO

O - Il Responsabile e la mia crescita

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto		non compilati	
		1	2	3	4	5	6				
O.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	2	7	4	9	8	10			40	
O.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	3	6	7	9	9	6			40	
O.03	È sensibile ai miei bisogni personali	1	3	3	9	9	14	1		40	
O.04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro		4	8	6	9	13			40	
O.05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte		3	3	7	16	11			40	

O - Il Responsabile e la mia crescita



VALORE MEDIO:4,335

P - Il Responsabile e l'equità

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla						Del tutto		non compilati	
		1	2	3	4	5	6				
P.01	Agisce con equità, in base alla mia percezione	1	3	8	11	9	8			40	
P.02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	1	5	6	14	10	4			40	
P.03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	3	5	10	10	10	2			40	
P.04	Lo stimo e lo considero una persona competente e di valore	2	2	7	8	10	11			40	

P - Il Responsabile e l'equità



VALORE MEDIO:4,281

CONSIDERAZIONI FINALI

I valori, riassunti per Aree del questionario, settori di indagine e gruppi di domande, sono stati rappresentati in un' unica tabella, con l'obiettivo di una più immediata ed intuitiva comprensione dei risultati dell'indagine. Per ogni settore di indagine è stata calcolata la media aritmetica di tutte le risposte relative a tutte le domande afferenti allo stesso settore.

Scopo della tabella è quello di mettere in luce immediatamente le Aree del questionario ed i relativi settori che presentano punti di debolezza, che saranno oggetto di opportune azioni di miglioramento.

Sintesi generale dei risultati dell'indagine

Per nulla						Del tutto
1	2	3	4	5	6	
AREA DEL QUESTIONARIO	SETTORE D'INDAGINE					
BENESSERE ORGANIZZATIVO	A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato					
	domande a polarità positiva					4,970
	domande a polarità negativa					2,350
	B–Le discriminazioni					
	domande a polarità positiva					5,513
	domande a polarità negativa					2,512
	C - L'equità nella mia amministrazione					4,085
	D - Carriera e sviluppo professionale					3,960
	E - Il mio lavoro					4,915
	F - I miei colleghi					4,600
	G - Il contesto del mio lavoro					4,130
	H - Il senso di appartenenza					
	domande a polarità positiva					5,100
	domande a polarità negativa					2,525
I - L'immagine della mia amministrazione					4,966	
Importanza degli ambiti di indagine					5,488	
GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE	L - La mia organizzazione					3,750
	M - Le mie performance					4,231
	N - Il funzionamento del sistema					3,765
VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE ORGANIZZATIVO DI RIFERIMENTO	O - Il Responsabile e la mia crescita					4,335
	P - Il Responsabile e l'equità					4,281

I risultati dell'indagine verranno trasmessi all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai Componenti del CUG, ai dipendenti e pubblicati sul sito del C.A.M.P.P., ai sensi dell'art. 20 – comma 3 del D.Lgs. 33/2013, nella sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Performance - Benessere organizzativo.

Cervignano del Friuli, lì 31 dicembre 2014