

**CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO
PSICO-PEDAGOGICA – C.A.M.P.P.**

Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

Alla cortese attenzione del sig. Direttore dott. Roberto Orlich

Oggetto: presa d'atto dell'avvenuto monitoraggio intermedio obiettivi di performance – anno 2022

Con la presente, come previsto dal D.Lgs 150/2009 art. 14 nonché dalla Linea Guida n° 3/2017 dell'Ufficio Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, l'Organismo Indipendente di Valutazione intende comunicare la positiva presa d'atto dell'avvenuto monitoraggio intermedio degli obiettivi previsti dal Piano della Prestazione del CAMPP 2022-2024 (comunicazione del sig. Presidente del giorno 14/9/2022).

Quanto sopra per attestare il corretto sviluppo dell'iter di gestione del ciclo della performance dell'ente.

Distinti saluti.
15 settembre 2022

L'Organismo di Valutazione
f.to Dott. Bruno Susio



C.A.M.P.P. PROTOCOLLO
15.SET 2022
N. 003483

CAMPP Integrato

Linea di intervento	Chi fa	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	Descrizione sintetica	NOTE	Monitoraggio al 30/9/22
Direzione	Direttore con Staff Programmazione	CI 1	Partecipazione CAMPP all'area vasta di programmazione sociale e socio sanitaria (PdZ, PAA)	del	Sviluppo e monitoraggio del Piano di Azione Annuale (PAA) 2022 di area vasta nel quale sono state inserite diverse azioni in tema di disabili	Il CAMPP ha promosso alcuni incontri con i referenti dell'Azienda Sanitaria e dei due Servizi sociali territoriali (Cervignano e Latisana) per: - illustrare lo stato di sviluppo del sistema dei servizi territoriali per la disabilità (21/4/2022); - incontro di presentazione ai Sindaci del sistema del CAMPP (31/5/22) - definire la programmazione degli accessi ai servizi del CAMPP (16/6/22 e 15/9/22) Sono previste delle riunioni del Tavolo Disabilità del PAA tra ottobre e novembre 2022, pur in assenza di line operative regionali per il Piano di Zona o PAA 2023.
	Direttore con Staff Programmazione	CI 2	Adozione piano di comunicazione del CAMPP (mass media, social, sito web)	di	Cura del nuovo sito, comunicati stampa, moduli informativi (cartacei e online)	La Direzione del CAMPP ha curato nel corso del 2022: - l'affidamento a ditta specializzata della revisione complessiva del sito istituzionale anche per seguire le prescrizioni in tema di accessibilità di AGID; - la redazione di una newsletter a cadenza mensile inviata a tutto il personale e vari soggetti delle comunità locali (sindaci, Terzo settore, fattorie sociali...); - la predisposizione di comunicati stampa inviati ai quotidiani locali per la diffusione di iniziative promosse dal CAMPP - la redazione di quattro opuscoli informativi consegnati a tutti i servizi ed a tutte le famiglie degli utenti del CAMPP (guida ai servizi, "dopo di noi", amministrazione di sostegno e agricoltura sociale).

					Gli opuscoli sono disponibili in formato .pdf sul sito del CAMPP: - è stata attivata la BiblioteCAMPP, con disponibilità in rete di numerosi contributi in formato .pdf ed invio alla fine di ogni mese ai vari Servizi del catalogo aggiornato. Al 31/8/2022 la BiblioteCAMPP contiene 277 tra articoli, libri, riviste...
	Direttore con Staff Programmazione	CI 3	Promozione della coprogettazione come metodo prioritario di affidamento di servizi	Adozione da parte del CdA di Linee di indirizzo in materia	A seguito di specifica deliberazione del CdA del CAMPP (n. 20 del 27/10/21) dall'inizio 2022 è stata avviata la procedura, ed è in corso di svolgimento il confronto co-progettuale come anche da indicazioni ministeriali,, una co-progettazione per la realizzazione di un servizio di accompagnamento da casa ai servizi (e ritorno) delle PcD (di seguito indicate nel presente documento con PcD) che si basa sul seguente slogan: <i>"I primi cento metri da casa al pulmino..gli ultimi 100 metri dal pulmino al centro..imparo a farli da solo"</i>. La proposta di coprogettazione è stata anche segnalata alla Fondazione Friuli di Udine che ha concesso delle risorse economiche per l'acquisto di un pulmino nuovo per il CSRE di Latisana
	Direttore con Staff Programmazione	CI 4	Comunità amiche delle PcD	Percorso promosso da Società Italiana dei Disturbi del Neuro sviluppo (SIDIN)	Il percorso è in fase di sviluppo e sarà organizzato nei dettagli entro la fine del 2022 per poi avere inizio nei primi mesi del 2023, in ragione degli impegni della Società Italiana dei Disturbi del Neurosviluppo (SIDIN) che condurrà la ricerca-azione dedicata al rilascio del marchio di "comunità amica delle PcD".
Coordinamento	Direttore con PO	CI 5	Raccolta elementi quantitativi per monitoraggio e	Sviluppo di sistemi di raccolta informazioni,	Il Conto consuntivo 2021 (aprile 2022) ed il bilancio di previsione 2023 (ottobre-novembre 2022) sono arricchiti di

