

## CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA CERVIGNANO DEL FRIULI

COPIA

### VERBALE di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

**OGGETTO:** Contrattazione collettiva decentrata integrativa finalizzata alla quantificazione e all'utilizzo delle risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2022 – art. 32 del CCRL Comparto del personale non dirigente sottoscritto in data 15.10.2018

Non soggetta a controllo

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

L'anno **2022** il giorno **15** del mese di **DICEMBRE** alle ore **18.00**, il Consiglio di Amministrazione si è riunito presso la sede di Via Sarcinelli n. 113, in seguito a convocazione.

Risultano presenti i Signori:

	PRESENTI	ASSENTI
1) TIBALD MICHELE	<b>X</b>	
2) BOLZON Renato	<b>X</b>	
3) MOSCHIONE Mariella	X	
4) PIAZZA Sandra		X
5) PIN Enrico		X
6) SCALA Mirto	<b>X</b>	
7) TRAPANI Francesca		X
<b>TOTALE n.</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

Assiste il Direttore dott. Roberto ORLICH.

Constatato il numero legale degli intervenuti, l'Avv. Michele TIBALD, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza della seduta ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE

PREMESSO che in data 15 ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 32 del CCRL/2018 che introduce nuove regole di costituzione e di utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, a decorrere dal 1° gennaio 2018;

DATO ATTO che, con Determinazione del Direttore n. 163 del 21.04.2022 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022, nonché delle altre voci costituenti il salario accessorio del personale, come di seguito riportato:

<b>FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>ANNO 2022</b>
RISORSE STABILI	<b>€ 62.979,39</b>
RISORSE VARIABILI	<b>€ 28.559,53</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 91.538,92</b>
<b>VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO</b>	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	<b>€ 193,68</b>
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	<b>€ 8.500,00</b>
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 77 CCRL 2002	<b>€ 13.636,74</b>
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)	<b>€ 10.284,34</b>
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	<b>€ 41.337,85</b>
Lavoro Straordinario	<b>€ 2.400,00</b>

RICHIAMATI i commi 6 e 7 dell'art. 32 del Contratto secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2018, le voci stipendiali diverse dalle progressioni economiche e dalla produttività del personale, sono imputate a carico del bilancio e non più del fondo e l'importo destinato al finanziamento delle stesse, ad eccezione del salario aggiuntivo e dello straordinario, deve essere pari a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà di incremento, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, nella percentuale massima pari al 25%;

DATO ATTO che la costituzione del fondo è stata sottoposta alla verifica del Collegio dei Revisori dell'Ente, il quale ha espresso parere positivo in data 26.04.2022;

EVIDENZIATO che la l.r. n. 6/2021, art. 58, ha modificato l'art. 6, comma 29, della l.r. 33/2015 in relazione ai limiti di spesa per il personale dei consorzi di cui alla l.r. 21/2019, che viene ricondotto, quale compartecipazione degli stessi al sistema regionale integrato della finanza pubblica, al solo contenimento della stessa entro la media del triennio 2011/2013;

VERIFICATO che il limite suddetto è l'unico obbligo in termini sia di contenimento della spesa di personale che di reclutamento di personale che l'Ente deve osservare;

RICORDATO che, come da documentazione allegata al bilancio di previsione 2022/2024, la spesa di personale per l'esercizio 2022 rientra complessivamente entro la media del triennio 2011/2013;

DATO ATTO CHE la delegazione trattante, in data 27.04.2022 ha, rispettivamente, preso atto della costituzione del fondo di cui alla determinazione sopra citata e definito la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, allegata quale parte integrante del presente provvedimento;

RILEVATO che l'art. 40 del D.L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, dispone che i Contratti Integrativi decentrati siano corredati da una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

INVIATA, con nota prot. 004945 del 05/12/2022 al Collegio dei Revisori dell'Ente l'ipotesi di accordo così come definita, accompagnata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, predisposte sulla base degli schemi fissati dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012, al fine del controllo previsto dalla normativa in materia;

