

**CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA  
CERVIGNANO DEL FRIULI****COPIA****VERBALE di deliberazione del Consiglio di Amministrazione****OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024. Adozione***Non soggetta a controllo**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE*

L'anno **2022** il giorno **29** del mese di **novembre** alle ore **18.30**, il Consiglio di Amministrazione si è riunito presso la sede di Via Sarcinelli n. 113, in seguito a convocazione.

Risultano presenti i Signori:

	PRESENTI	ASSENTI
1) TIBALD MICHELE	X	
2) BOLZON Renato		X
3) MOSCHIONE Mariella	X	
4) PIAZZA Sandra		X
5) PIN Enrico	X	
6) SCALA Mirto	X	
7) TRAPANI Francesca	X	
<b>TOTALE n.</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

Assiste il Direttore dott. Roberto ORLICH.

Constatato il numero legale degli intervenuti, l'Avv. Michele TIBALD, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza della seduta ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO) che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare:

- Il Piano della Performance
- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- Il Piano organizzativo del lavoro agile
- Il Piano Triennale dei fabbisogni del personale

RICORDATO che il PIAO si presenta come misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni;

VISTO lo schema base per la redazione del PIAO di cui al Decreto del Ministro della Pubblica amministrazione del 30/6/2022, assieme alle indicazioni per la redazione del PIAO a cura degli enti con meno di 50 dipendenti, come il CAMPP;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 22/9/2022 relativa a "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Legge 113/2021. Adozione linee di indirizzo e designazione "Referente del CAMPP" per accesso ai canali internet dedicati al PIAO";

ATTESO che le più recenti indicazioni del competente Ministero prevedono l'adozione del PIAO 2022-2024 entro il 31/12/2022, con successivi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno;

VISTO lo schema di PIAO predisposto dagli uffici della Direzione del CAMPP tenendo conto delle varie indicazioni sopra citate ed anche delle linee guida elaborate allo scopo dall'ANCI nel mese di luglio 2022, tenuto conto dei vari Piani e strumenti di programmazione assunti dal CAMPP e che vanno a costituire il compendio complessivo del PIAO 2022-2024;

VISTA la corrispondenza collaborativa con l'Organismo Indipendente di Valutazione del CAMPP;

RITENUTO di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004;

### **PROPONE**

1. DI APPROVARE il documento allegato, parte integrante del presente provvedimento, denominato "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024" del Consorzio;
2. DI DARE ATTO che del PIAO sarà data comunicazione e pubblicazione secondo le modalità previste dal competente Ministero, con particolare attenzione ai canali internet che allo scopo sono stati predisposti;
3. DI DARE ATTO che il PIAO sarà aggiornato dalla Direzione entro il 31 gennaio di ogni anno, salvo eventuali diverse disposizioni di legge tempo per tempo intervenienti, tenuto conto anche dei Piani e strumenti di programmazione che saranno nel frattempo adottati con temporalità, di norma, 2023-2025;
4. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

f.to dott. Roberto ORLICH

**Pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267**

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ TECNICA

IL DIRETTORE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Cervignano del Friuli, lì 23/11/2022

IL DIRETTORE  
f.to dott. Roberto ORLICH

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE U.O. CONTABILITÀ E FINANZA

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa.

Cervignano del Friuli, lì 23/11/2022

IL RESPONSABILE  
U.O. CONTABILITÀ E FINANZA  
f.to dott. Gianfranco PONIS

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

VISTA la su esposta proposta di deliberazione;

PRESO ATTO CHE sulla suddetta proposta sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49.1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

RITENUTO di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024. Adozione**", così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa;

CON VOTI unanimi e palesi

**DELIBERA**

per i motivi in fatto e in diritto esposti in premessa:

1. DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024. Adozione**", così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa.

CON VOTI unanimi e palesi

**DELIBERA**

1. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003 così come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
f.to **Avv. Michele TIBALD**

**IL DIRETTORE**  
f.to **dott. Roberto ORLICH**

---

**CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia conforme all'originale della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **30/11/2022** al **15/12/2022** inclusi.

