

CAMPP

Consorzio per l'Assistenza Medico Psicopedagogica

Cervignano del Friuli

SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEL DIRETTORE

(approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 25 del 26/06/2018)

Art. 1 - Finalità del Sistema

Il sistema di valutazione della prestazione del Direttore si inserisce nell'ambito del Ciclo della Prestazione definito nel "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" dell'Ente.

La misurazione e la valutazione della prestazione del Direttore viene effettuata dal Consiglio d'Amministrazione ai fini della quantificazione della quota variabile - indennità di risultato - del trattamento economico fissato dall'Assemblea Consortile nel provvedimento di nomina o di rinnovo dell'incarico e subordinata alla verifica dei risultati ottenuti e del grado di realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dall'Ente.

Art. 2 - Elementi e modalità di valutazione

La valutazione della prestazione del Direttore viene effettuata sui seguenti elementi:

- **prestazione organizzativa** in riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi strategici complessivi dell'Ente contenuti nel Piano Programma annuale – parte seconda "Programma e Obiettivi" (fino a punti 50);
- **funzioni professionali** rispetto allo svolgimento delle funzioni e dei compiti istituzionali attribuiti al Direttore (fino a punti 30);
- **comportamenti organizzativi** riguardo le caratteristiche personali che contrassegnano lo stile di direzione, determinando in maniera decisiva il raggiungimento degli obiettivi individuali e degli obiettivi dei servizi e degli incaricati di posizione organizzativa (fino a punti 20).

La valutazione opera su un parametro numerico complessivo pari a 100.

I parametri di valutazione e il punteggio massimo attribuibile per ciascun elemento sono di seguito esposti:

PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA	(fino a 50 punti)
grado di raggiungimento degli obiettivi strategici complessivi dell'Ente contenuti nel Piano Programma	
Percentuali di conseguimento	
non avviati – avviati ma non raggiunti	Da 0% a 50%
parzialmente raggiunti	Da 51% a 75 %
pienamente raggiunti	Da 76% a 100%

Il Direttore informa periodicamente il Consiglio d'Amministrazione in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi fissati annualmente negli atti di programmazione.

Eventuali variazioni nel quadro degli obiettivi prefissati, non prevedibili ex ante, verranno sottoposte all'approvazione del Consiglio d'Amministrazione, che se intervenute per cause indipendenti dall'apporto e dalla professionalità del Direttore, ne terrà conto al fine della valutazione in oggetto.

FUNZIONI PROFESSIONALI	(fino a 30 punti)
Funzioni di collaborazione: partecipazione attiva con funzioni non solo consultive ma anche propositive; pianificazione e programmazione delle attività in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi dell'Amministrazione	10
Funzioni di assistenza giuridico-amministrativa: supporto tecnico-giuridico alla formazione della volontà dell'Organo deliberante; tempestività nell'adeguamento ed applicazione delle nuove disposizioni normative agli atti dell' Ente.	10
Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi: elaborazione programmi idonei alla soluzione dei problemi ed al miglioramento della gestione dei servizi; collaborazione e propensione al coordinamento	10
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	(fino a 20 punti)
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	4
Capacità di risolvere i problemi nell'ambito del ruolo	4
Capacità di gestione delle risorse attribuite	4
Attenzione ai bisogni espressi dall'utenza e disponibilità a rappresentare e tutelare l'Ente con le altre istituzioni	4
Capacità di innovare e stimolare tecnologicamente e proceduralmente l'Ente	4
Parametri di valutazione	
inadeguato	Da 0% a 10%
non soddisfacente	Da 11% a 25 %
migliorabile	Da 26% a 50%
buono	Da 51% a 75%
ottimo	Da 76% a 100 %

Art. 3 - Valutazione ed indennità di risultato

La valutazione finale è effettuata entro il mese successivo all' approvazione del Bilancio Consuntivo dell'anno oggetto di valutazione.

L'esito finale della valutazione è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nei vari elementi, fino ad un massimo di punteggio realizzabile pari a 100.

L' indennità di risultato è correlata al punteggio complessivo ottenuto ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

FASCIA PUNTEGGIO	FINO A 50	DA 50,01 A 60,00	DA 60,01 A 80,00	DA 80,01 A 90,00	DA 90,01 A 100,00
INDENNITA' DI RISULTATO	valutazione negativa	Indennità pari a 0	60% di X	80% di X	X

X = quota variabile destinata all'indennità di risultato, fissata dall' Assemblea Consortile nel provvedimento di nomina o di rinnovo dell'incarico del Direttore.

La valutazione finale è trasmessa dal Consiglio d' Amministrazione, tramite il Presidente, al Direttore che può presentare le proprie controdeduzioni entro 7 giorni. Sulle controdeduzioni decide il Consiglio d' Amministrazione in maniera definitiva.

Il procedimento di valutazione della prestazione del Direttore si conclude con l'adozione da parte del Consiglio d'Amministrazione della deliberazione per la corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno di riferimento, secondo le risultanze sopra descritte.

Della conclusione del procedimento di valutazione in oggetto si darà atto nella “Relazione della Prestazione” che viene approvata dal Consiglio d’ Amministrazione, a conclusione del Ciclo della Prestazione, entro il 30 giugno.

La valutazione negativa della prestazione del Direttore, ai sensi dell’art. 8 - ultimo periodo dello Statuto, costituisce elemento di possibile revoca dell’incarico da parte dell’Assemblea.