amministrativ o			valutazione complessiva delle attività del CAMPP	elaborazione dati, presentazione, customer satisfaction...	nuovi sistemi grafici di presentazione di scenari demografici o sviluppo dei servizi del CAMPP.
Bilancio	Direttore con PO	CI 6	Predisposizione di un nuovo Regolamento per l'acquisizione di beni, servizi e la messa in opera di lavori, anche con modalità innovative	Per lo sviluppo in particolare del Piano degli Investimenti del Piano Programma e con attenzione agli scenari complessivi di sviluppo di processi e progetti del CAMPP.	Il lavoro di redazione del Regolamento è in corso.
Abitare sociale	Direttore con PO	CI 7	Coinvolgimento delle famiglie sui temi dell'abitare sociale, vita indipendente e "dopo di noi"	La vita indipendente, anche secondo la legge delega nazionale, andrà a comprendere progetti e fondi per il sistema della vita in autonomia delle PcD.	Il Direttore ha incontrato sul tema le famiglie delle PcD seguite da CAMPP o ha promosso l'autonomia abitativa delle PcD in diverse occasioni: - Latisana 25/2/22 - Privano (Bagnaria Arsa) 28/2/22 - Convegno organizzato da Associazione Zio Pino Baskin a Udine 13/6/22 - Convegno on line organizzato da HattivaLab di Udine 23/6/22 Nel corso degli incontri, il tema è stato presentato con apposite slide ed è stata consegnata ai presenti una copia dell'opuscolo elaborato dal CAMPP proprio in merito ai contenuti della Legge 112/16.

Progetti di comunità	Direttore con PO	CI 8	Sviluppo della Rete Territoriale di Agricoltura Sociale del CAMPP	Coinvolgimento della Rete in progetti con i servizi semiresidenziali e SIL	Sono 8 le fattorie sociali accreditate dall'ERSA FVG che aderiscono al momento alla rete promossa dal CAMPP e che ospitano progetti di inclusione per Pcd. Le attività del CAMPP in materia di agricoltura sociale sono state descritte in contributo che fa parte del Rapporto n. 22/9 del 5/5/22 dell'Istituto Superiore di Sanità dedicato proprio al tema dell'agricoltura sociale.
	Direttore con PO	CI 9	Sviluppo della collaborazione con la Consulta regionale delle Pcd e le loro famiglie	Collaborazione per coinvolgimento e promozione associazione di familiari e lavoro del CRIBA FVG	Il 12/1/22 è stata sottoscritta la Convenzione quadro tra il CAMPP e la Consulta, finalizzata alla promozione di collaborazioni di vario tipo tra i due enti che si sono poi concretizzate nel corso dell'anno: - consulenza di esperti del CRIBA FVG per l'arredo e strumentazione per il nuovo Nucleo Sorriso per minori con gravi disabilità a Sottoselva di Palmanova; - consulenza e futura assistenza per la promozione di una associazione di famiglie di Pcd, non presente nel territorio del CAMPP; - scambio di pareri e contributi finalizzati alla migliore predisposizione di proposte per la redazione del disegno di legge di riforma regionale sulla disabilità.
	Direttore con PO	CI 10	Da CSRE a UET	Avvio di almeno due UET a partire da alcuni CSRE del CAMPP	Dall'emanazione delle linee di indirizzo per la trasformazione dei tradizionali CSRE in Unità Educative Territoriali (Determinazione 148/22) al 30 settembre 2022 sono state istituite 4 UET: - Una, completamente nuova, denominata "Buon Vento" presso il progetto CAMPPUS a San Nicolò di Ruda; - Il Progetto Personalizzato Territoriale "Intermodale" che ha assunto la denominazione di UET "Link"