Addì lì **30/11/2022**

**L'IMPIEGATO ADDETTO**  
**Sorarù Luisa**

---

**ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia conforme all'originale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul Sito Istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal **30/11/2022** al **15/12/2022** inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Addì lì \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE**  
**dott. Roberto ORLICH**

---

**Copia conforme all'originale**, ad uso amministrativo.

Addì lì \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE**

---

Divenuta **esecutiva** ai sensi dell'art. 1 comma 19 della Legge Regionale 21/2003 come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Cervignano del Friuli, lì **29/11/2022**

# C.A.M.P.P.

CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Via Sarcinelli n. 113                      33052 Cervignano del Friuli (UD)  
Via XXIV Maggio n. 46                33052 Cervignano del Friuli (UD)

Tel. 0431/386611    Fax 0431/386600                      [www.campp.it](http://www.campp.it)

**PIANO  
INTEGRATO  
DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE  
P.I.A.O.**





## PREMESSA.

Con la deliberazione n. 15 del 22 settembre 2022, il Consiglio di Amministrazione del CAMPP ha dato avvio alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di seguito indicato con PIAO, del Consorzio, secondo le leggi vigenti in materia ed in particolare le indicazioni del Decreto ministeriale del 30 giugno 2022, recante anche disposizioni per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, come appunto il CAMPP.

Il presente documento, quindi, declina e sviluppa le parti di interesse per il Consorzio andando a costituire il PIAO per il triennio 2022-2024, cui seguiranno gli aggiornamenti tempo per tempo previsti dalla normativa di settore (salvo nuove disposizioni. entro il 31/1 di ogni anno).

Il PIAO del CAMPP è articolato in Sezioni di Programmazione; per ogni sezione è presente, ove necessario ed opportuno, una descrizione sintetica delle azioni e/o attività oggetto di pianificazione e relativi provvedimenti assunti (deliberazioni dell'Assemblea del Consorzio o del Consiglio di Amministrazione o determinazioni del Direttore).

Le Sezioni di Programmazione che sono sviluppate nelle pagine che seguono, seguendo gli indirizzi ministeriali e del Consiglio di Amministrazione, sono le seguenti:

- 1) Scheda anagrafica dell'Amministrazione
- 2) Valore pubblico. Performance e anticorruzione, distinta nelle seguenti sottosezioni:
  - 2.1 Valore pubblico
  - 2.2 Performance
  - 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- 3) Organizzazione e capitale umano
  - 3.1 Struttura organizzativa
  - 3.2 Organizzazione del lavoro agile
  - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale
- 4) Monitoraggio

Il Direttore  
Dott. Roberto Orlich

Il Consorzio per l'Assistenza Medico Psico Pedagogica ha una storia importante e pluridecennale. A seguito dell'emanazione della Legge regionale n. 41/96, che ha disciplinato gli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità nella Regione autonomia Friuli Venezia-Giulia, nel 1998 Comuni ed Enti regionali hanno istituito il Consorzio per la gestione associata di tali interventi.

Nel corso degli anni, la composizione degli enti locali aderenti al CAMPP si è modificata e ad oggi è composta da 29 Comuni: Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinico, Campolongo Tapogliano, Carlino, Cervignano del Friuli, Chiopris Viscone, Fiumicello Villa Vicentina, Gonars, Latisana, Lignano Sabbiadoro, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Palazzolo dello Stella, Palmanova, Pocenja, Porpetto, Precenicco, Rivignano Teor, Ronchis, Ruda, San Giorgio di Nogaro, Santa Maria La longa, San Vito al Torre, Terzo di Aquileia, Torviscosa, Trivignano Udinese e Visco.