DATO ATTO che, con il "Parere sulla contrattazione decentrata integrativa anno 2022" assunto a prot. 005007 del 09/12/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge in merito alla contrattazione integrativa decentrata in oggetto;

VISTO il Budget economico pluriennale 2022-2023-2024 – esercizio 2022, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 5 del 16.12.2021;

ATTESO che sulla presente proposta sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RITENUTO, altresì, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004;

PROPONE

per i motivi in fatto e in diritto esposti in premessa:

1. DI PRENDERE ATTO della costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 32 del CCRL Comparto del personale non dirigente sottoscritto in data 15.10.2018, come di seguito riassunta:

<b>FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>ANNO 2022</b>
RISORSE STABILI	<b>€ 62.979,39</b>
RISORSE VARIABILI	<b>€ 28.559,53</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 91.538,92</b>
<b>VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO</b>	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	<b>€ 193,68</b>
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	<b>€ 8.500,00</b>
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 77 CCRL 2002	<b>€ 13.636,74</b>
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)	<b>€ 10.284,34</b>
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	<b>€ 41.337,85</b>
Lavoro Straordinario	<b>€ 2.400,00</b>

2. DI RILEVARE che il totale del fondo, comprensivo di oneri riflessi a carico dell'Ente, trova copertura finanziaria tra gli importi previsti quali spese di personale sui seguenti conti dell'esercizio 2022 del budget economico previsionale 2022/2024, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 5 del 16.12.2021:
  - n. 80.10 "IRAP – Imposta Regionale Attività Produttive".
  - n. 100.01 "retribuzioni ordinarie";
  - n. 100.05 "oneri sociali su retribuzioni";
  - n. 100.10 "retribuzioni straordinari";
  - n. 100.25 "valorizzazione ris.um. – produttività dip.ti";
3. DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott. Roberto ORLICH, alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022, come definita dalla delegazione trattante in data 27.04.2022, di cui all'Allegato del presente provvedimento.
4. DI TRASMETTERE in via telematica all'Ufficio Unico regionale, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con allegate relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, ai sensi dell'art. 37 della L.R. 18 del 9 dicembre 2016.
5. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003 così come modificato dall'art. 17 comma 12 della L.R. 17/2004.
6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modifiche e integrazioni.

f.to Dott. Roberto ORLICH

**Pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267**

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ TECNICA

IL DIRETTORE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Cervignano del Friuli, lì 07/12/2022

IL DIRETTORE  
f.to dott. Roberto ORLICH

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE U.O. CONTABILITÀ E FINANZA

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa.

Cervignano del Friuli, lì 07/12/2022

IL RESPONSABILE  
U.O. CONTABILITÀ E FINANZA  
f.to dott. Gianfranco PONIS

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

VISTA la su esposta proposta di deliberazione;

PRESO ATTO CHE sulla suddetta proposta sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49.1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

RITENUTO di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Contrattazione collettiva decentrata integrativa finalizzata alla quantificazione e all'utilizzo delle risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2022 – art. 32 del CCRL Comparto del personale non dirigente sottoscritto in data 15.10.2018**", così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa;

CON VOTI unanimi e palesi

**DELIBERA**

per i motivi in fatto e in diritto esposti in premessa:

1. DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Contrattazione collettiva decentrata integrativa finalizzata alla quantificazione e all'utilizzo delle risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2022 – art. 32 del CCRL Comparto del personale non dirigente sottoscritto in data 15.10.2018**", così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa.

CON VOTI unanimi e palesi

**DELIBERA**

1. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003 così come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
f.to Avv. Michele TIBALD

**IL DIRETTORE**  
f.to dott. Roberto ORLICH

---

**CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia conforme all'originale della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **16/12/2022** fino al **31/12/2022** inclusi.