Integrazione Lavorativa LR 41/96	Direttore con PO	CI 11	Collaborazione con enti di formazione per implementare le opportunità di inclusione promosse dal SIL anche con attenzione a pariti specifiche del PNRR	Sperimentazione di partenza: Casa Fondazione Casa Immacolata di Udine	- I CSRE "I Camminatori" e "Primizie" sono diventati UET con lo stesso nome, anche perché noto nella comunità. Tutte si caratterizzano con un nuovo logo per la promozione delle loro attività. Il processo di trasformazione, che risponde ad un preciso obiettivo promosso dalla Regione FVG nelle linee guida per la predisposizione dei Piani di Zona, è stato oggetto di presentazione alla competente Direzione regionale quale progetto innovativo e sperimentale in esecuzione dell'art. 20 bis della LR 41/96. Si sta attendendo la valutazione della Commissione regionale di cui al Regolamento regionale sul citato art. 20 bis.
Integrazione Lavorativa LR 18/05	Direttore con PO	CI 12	Collaborazione tra SIL e competente Direzione regionale	Sviluppo di lavoro di rete con i vari Servizi territoriali per azioni di informazione, formazione e adozione procedure condivise	In data 31/1/22 è stata approvata, e poi sottoscritta il 2/2/22, una convenzione tra il CAMPP e la Fondazione "Casa Immacolata di don Emilio di Roia" che mette a sistema le collaborazioni già attuate negli anni scorsi e sviluppa innovativamente progettazioni condivise per progetti di formazione con finalità inclusive per le Pcd. Prosegue con continuità la collaborazione tra il SIL e la Direzione regionale lavoro, tenuto anche conto dei contenuti della DGR 188 dell'11/2/22 con la quale è stato approvato il masterplan del collocamento mirato per il triennio 2021-2023 della Regione FVG. Il lavoro in atto tiene anche conto del decreto ministeriale n. 43 dell'11/3/2022 recante le linee guida in tema di collocamento mirato delle Pcd

CAMPP Strategico

Linea di intervento	Chi fa	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo sintetica	NOTE	Monitoraggio al 30/9/22
Direzione	PO	CS 1	Partecipazione a revisione Statuto e Regolamento speciale per parte di competenza	Riferimento a particolare composizione dello Statuto, redazione e percorso di approvazione	Il CdA del CAMPP, in ragione del percorso avviato ad aprile 2002 dall'Amministrazione regionale in merito alla riforma della normativa regionale sulla disabilità, con passaggio della titolarità delle competenze dai Comuni, anche associati, alle Aziende sanitarie, si è espresso, ancora non formalmente, per <u>non</u> dare seguito al lavoro di revisione dello Statuto. Una decisione formale sarà presa dal CdA e Assemblea consortile entro il mese di novembre, non appena definito il nuovo quadro normativo regionale.
Direzione	PO	CS 2	Partecipazione a revisione Statuto e Regolamento speciale per parte di competenza	Riferimento alle sezioni dedicate al bilancio, applicazione utile di esercizio...	Come sopra
Abitare sociale	PO	CS 3	Revisione del protocollo "Processo di nuova risposta agli anziani disabili"	Previsto dal PAA 2022. In collaborazione con ASUFC e SSC	Sono programmate entro la fine del 2022 delle riunioni del competente Tavolo Disabilità del Piano di Zona e PAA 2022 di aggiornamento sul tema e analisi del Protocollo.
	PO	CS 4	Predisposizione protocollo per le Pcd che invecchiano	Previsto dal PAA 2022. In collaborazione con ASUFC e SSC	Sono programmate entro la fine del 2022 delle riunioni del competente Tavolo Disabilità del Piano di Zona e PAA 2022 di aggiornamento sul tema e analisi del Protocollo. Il CAMPP ha aggiornato, nel corso del 2022 un testo scritto da dipendenti, dal titolo "La persona disabile che

