

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PRODUTTIVITA' ANNO 2022**  
**(deliberazione Consiglio d'Amministrazione n. 29 del 15.12.2022)**

Nell'incontro del 27 aprile 2022 la delegazione trattante ha preso atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per la produttività per l'anno 2022, come disposto dall'art. 32 del "CCRL/15.10.2018 (determinazione del Direttore n. 163 del 21.04.2022 e certificazione del Collegio dei Revisori del 26.04.2022) e come di seguito riportato:

**COSTITUZIONE FONDO 2022**

**RISORSE STABILI** (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente - risorse STABILI	
	3	B	€ 1.016,00	€ 3.048,00
	23	C	€ 1.177,00	€ 27.071,00
	13	D	€ 2.271,00	€ 29.523,00
	39			€ 59.642,00
Incrementi dal 1°/1/2017	1	D	€ 2.271,00	€ 2.271,00
<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lett d (RIA personale cessato)</b>				€ 666,38
				€ 400,01
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2022</b>				<b>€ 62.979,39</b>

**RISORSE VARIABILI** (che finanzieranno la produttività del personale)

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente - risorse VARIABILI	
	3	B	€ 586,00	€ 1.758,00
	23	C	€ 586,00	€ 13.478,00
	13	D	€ 586,00	€ 7.618,00
	39			€ 22.854,00
<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente (economie progressioni orizzontali)</b>				€ 2.775,53
Incrementi art. 32 comma 3 lett. c personale tempo determinato (almeno 6 mesi)	5	C	€ 586,00	€ 2.930,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2022</b>				<b>€ 28.559,53</b>
<b>TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2022</b>				<b>€ 91.538,92</b>

Le risorse del Fondo 2022 da destinare quale oggetto di contrattazione per la definizione dei criteri vengono di seguito riassunte:

<b>FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>ANNO 2022</b>
<b>RISORSE STABILI/ PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b>	<b>€ 62.979,39</b>
<b>RISORSE VARIABILI/COLLETTIVA (IN SOSPEO)</b>	<b>€ 28.559,53</b>

Le parti prendono, altresì, atto che le voci stipendiali diverse dalle progressioni economiche e dalla produttività del personale, imputate a carico del bilancio e non più del fondo ai sensi dell'art. 32 commi 6 e 7 CCRL/2018, sono state quantificate, nel rispetto dei limiti contrattuali (incremento massimo di una percentuale del 25% rispetto a quanto stanziato nel 2016) sempre con la già richiamata determinazione n. 163 del 21.04.2022, come segue:

Voce retributiva	Importi Stanziati nell'anno 2022	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	193,68 €	32.614,76 €
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2lett. e) CCRL 2002)	8.500,00 €	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.71995) – art. 77 CCRL 2002	13.636,74 €	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)	10.284,34 €	

## **DESTINAZIONE FONDO 2022**

### **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL/2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche

RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE	<b>€ 62.979,39</b>
SPESA ATTUALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 57.625,79
<b>RISORSE PER SELEZIONI PROGRESSIONI ORIZZONTALE ANNO 2022</b>	<b>€ 3.284,43</b>
(comprensiva quota cessazioni anno 2021 E RISORSE NON UTILIZZATE ANNO 2021)	
RESIDUANO DA AGGIUNGERE A RISORSE VARIABILI ANNO 2022 quali economie 2022	€ 2.069,17

## **CRITERI PER PROGRESSIONI ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA DI COMPETENZA**

### **Modalità di distribuzione delle risorse**

La distribuzione del fondo per il finanziamento delle progressioni economiche avviene in modo proporzionale rispetto al personale in servizio per ciascuna area di competenza (AREA EDUCATIVA, AREA AMMINISTRATIVA, AREA SIL).