Addì li **16/12/2022**

**L'IMPIEGATO ADDETTO**  
f.to Sorarù Luisa

---

**ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia conforme all'originale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul Sito Istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal **16/12/2022** fino al **31/12/2022** inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Addì li \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE**  
dott. Roberto ORLICH

---

**Copia conforme all'originale**, ad uso amministrativo.

Addì li \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE**

---

Divenuta **esecutiva** ai sensi dell'art. 1 comma 19 della Legge Regionale 21/2003 come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Cervignano del Friuli, li **15/12/2022**

## PREINTESA DESTINAZIONE FONDO 2022

Nell'incontro del 27 aprile 2022 la delegazione trattante ha preso atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per la produttività per l'anno 2022, come disposto dall'art. 32 del "CCRL/15.10.2018 (determinazione del Direttore n. 163 del 21.04.2022 e certificazione del Collegio dei Revisori del 26.04.2022) e come di seguito riportato:

### COSTITUZIONE FONDO 2022

**RISORSE STABILI** (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Situazione al	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente -risorse STABILI	
31/12/2016	3	B	€ 1.016,00	€ 3.048,00
	23	C	€ 1.177,00	€ 27.071,00
	13	D	€ 2.271,00	€ 29.523,00
	39			€ 59.642,00
Incrementi dal 1°/1/2017	1	D	€ 2.271,00	€ 2.271,00
<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lett d (RIA personale cessato)</b>				€ 666,38
				€ 400,01
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2022</b>				<b>€ 62.979,39</b>

**RISORSE VARIABILI** (che finanzieranno la produttività del personale)

Situazione al	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente - risorse VARIABILI	
31/12/2016	3	B	€ 586,00	€ 1.758,00
	23	C	€ 586,00	€ 13.478,00
	13	D	€ 586,00	€ 7.618,00
	39			€ 22.854,00
<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente (economie progressioni orizzontali)</b>				€ 2.775,53
Incrementi art. 32 comma 3 lett. c personale tempo determinato (almeno 6 mesi)	5	C	€ 586,00	€ 2.930,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2022</b>				<b>€ 28.559,53</b>
<b>TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2022</b>				<b>€ 91.538,92</b>

Le risorse del Fondo 2022 da destinare quale oggetto di contrattazione per la definizione dei criteri vengono di seguito riassunte:

<b>FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>ANNO 2022</b>
<b>RISORSE STABILI/ PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b>	<b>€ 62.979,39</b>
<b>RISORSE VARIABILI/COLLETTIVA (IN SOSPESO)</b>	<b>€ 28.559,53</b>

Le parti prendono, altresì, atto che le voci stipendiali diverse dalle progressioni economiche e dalla produttività del personale, imputate a carico del bilancio e non più del fondo ai sensi dell'art. 32 commi 6 e 7 CCRL/2018, sono state quantificate, nel rispetto dei limiti contrattuali (incremento massimo di una percentuale del 25% rispetto a quanto stanziato nel 2016) sempre con la già richiamata determinazione n. 163 del 21.04.2022, come segue:

Voce retributiva	Importi Stanziati nell'anno 2022	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	193,68 €	32.614,76 €
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2lett. e) CCRL 2002)	8.500,00 €	
Indennità professionale insegnanti e docenti ededucatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.71995) – art. 77 CCRL 2002	13.636,74 €	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)	10.284,34 €	

## **DESTINAZIONE FONDO 2022**

### **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL/2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche

RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE	<b>€ 62.979,39</b>
SPESA ATTUALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 57.625,79
<b>RISORSE PER SELEZIONI PROGRESSIONI ORIZZONTALE ANNO 2022</b>	<b>€ 3.284,43</b>
(comprensiva quota cessazioni anno 2021 E RISORSE NON UTILIZZATE ANNO 2021)	
RESIDUANO DA AGGIUNGERE A RISORSE VARIABILI ANNO 2022 quali economie attualmente prevedibili 2022	€ 2.069,17

## **CRITERI PER PROGRESSIONI ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA DI COMPETENZA**

### **Modalità di distribuzione delle risorse**

La distribuzione del fondo per il finanziamento delle progressioni economiche avviene in modo proporzionale rispetto al personale in servizio per ciascuna area di competenza (AREA EDUCATIVA, AREA AMMINISTRATIVA, AREA SIL).