					invecchia. Proposte di opzioni per futuri interventi e servizi" messo a libera disposizione in formato .pdf sul sito del CAMPP.
	PO	CS 5	Abitare possibile, domiciliarità innovativa e progetti vita indipendente	Analisi di possibile partecipazione del CAMPP ai bandi 2022 sull'abitare possibile e domiciliarità innovativa promossi dalla Regione FVG. Collaborazione con SSC per progetti vita indipendente	Il CAMPP ha formalmente dato adesione ad un progetto per l'autonomia di PcD (abitare e lavoro) presentato dal Servizio sociale dei Comuni – Ambito di Udine all'interno della programmazione prevista del PNRR. Al 30/9/22 si sono tenuti a Udine 3 incontri di lavoro, con la partecipazione di vari operatori del CAMPP (verbali agli atti). Grazie a questo accordo, il CAMPP potrà partecipare a varie iniziative formative promosse dal SSC e collaborerà per progetti di inclusione per PcD tramite integrazione lavorativa.
	PO	CS 6	Modulo sollievo presso Nucleo Sorriso	Attivazione della sperimentazione	A giugno 2022 sono iniziate le accoglienze in regime di sollievo presso il Nucleo Sorriso (un fine settimana al mese – dal venerdì al lunedì). Le presenze per i vari fine settimana sono state: - Giugno: 5 bambini su 5 ospiti - Luglio: 4 bambini su 5 ospiti - Agosto: 5 bambini su 5 ospiti - Settembre: 5 bambini su 5 ospiti La Direzione del CAMPP ha elaborato una relazione dedicata al Nucleo Sorriso che è stata inviata alla Despar Italia per una possibile campagna di sensibilizzazione e solidarietà.

					Entro la scadenza del 30/6/22. Fissata dallo specifico Regolamento regionale, il CAMPP ha sottoscritto un accordo di partenariato con la competente ASUFC per presentare alla Regione il progetto del Nucleo Sorriso ai sensi dell'applicazione dell'art. 20 bis della LR 41/96. Alla data del 30/9 si è ancora in attesa dell'esito della valutazione da parte della Commissione regionale competente.
Progetti di comunità	PO	CS 7	Moduli territoriali integrati per l'autismo	Analisi percorsi di supervisione sul tema e realizzati in alcuni CSRE	Presso i CSRE di Cervignano ("Sarcinelli") e di Latisana sono stati avviati dall'inizio del 2022 dei progetti di inserimento di giovani con disturbi dell'autismo severo, alternativi all'istituzionalizzazione in contesti specializzati e quindi finalizzati a maggiore interazione con altre PcD e sistema diverso di gestione delle attività. È stata organizzata dal CAMPP in collaborazione con la cooperativa Universiis, affidataria del servizio socioeducativo per le PcD, una formazione specifica anche con osservazione sul campo curata del dott. Giorgeschi, esperto di rilievo nazionale sul tema. Il CSRE di Latisana, infine, ha attivato una collaborazione, formalizzata con una convenzione, con un vicino Istituto scolastico superiore per attività sinergiche e di ospitalità nella scuola delle persone con autismo seguite.
	PO	CS 8	Campus Abit-Attivo	Avvio delle sperimentazioni a Ruda e Carlino del progetto previsto dal Piano Programma 2022-	Avviato a luglio 2022, presso la frazione di San Nicolò del Comune di Ruda, il primo "CAMPUS Abitativo", con la partecipazione di alcune PcD dei servizi dell'area cervignanese. Nella struttura messa a disposizione dal Comune di Ruda, è stata istituita una Unità Educativa Territoriale, denominata