Il territorio di competenza del CAMPP è, in sintesi, il seguente:

- a) Per i servizi semiresidenziali e residenziali, il territorio coincide con i Distretti sanitari di Cervignano del Friuli e Latisana e relativi Ambiti dei Servizi sociali dei Comuni, rispettivamente "Agro Aquileiese" e "Riviera Bassa Friulana");
- b) Per le attività del Servizio Integrazione Lavorativa ai sensi della LR 41/96, il territorio di competenza corrisponde a quello dell'ex provincia di Udine, tranne il Distretto sanitario di San Daniele;
- c) Per le attività del Servizio Integrazione Lavorativa ai sensi della LR 18/05, il territorio di competenza coincide con quello dell'ex provincia di Udine.

Le finalità del CAMPP si ispirano ai seguenti principi:

- **Promozione** della persona con disabilità e dei suoi diritti civili, nel rispetto della dignità umana, della garanzia dei diritti di libertà e di autonomia;
- **Permanenza** della persona con disabilità nella famiglia, integrazione nel contesto socioculturale e territoriale di appartenenza e inserimento nel mondo del lavoro;
- **Prevenzione e riduzione** degli stati di emarginazione attraverso il miglioramento della qualità di vita della persona con disabilità e della sua famiglia;
- **Superamento** delle logiche di assistenzialismo attraverso l'attivazione di iniziative promozionali, divulgative e di sensibilizzazione delle persone con disabilità.

Il Consorzio è dotato di un proprio Statuto e di un Regolamento speciali che disciplinano gli aspetti salienti della propria attività ed organizzazione.

Il Rappresentante legale del CAMPP è il Presidente del Consiglio di Amministrazione, avv. Michele Tibald.

**Dati identificativi del CAMPP:**

Sede legale: via Sarcinelli, 113 – Cervignano del Friuli – 33052 Udine

Sede amministrativa: via XXIV Maggio, 46 - Cervignano del Friuli – 33052 Udine

C.F. e P.Iva: 00662840305

Centralino: 0431-386 611

PEC: [protocollo@pec.campp.it](mailto:protocollo@pec.campp.it)

Sito istituzionale: [www.campp.it](http://www.campp.it)

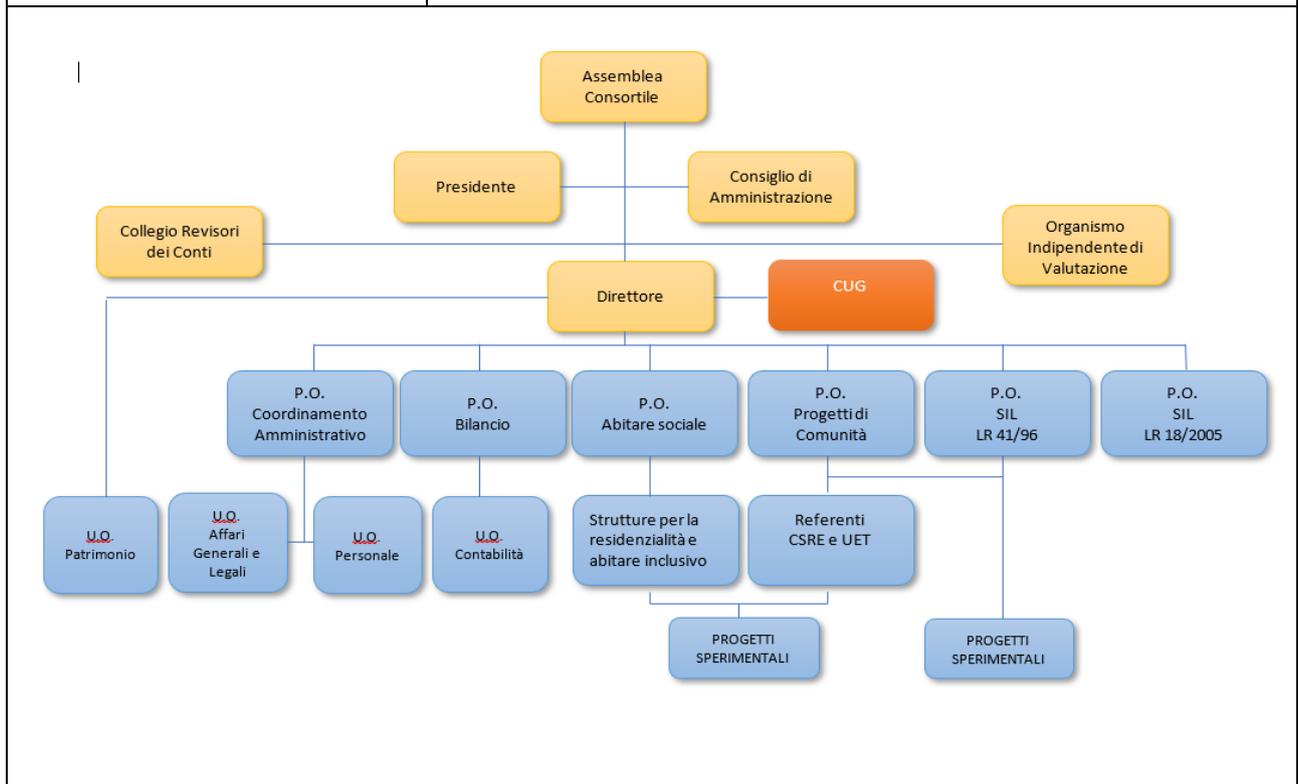
**SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