Il fondo da assegnare ad ogni singola area di competenza viene così determinato:

DIPENDENTI	AREA DI COMPETENZA	FONDO AREA
7	Educativa - CSRE	€ 1.045,05
7	Amministrativa	€ 1.045,05
8	S.I.L.	€ 1.194,33

Le parti concordano di destinare la totalità delle risorse a disposizione al finanziamento delle progressioni economiche, precisando che le stesse non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari. Le parti convengono altresì di utilizzare le economie che eventualmente si verificheranno all'interno di un'area per incrementare le risorse delle altre aree e permettere il passaggio alla posizione economica successiva di più dipendenti possibili.

### **Selezioni**

1. La selezione viene svolta con riferimento ai contingenti di personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di valutazione, quindi al 1° gennaio 2022. Non partecipa alla selezione il personale a tempo determinato.
2. Possono accedere alla selezione i dipendenti che abbiano maturato almeno due anni di servizio con incarico a tempo indeterminato presso il CAMPP nella posizione economica immediatamente inferiore al 31 dicembre dell'anno precedente a cui la selezione si riferisce (31 dicembre 2021). Per i dipendenti assunti per mobilità sia compartimentale che extracompartimentale al fine della partecipazione alle suddette selezioni viene esclusa la pregressa esperienza non svolta presso il CAMPP (rif. sentenza Cass. civ. Sez.lavoro n. 15281 del 5 giugno 2019).
3. La selezione avviene sulla base della valutazione dei risultati raggiunti e dei comportamenti individuali accertati dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28/2018.

### **Formazione graduatoria e progressione**

Al termine del procedimento di valutazione (valutazione e eventuale contraddittorio), che comunque deve concludersi entro il mese di febbraio, verrà definita una graduatoria per ogni area di competenza.

Si stabilisce di limitare il passaggio alla posizione economica successiva ai dipendenti collocati in posizione economica B1, C1 o D1 e, in caso di mancanza dei suddetti, ai dipendenti B2, C2 o D2. In caso di ulteriore parità acquisisce la nuova posizione il candidato con più anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

**DECORRENZA:** i benefici economici decorreranno dal 1° gennaio dell'anno nel quale verrà sottoscritto il contratto decentrato, per cui presumibilmente dal 1° gennaio 2022.

## UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Ai fini della destinazione delle risorse variabili 2022, le parti ravvisano la necessità di tener monitorato l'evolversi delle trattative in corso a livello di Comparto Unico, riservandosi modifiche nel caso in cui emergano novità a riguardo.

RISORSE VARIABILI 2022	DA DESTINARE	CRITERI
PERFORMANCE	€ 28.559,53 a cui si aggiungono € 2.069,17 quali economie risorse stabili anno 2022	Da erogare secondo i risultati accertati dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del CAMPP" approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 28 del 24.07.2018 e secondo i seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"><li>• il personale con contratto a tempo parziale concorre agli incentivi ed ai compensi in misura proporzionale al regime orario adottato;</li><li>• il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato concorre agli incentivi ed ai compensi se il contratto è di durata pari a superiore a 6 mesi;</li><li>• i compensi del personale a tempo indeterminato sono rapportati al periodo di servizio prestato</li></ul>
<b>INDENNITA' CARICO BILANCIO</b>		
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	<b>8.500,00 €</b> <i>da € 1.000 a € 2.000 rapportabile al periodo</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• personale di cat. C e D Servizi Amministrativi per effetto della riorganizzazione del servizio con la soppressione della figura dirigenziale</li><li>• personale CSRE con funzioni di coordinamento di più centri</li></ul>

Presidente Delegazione trattante: dott. Roberto Orlich \_\_\_\_\_

R.S.U. dell'Ente: Componenti di parte sindacale:

- T. Donadelli \_\_\_\_\_
- G. Sandrigo \_\_\_\_\_
- S. Florit \_\_\_\_\_

Rappresentanze Sindacali Territoriali

- CISL-FP: Giovanni Di Matola \_\_\_\_\_

Cervignano del Friuli, 27 aprile 2022