				2024. Inn collaborazione con SSC	"Buon Vento" e si realizza anche il progetto "Percorsi di vita" che vede la combinazione operativa sia dei progetti di autonomia delle persone seguite dal CAMPP sia di PcD seguite dal Servizio sociale dei Comuni di Cervignano all'interno di un proprio progetto per la vita indipendente a valere sui fondi del Piano Nazionale per la Non Autosufficienza. Entro la fine del mese di settembre sono state realizzate delle visite per verificare la possibile realizzazione di un progetto "Campus Abitativo" anche nel latisanese.
	PO	CS 10	Progetto "Trova Tempo"	Organizzazione di periodi integrativi di apertura dei servizi semiresidenziali	Il CAMPP ha organizzato, per la prima volta, un periodo ulteriore di apertura dei servizi semiresidenziali nel mese di agosto. Per il 2022 si è deciso di sperimentare tale possibilità per la sola prima settimana. E' in corso una valutazione tecnico-amministrativa di esito e di impatto per valutarne la possibile ripetizione nel corso del 2023.
Integrazione Lavorativa LR 41/96	PO	CS 11	Revisione protocollo "Avvio di SIL - continuità presa in carico minori disabili passaggio età adulta"	Previsto da PAA 2022. In collaborazione con ASUFC e SSC.	Sono programmate entro la fine del 2022 delle riunioni del competente Tavolo Disabilità del Piano di Zona e PAA 2022 di aggiornamento sul tema e possibile revisione del protocollo.
	PO	CS 12	Progetto "SILUET"	Condivisione collaborativa con la PO "Progetti di Comunità" e referenti dei CSRE per attività di inclusione ed	Con specifica Determinazione di metà agosto del 2022, è stato avviato il progetto "SILUET", adottando delle specifiche linee di indirizzo. Il progetto, in estrema sintesi, vuole sperimentare una nuova modalità di sinergia ed integrazione tra i vari servizi e progetti del CAMPP, in particolare il SIL e le UET per quelle PcD per le quali si ritiene importante non interrompere, con

Integrazione Lavorativa LR 18/05	PO	CS 13	Avvio percorso di analisi territoriale propedeutico alla costituzione di una Rete di Imprese inclusive	Avvio collaborazione con Consulenti del Lavoro del territorio di competenza del CAMPP	animazione a favore di utenti SIL già utenti dei CSRE	un drastico passaggio da un servizio all'altro, il sistema di relazioni amicali instaurate con altre PcD ed operatori e la frequenza di alcune attività legate al tempo libero. Il percorso è stato avviato ad inizio estate 2022 con alcuni contatti preliminari con alcuni consulenti del territorio di competenza del SIL del CAMPP
----------------------------------	----	-------	--	---	---	---

Progetti specifici dei Referenti dei servizi per la semiresidenzialità.

Denominazione sintetica	Descrizione	Monitoraggio al 30/9/22
Profilo funzionale	Sperimentazione dell'utilizzo di tale sistema di analisi del lavoro con le PcD	Il sistema del profilo funzionale è attualmente usato in alcuni CSRE dell'area di Latisana, per una sua adozione generale.
Da CSRE a UET	Sviluppo di diverse tipologie di Unità Educative Territoriali in base ad autonomie e sostegni necessari per le PcD ("slow, med, high")	Con opportuni percorsi progettuali ed atti amministrativi, al 30/9/22 il passaggio da CSRE a UET è stato concluso nel seguente modo: - Ridefinizione dei CSRE "Intermodale", "Primizie" e "I Camminatori" in Unità Educativa Territoriale; il primo CSRE ha assunto la denominazione di UET "Link", gli altri due hanno conservato la denominazione originale; - Avvio della nuova UET "Buon Vento" a Ruda. In tutti i casi sopra citati, vi è stata una coprogettazione tra operatori e PcD che frequentano i servizi per la definizione

		dell'immagine (logo) che va a caratterizzare la nuova realtà operativa. Avviata a settembre 2022 l'analisi per la possibile organizzazione dei servizi per la semi residenzialità dell'area cervignanese di un sistema coordinato per moduli, con interazione e collaborazione tra i vari centri e tutto il personale, in ragione della necessità di interventi ad hoc per PcD con progetti "slow, med, high".
Modello autismo CAMPP	Supervisione partecipata (tramite consulenti esterni) in CSRE con presenza di PcD con importanti disturbi dello spettro autistico	È stata organizzata dal CAMPP in collaborazione con la cooperativa Universiis, affidataria del servizio socioeducativo per le PcD, una formazione specifica anche con con osservazione sul campo curata del dott. Giorgeschi, esperto di rilievo nazionale sul tema.
Disabilità ed arte	Sviluppo di attività laboratoriali di tipo artistico finalizzate alla presentazione all'esterno delle attività realizzate dal CAMPP (mostra, catalogo,)	È stata presentata all'Amministrazione regionale una proposta progettuale per un museo inclusivo da realizzarsi ad Aquileia redatta in collaborazione con il Comune e società specializzate. Si è in attesa dell'esito. Il progetto prevede la diretta partecipazione di PcD nell'allestimento, cura e sviluppo del Museo.
Certificatori di turismo accessibile	Promozione della collaborazione con Regione, Federsanità ANCI e Promoturismo FVG	La UET "I Camminatori" ha percorso alcuni degli itinerari proposti dal progetto regionale "10.000 passi di salute" promosso da Federsanità Anci e Promoturismo, identificando alcuni elementi utili per certificarne la completa accessibilità. Una sezione dedicata alla UET sul sito del CAMPP consente a chiunque di fruire dei vari itinerari (ben 82 !!) che sono stati percorsi negli anni e che sono accessibili a PcD.