Art. 4 - Disposizione finali

Le presenti disposizioni si applicano a decorrere dal 01/07/2018.

Il presente Sistema viene trasmesso al Direttore, che può presentare le contro deduzioni entro 10 giorni dalla notifica, e all’Organismo Indipendente di valutazione al fine della verifica di conformità alle norme in materia di misurazione e valutazione della prestazione nell’ambito delle pubbliche amministrazioni.

**CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA
CERVIGNANO DEL FRIULI****COPIA****VERBALE di deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

OGGETTO: **Approvazione "Sistema di valutazione della prestazione del Direttore dell'Ente"**

Non soggetta a controllo

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

L'anno **2018** il giorno **26** del mese di **GIUGNO** alle ore **18.00**, presso la sede amministrativa sita in Via XXIV Maggio n. 46, in Cervignano del Friuli, in seguito convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono intervenuti i Signori:

	PRESENTI	ASSENTI
1) NUOVO Renato	X	
2) BOLZON Renato	X	
3) MARIANO Ines	X	
4) PIAZZA Sandra	X	
5) PIN Enrico	X	
6) SCALA Mirta	X	
7) TRAPANI Francesca	X	
TOTALE n.	7	

Assiste il Direttore dott.ssa Loredana CECCOTTI.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. NUOVO Renato nella sua qualità di Presidente ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno e su questo il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

VISTI gli artt. 2 e 8 dello Statuto dell'Ente, sottoscritto in data 21.04.1998, nonché il Capo II del Regolamento delle Aziende Speciali di servizi dipendenti dagli Enti Locali di cui al DPR 902/1986 che prevedono quale Organo consortile la figura del Direttore e ne disciplinano le modalità di nomina, la durata dell'incarico e le funzioni;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 4 del 19 aprile 2018 con la quale è stato disposto il rinnovo dell'incarico di Direttore dell'Ente alla dott.ssa Loredana Ceccotti, per il periodo dal 1° luglio 2018 al 30 giugno 2019;

DATO ATTO che, con medesima deliberazione, ai sensi del art. 8 dello Statuto, l'Assemblea Consortile ha determinato l'ammontare del compenso annuo lordo da attribuire al Direttore, tenendo conto della complessità ed articolazione delle funzioni e delle responsabilità ad esse connesse, in € 46.307,71, oltre un' ulteriore quota, nella misura massima del 50% del compenso medesimo, subordinata alla verifica da parte del Consiglio d'Amministrazione dei risultati ottenuti e del grado di realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dall'Ente;

RITENUTO di dotarsi di un sistema di valutazione del Direttore finalizzato alla corresponsione della quota variabile del trattamento economico sopra citata legata alla verifica dei risultati raggiunti e del grado di realizzazione degli obiettivi;

VISTO il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e, in particolare, le disposizioni introdotte riguardo alla misurazione e valutazione della performance con il fine di migliorare la qualità dei servizi e il soddisfacimento degli stessi da parte dei destinatari;

DEFINITO, nel rispetto dei principi e dei criteri contenuti nella normativa sopra citata, un documento avente ad oggetto "Sistema di valutazione del Direttore dell'Ente";

PRESO ATTO CHE sulla presente proposta è stato espresso il parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RITENUTO, altresì, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004;

Ciò premesso e considerato;

CON VOTI UNANIMI E PALESI

DELIBERA

Per i motivi in fatto e in diritto esposti in premessa:

1. DI APPROVARE l'allegato documento avente ad oggetto "Sistema di valutazione del Direttore dell'Ente", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. DI PRECISARE che compete al Consiglio d'Amministrazione la valutazione della prestazione del Direttore.
3. DI DARE ATTO che il presente Sistema entrerà in vigore dall'anno di incarico con decorrenza 1° luglio 2018.
4. DI DARE ATTO che il procedimento di valutazione della prestazione del Direttore si inserisce nell'ambito del Ciclo della Prestazione definito nel "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" dell'Ente, approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 16 del 13.05.2013 ed in corso di modifica per adeguamenti alla nuova normativa – L.R. 18/2016 ed alla nuova struttura organizzativa dell'Ente.
5. DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione al fine della verifica di conformità alle norme richiamate in premessa in materia di misurazione e valutazione della prestazione nell'ambito delle pubbliche amministrazioni.
6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

7. DI PUBBLICARE copia del presente atto completo delle relazioni sulle performance, sul sito web istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente" nelle sotto sezioni Organizzazione/Titolari incarichi di amministrazione, di direzione o di governo, ai sensi del D.Lgs.vo 33/2013 e s.m.i..

CON VOTI UNANIMI E PALESI

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003 così come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ TECNICA

IL DIRETTORE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Cervignano del Friuli, lì 19/06/2018

IL DIRETTORE

f.to dott.ssa Loredana CECCOTTI

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to sig. Renato NUOVO

IL DIRETTORE
f.to dott.ssa Loredana CECCOTTI

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **27/06/2018** al **12/07/2018** inclusi.

Addì li **27/06/2018**

L'IMPIEGATO ADDETTO
f.to Sorarù Luisa

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul Sito Istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal **27/06/2018** al **12/07/2018** inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Addì li _____

IL DIRETTORE
dott.ssa Loredana CECCOTTI

Divenuta **esecutiva** ai sensi dell'art. 1 comma 19 della Legge Regionale 21/2003 come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Cervignano del Friuli, li **26/06/2018**