

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PRODUTTIVITA' ANNO 2021
(deliberazione Consiglio d'amministrazione n. 29 del 13.12.2021)

In seguito alla rideterminazione del Fondo 2021, di cui alla Determinazione n. 376 del 6 dicembre 2021 la delegazione trattante ha preso atto della nuova costituzione del fondo per le risorse decentrate per la produttività per l'anno 2021. come di seguito riportato:

RIDETERMINAZIONE FONDO 2021

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Situazione al 31 12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente - risorse STABILI	
	3	B	€ 1.016,00	€ 3.048,00
	23	C	€ 1.177,00	€ 27.071,00
	13	D	€ 2.271,00	€ 29.523,00
	39			€ 59.642,00
Incrementi dal 1°/1/2017	1	D	€ 2.271,00	€ 2.271,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lett d (RIA personale cessato)				€ 666,38
				€ 400,00
TOTALE RISORSE STABILI 2021				€ 62.979,39

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Situazione al 31 12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente - risorse VARIABILI	
	3	B	€ 586,00	€ 1.758,00
	23	C	€ 586,00	€ 13.478,00
	13	D	€ 586,00	€ 7.618,00
	39			€ 22.854,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente (economie progressioni orizzontali)				€ 2.192,94
Incrementi art. 32 comma 3 c) personale tempo determinato (almeno 6 mesi)	6	C	€ 586,00	€ 3.516,00
TOTALE RISORSE VARIABILI 2021				€ 28.562,94
TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2021				€ 91.542,33

Le parti, alla luce delle nuove disposizioni normative e delle indicazioni pervenute dalla Regione FVG, prendono atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2021 il limite del corrispondente importo del 2016.

Per quanto sopra le risorse del rideterminato Fondo 2021, da destinare ed oggetto di contrattazione per la definizione dei criteri, vengono di seguito riassunte:

FONDO PRODUTTIVITA'	ANNO 2021
RISORSE STABILI/ PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 62.979,39
RISORSE VARIABILI/COLLETTIVA (IN SOSPESO)	€ 28.562,94

Le parti prendono, altresì, atto che le voci stipendiali diverse dalle progressioni economiche e dalla produttività del personale, imputate a carico del bilancio e non più del fondo ai sensi degli artt. 32 commi 6 e 7 CCRL/2018, sono state quantificate, nel rispetto dei limiti contrattuali (incremento massimo di una percentuale del 25% rispetto a quanto stanziato nel 2016), e confermate con la Determinazione n. 376 del 6 dicembre 2021, come segue:

Voce retributiva

Importi Stanziati
nell'anno 2021

Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	193,68 €	32.900,90 €
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	8.000,00 €	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 77 CCRL 2002	14.252,47 €	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)	10.454,75 €	

DESTINAZIONE FONDO 2021

Per la definizione dei criteri di destinazione delle risorse del Fondo ANNO 2021 viene stabilita la seguente preintesa:

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche

RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE	€ 62.979,39
SPESA ATTUALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 55.378,84
RISORSE PER SELEZIONI PROGRESSIONI ORIZZONTALE ANNO 2021	€ 5.538,53
(comprensiva quota cessazioni anno 2020 E RISORSE NON UTILIZZATE ANNO 2020)	
RESIDUANO DA AGGIUNGERE A RISORSE VARIABILI ANNO 2021 quali economie per cessazioni verificatesi in corso d'anno.	€ 2.062,02

CRITERI PER PROGRESSIONI ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Modalità di distribuzione delle risorse

La distribuzione del fondo per il finanziamento delle progressioni economiche avviene in modo proporzionale rispetto al personale in servizio per ogni categoria.

Il fondo da assegnare ad ogni singola categoria viene così determinato:

DIPENDENTI	CAT.	FONDO CATEGORIA
2	B	€ 381,97
17	C	€ 3.246,72
10	D	€ 1.909,84

Le parti concordano di destinare la totalità delle risorse a disposizione al finanziamento delle progressioni economiche, precisando che le stesse non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari. Le parti convengono altresì di garantire il passaggio alla posizione economica successiva di almeno un dipendente per categoria.

Selezioni

1. La selezione viene svolta con riferimento ai contingenti di personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di valutazione, quindi al 1° gennaio 2021.
2. Possono accedere alla selezione i dipendenti che abbiano maturato almeno due anni di servizio con incarico a tempo indeterminato presso il CAMPP nella posizione economica immediatamente inferiore al 31 dicembre dell'anno precedente a cui la selezione si riferisce (31 dicembre 2020). Per i dipendenti assunti per mobilità sia compartimentale che extracompartimentale al fine della partecipazione alle suddette selezioni viene esclusa la pregressa esperienza non svolta presso il CAMPP (rif. sentenza Cass. civ. Sez.lavoro n. 15281 del 5 giugno 2019).
3. La selezione avviene sulla base della valutazione dei risultati raggiunti e dei comportamenti individuali accertati dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 28/2018.

Formazione graduatoria e progressione

Al termine del procedimento di valutazione (valutazione ed eventuale contraddittorio), che comunque deve concludersi entro il mese di febbraio, verrà definita una graduatoria per ogni categoria.

Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.

In caso di parità di punteggio acquisisce la nuova posizione il candidato con più anzianità di servizio nella posizione economica in godimento e in caso di ulteriore parità il candidato più anziano di età.

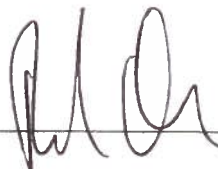
DECORRENZA: i benefici economici decorreranno dal 1° gennaio dell'anno nel quale verrà sottoscritto il contratto decentrato, per cui presumibilmente dal 1° gennaio 2021.

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

RISORSE VARIABILI 2021	DA DESTINARE	CRITERI
PERFORMANCE	€ 28.562,94 a cui si aggiungono € 2.062,02 quali economie risorse stabili anno 2020	Da erogare secondo i risultati accertati dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del CAMPP" approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 28 del 24.07.2018 e secondo i seguenti criteri: - il personale con contratto a tempo parziale concorre agli incentivi ed ai compensi in misura proporzionale al regime orario adottato; - il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato concorre agli incentivi ed ai compensi se il contratto è di durata pari a superiore a 6 mesi;

INDENNITA' CARICO BILANCIO		
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	8.000 € da € 1.000 a € 2.000 rapportabile al periodo	- personale di cat. C e D Servizi Amministrativi per effetto della riorganizzazione del servizio con la soppressione della figura dirigenziale - personale CSRE con funzioni di coordinamento di più centri

Presidente Delegazione trattante: dott. Roberto Orlich



R.S.U. dell'Ente: Componenti di parte sindacale:

- T. Donadelli 
- G. Sandrigo 
- S. Florit 

Rappresentanze Sindacali Territoriali

- CISL-FP: Giovanni Di Matola 
- FP-CGIL: Federico Fortin 
- CISAL Enti Locali FVG: Beppino Fabris 

Cervignano del Friuli,

21 DIC. 2021