		Attivata nel 2022 una specifica collaborazione con il Parco delle Prealpi Giulie grazie alla quale le PcD della UET collaborano con le guardie forestali per la manutenzioni di sentieri.
Palestre dell'autonomia	Massimo impegno nella acquisizione, in contesti diversi, di autonomie e di abilità, con crescenti rapporti con le comunità locali.	Sono numerose (più di 20 alla data del 30/9/22) le convenzioni che il CAMPP ha sottoscritto nel corso dell'anno con Enti, Istituti scolastici e soggetti del Terzo settore o agricoltura sociale per avviare percorsi di inclusione e di autonomia per le PcD che sta seguendo.

CAMPP Competente

Linea di intervento	Chi fa	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	sintetica	NOTE	Monitoraggio al 30/9/22
Direzione	Direttore	CC 1	Transizione Digitale		Lavoro in comune con gli Uffici Amministrativi per dare seguito alle indicazioni ed adempimenti specifici	Nei primi mesi dell'anno, il Direttore, Responsabile della Transizione Digitale, ha frequentato un corso on line sul tema promosso da CISEL. Ad esito del corso, ha predisposto un manuale sulla transizione digitale messo a disposizione di tutti i dipendenti. A luglio 2022, il CAMPP ha individuato una ditta specializzata per accompagnare ulteriormente il percorso complessivo della digitalizzazione, archiviazione, gestione documentale; il percorso è stato avviato con alcuni incontri di inizio settembre.

	Direttore	CC 2	Gestione documentale	Lavoro in comune soprattutto con gli Uffici Amministrativi per dare seguito alle indicazioni ed adempimenti specifici, con particolare riferimento alle "Linee guida sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informativi" (Agenzia per l'Italia Digitale, maggio 2021)	Personale del CAMPP è iscritto ad un corso promosso da COMPA FVG sul tema, che si concluderà entro ottobre 2022. Poi si darà seguito a quanto messo a disposizione, anche in raccordo con il percorso sulla transizione digitale. Il sistema informatizzato per il protocollo informatizzato dell'Ente è già a disposizione per essere implementato.
	Direttore	CC 3	Approfondimenti formativi dedicati su alcuni temi come: - Norma UNI 11010 - Modello Qualità di Vita - Progetto Personalizzato - Budget personale di progetto	Vedi Piano della Formazione. Alcune delle attività saranno realizzate "in house".	Il CAMPP, in collaborazione con la Cooperativa sociale Universiis, ha organizzato a giugno 2022 delle giornate di formazione sui temi del progetto personalizzato, budget di progetto ed altro, curati dal Direttore dell'Area Welfare FVG di Palmanova. Il CAMPP ha sostenuto le spese di iscrizione di proprio personale al convegno "Salute mentale e Qualità della Vita" organizzato dalla Regione e dal Piccolo Cottolengo don Orione di Santa Maria La Longa (Udine) il 6/5/22.