Sottosezione di programmazione <b>VALORE PUBBLICO</b>	Il valore pubblico del CAMPP è testimoniato dal proprio Piano Programma, adottato annualmente quale parte integrante del bilancio di previsione per il triennio successivo a quello della formale adozione. <b>Provvedimento:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- deliberazione dell'Assemblea consortile n. 5 del 16/12/2021</li></ul>
Sottosezione di programmazione <b>PERFORMANCE</b>	Il CAMPP nel corso del 2022 ha adottato diversi provvedimenti che sviluppano il tema della prestazione dell'ente. <b>Provvedimenti:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 22/9/2022. Responsabile della Transizione Digitale ai sensi dell'art. 17 commi 1 e 1ter del D.lgs. n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale). Nomina del nuovo Direttore e adempimenti conseguenti.</li><li>- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 13/12/2021: Adozione del Piano delle Azioni positive 2022-2024</li><li>- Determinazione n. 82 del 28/2/2022. Piano della prestazione 2022-2024.</li><li>- Determinazione n. 57 del 7/2/22. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG. Costituzione, nomina componenti effettivi e supplenti</li></ul>
Sottosezione di programmazione <b>RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Il CAMPP è chiamato a procedere alla mappatura dei processi di propria competenza considerando, ai sensi della legge 190/2012, quale aree a rischio corruttivo quelle relative a: <ul style="list-style-type: none"><li>- Autorizzazioni/concessioni</li><li>- Contratti pubblici</li><li>- Concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi</li><li>- Concorsi e prove selettive</li><li>- Processi, individuati dal RPCT e dai responsabili degli uffici ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.</li></ul> <b>Provvedimento:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 7/4/2022. Adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024</li></ul>

### SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p>Sottosezione di programmazione</p> <p><b>STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b></p>	<p>Il CAMPP prevede due livelli organizzativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Istituzionale</li> <li>- Operativo</li> </ul> <p>Il livello <b>istituzionale</b> vede la presenza dei seguenti organi:</p> <p><b>Assemblea consortile</b> E' l'organo istituzionale di indirizzo e di controllo politico-amministrativo del CAMPP</p> <p><b>Presidente del Consorzio</b> E' l'organo di raccordo tra l'Assemblea ed il Consiglio di Amministrazione. Coordina le attività di indirizzo politico con quella di governo e di gestione e rappresenta il CAMPP a tutti gli effetti di legge. Il Presidente in carica è l'avv. Michele Tibald.</p> <p><b>Consiglio di Amministrazione</b> È l'organo istituzionale che individua gli obiettivi e ne governa il processo per il loro raggiungimento nell'ambito degli indirizzi politici e programmatici dettati dall'Assemblea consortile. I componenti del CdA attualmente in carica sono: Mirto Scala (Vicepresidente), Enrico Pin, Francesca Trapani, Mariella Moschione, Renato Bolzon, Sandra Piazza.</p> <p><b>Direttore</b> È l'organo cui compete l'attività di gestione per l'attuazione degli indirizzi programmatici e degli obiettivi individuati per il perseguimento dei fini del Consorzio svolgendo attività di tipo gestionale e tecnico-manageriale. Il Direttore attualmente in carica è il dott. Roberto Orlich.</p> <p><b>Revisori dei Conti</b> È l'organo che esercita la vigilanza sulla regolarità contabile e finanziaria della gestione del Consorzio.</p> <p>Il livello operativo vede al momento la seguente organizzazione:</p> <p><b>Servizio amministrativo e contabile</b> Sito a Cervignano in via XXIV Maggio, prevede la presenza dei seguenti Uffici:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contabilità e finanza</li> <li>- Gestione del personale</li> <li>- Gestione del patrimonio</li> <li>- Affari generali e legali</li> </ul> <p><b>Servizio Integrazione Lavorativa</b> Noto anche come SIL, è un servizio specialistico il cui mandato istituzionale è la formazione, mediazione ed accompagnamento delle persone</p>
---	--

	<p>adulte con disabilità complessa e fragilità nei sistemi del lavoro.</p> <p><b>Servizi semiresidenziali</b> Comprendono la gestione dei centri socioriabilitativi ed educativi (CSRE) e le Unità Educative Territoriali (UET), ed in generale dei progetti di inclusione delle persone con disabilità nel territorio.</p> <p><b>Servizi residenziali</b> Comprendono la gestione di un centro residenziale, una comunità alloggio e un gruppo appartamento, sviluppando progetti per l'autonomia abitativa ("dopo di noi") e l'abitare sociale.</p> <p>La gestione operativa è condivisa dal Direttore secondo tre livelli distinti di coordinamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lo Staff di Direzione, composto dal Direttore e dalle Posizioni Organizzative "Coordinamento amministrativo" e "Bilancio";</li> <li>- Lo Staff di Programmazione, cui partecipano tutte le Posizioni Organizzative;</li> <li>- Il Comitato tecnico, cui partecipano le Posizioni Organizzative dei servizi educativi ed i Referenti dei vari servizi (semiresidenziali e residenziali).</li> </ul>
--	---



<p>Sottosezione programmazione</p> <p><b>ORGANIZZAZIONE LAVORO AGILE</b></p>	<p>di</p> <p><b>DEL</b></p> <p>Nel corso del 2022, il CAMPP ha adottato delle linee di indirizzo per l'avvio in fase sperimentale del lavoro agile, da adottare definitivamente entro la fine del 2022 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, anche alla luce di nuove indicazioni normative statali e regionali.</p> <p><b>Provvedimento:</b></p>
--	---

		- Determinazione n. 162 del 21/4/22. Linee di indirizzo per l'avvio dello smart working. Adozione ed avvio fase sperimentale.
Sottosezione di programmazione	di	<b>Provvedimento:</b> - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 25/11/2021. "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024: piano occupazionale 2022 e dotazione organica".
<b>PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>		
Il presente Piano e tutti i provvedimenti in esso citati sono disponibili sul sito del CAMPP ( <a href="http://www.campp.it">www.campp.it</a> ) in una sezione dedicata al PIAO.		

#### SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

Il monitoraggio del PIAO, ai sensi della Legge 113/2021, nonché delle disposizioni del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO stesso sarà effettuato:

- Secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- Secondo le modalità definite dall'ANAC relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- Con le periodicità prevista dalle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) relativamente alla sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento in modo particolare alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Le attività di monitoraggio saranno anche oggetto di analisi e condivisione continua con il Consiglio di Amministrazione e, con particolare riferimento alle relazioni allegato al bilancio di previsione e rendiconto annuale, con l'Assemblea consortile.