Il fondo da assegnare ad ogni singola area di competenza viene così determinato:

DIPENDENTI	AREA DI COMPETENZA	FONDO AREA
7	Educativa - CSRE	€ 1.045,05
7	Amministrativa	€ 1.045,05
8	S.I.L.	€ 1.194,33

Le parti concordano di destinare la totalità delle risorse a disposizione al finanziamento delle progressioni economiche, precisando che le stesse non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari. Le parti convengono altresì di utilizzare le economie che eventualmente si verificheranno all'interno di un'area per incrementare le risorse delle altre aree e permettere il passaggio alla posizione economica successiva di più dipendenti possibili.

### **Selezioni**

1. La selezione viene svolta con riferimento ai contingenti di personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di valutazione, quindi al 1° gennaio 2022. Non partecipa alla selezione il personale a tempo determinato.
2. Possono accedere alla selezione i dipendenti che abbiano maturato almeno due anni di servizio con incarico a tempo indeterminato presso il CAMPP nella posizione economica immediatamente inferiore al 31 dicembre dell'anno precedente a cui la selezione si riferisce (31 dicembre 2021). Per i dipendenti assunti per mobilità sia compartimentale che extracompartimentale al fine della partecipazione alle suddette selezioni viene esclusa la pregressa esperienza non svolta presso il CAMPP (rif. sentenza Cass. civ. Sez.lavoro n. 15281 del 5 giugno 2019).
3. La selezione avviene sulla base della valutazione dei risultati raggiunti e dei comportamenti individuali accertati dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28/2018.

### **Formazione graduatoria e progressione**

Al termine del procedimento di valutazione (valutazione e eventuale contraddittorio), che comunque deve concludersi entro il mese di febbraio, verrà definita una graduatoria per ogni area di competenza.

Si stabilisce di limitare il passaggio alla posizione economica successiva ai dipendenti collocati in posizione economica B1, C1 o D1 e, in caso di mancanza dei suddetti, ai dipendenti B2, C2 o D2. In caso di ulteriore parità acquisisce la nuova posizione il candidato con più anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

**DECORRENZA:** i benefici economici decorreranno dal 1° gennaio dell'anno nel quale verrà sottoscritto il contratto decentrato, per cui presumibilmente dal 1° gennaio 2022.

## UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Ai fini della destinazione delle risorse variabili 2022, le parti ravvisano la necessità di tener monitorato l'evolversi delle trattative in corso a livello di Comparto Unico, riservandosi modifiche nel caso in cui emergano novità a riguardo.

RISORSE VARIABILI 2022	DA DESTINARE	CRITERI
PERFORMANCE	€ 28.559,53 a cui si aggiungono € 2.069,17 quali economie risorse stabili anno 2022	Da erogare secondo i risultati accertati dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del CAMPP" approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 28 del 24.07.2018 e secondo i seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"><li>• il personale con contratto a tempo parziale concorre agli incentivi ed ai compensi in misura proporzionale al regime orario adottato;</li><li>• il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato concorre agli incentivi ed ai compensi se il contratto è di durata pari a superiore a 6 mesi;</li><li>• i compensi del personale a tempo indeterminato sono rapportati al periodo di servizio prestato</li></ul>
<b>INDENNITA' CARICO BILANCIO</b>		
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	<b>8.500,00 €</b> <i>da € 1.000 a € 2.000 rapportabile al periodo</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• personale di cat. C e D Servizi Amministrativi per effetto della riorganizzazione del servizio con la soppressione della figura dirigenziale</li><li>• personale CSRE con funzioni di coordinamento di più centri</li></ul>

Presidente Delegazione trattante: F.to dott. Roberto Orlich

R.S.U. dell'Ente: Componenti di parte sindacale:

- F.to T. Donadelli
- F.to G. Sandrigo
- F.to S. Florit

Rappresentanze Sindacali Territoriali

- F.to CISL-FP: Giovanni Di Matola
- F.to FP-CGIL: Federico Fortin
- F.to CISAL Enti Locali FVG: Beppino Fabris

Cervignano del Friuli, 16 dicembre 2022