	Direttore	CC 4	Adozione sperimentale di un Piano della Formazione 2022 per il personale	Promozione della partecipazione del personale anche grazie ad opportunità offerte da soggetti come, ad esempio, COMPA FVG o CISEL ed anche con la partecipazione a corsi con sistemi on line o webinar	Per la prima volta, il CAMPP ha adottato uno specifico Piano della Formazione contenente linee di indirizzo, riferimenti contrattuali, ipotesi varie di partecipazione in ragione dei vari profili professionali dell'ente. Il Piano è stato inviato a tutti i dipendenti, con invito a partecipare alle varie iniziative, anche con veicolazione successiva, via mail, delle proposte formative che arrivano al protocollo dell'ente. Il CAMPP ha riconosciuto al proprio personale con profilo di educatore come ore da recuperare la partecipazione al corso on line sul modello ABA, il ramo applicativo dell'Analisi del Comportamento, la scienza che si occupa di descrivere le relazioni tra il comportamento e gli eventi che lo influenzano.
Coordinamento amministrativo	PO	CC 5	Analisi dei Regolamenti del CAMPP da aggiornare anche a seguito della revisione dello Statuto o nuove norme		Il lavoro di analisi è stato svolto; al contempo si stanno approntando alcuni nuovi Regolamenti ritenuti necessari per integrare il compendio complessivo adottato negli anni dal CAMPP, su materie particolari, come ad esempio l'utilizzo dei social network o la rivisitazione dello strumento del part time o, ancora, l'introduzione dello smart working.
	PO	CC 6	Collaborazione per particolari adempimenti amministrativi e del Servizio Personale	Ad esempio, Piano Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Transizione Digitale,	I documenti programmatici principali sono stati adottati entro le scadenze previste dalle normative di riferimento. Ad esempio, il PTPCT è stato approvato con la deliberazione del CdA n. 6 del 7/4/22. Il CdA nella seduta del mese di settembre ha approvato le linee di indirizzo per la redazione del PIAO da parte del CAMPP (con le specificità dettate dal fatto di avere meno di 50 dipendenti) che sarà approntato entro la fine del 2022.

					Intensa l'attività nel 2022 del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del CAMPP che ha tra l'altro aderito alla Rete nazionale dei CUG partecipando a diverse riunioni, webinar e formazione a distanza.
Bilancio	PO	CC 7	Revisione del Regolamento dei Controlli interni	Per tenere conto della nuova normativa di riferimento	Il lavoro di analisi e revisione è in corso da parte della PO competente.
	PO	CC 8	Affidamento fiduciario	In collaborazione con il Direttore, analisi di questo strumento utile per lo sviluppo della Legge 112/16 "dopo di noi", con attenzione a riflessi su patrimonio e gestione beni.	L'obiettivo è al momento in pausa, tenuto conto della priorità assegnata alla PO dal Direttore all'analisi e cura del bilancio di previsione 2022 che a seguito di minori contributi regionali e maggiori spese (costo delle utenze e servizi) è in particolare sofferenza, con difficoltà anche nell'impostazione del bilancio per il 2023. Sul tema del "dopo di noi", comunque, il Direttore ha effettuato incontri con le famiglie del territorio sia della Bassa Friulana che dell'udinese promuovendo la messa a disposizione di abitazioni per l'autonomia abitativa dei loro cari. E' stato predisposto uno schema tipo di affidamento fiduciario da portare all'attenzione del CdA entro la fine del 2022.
Abitare sociale	PO	CC 9	Cohousing	Conoscenza e confronto di buone prassi regionali ed extra regione con la finalità di avviare	Il Direttore, la PO "Abitare sociale" (con la PO "Progetti di comunità") hanno visitato alcune realtà di questo tipo a Casarsa della Delizia e Pordenone, traendo spunti interessanti su modelli di lavoro, approccio operativo, destinatari dei progetti.

Progetti di comunità	PO	CC 10	Cohousing	sperimentazioni nel territorio del CAMPP. Conoscenza e confronto di buone prassi regionali ed extra regione con la finalità di avviare sperimentazioni nel territorio del CAMPP.	Il Direttore, la PO "Progetti di comunità" (con la PO "Abitare sociale") hanno visitato alcune realtà di questo tipo a Casarsa della Delizia e Pordenone, traendo spunti interessanti su modelli di lavoro, approccio operativo, destinatari dei progetti.
Integrazione Lavorativa LR 41/96 e LR 18/05	PO	CC 11	SIL WEB	Partecipazione attiva alla costruzione del gestore informatizzato per il SIL	Nonostante la pubblicazione prima di un avviso per manifestazioni di interesse e poi una procedura di gara, non si è ancora trovato nessun soggetto interessato ad elaborare il sistema informatizzato utile per lo sviluppo operativo del SIL.
Integrazione Lavorativa LR 41/96 e LR 18/05	PO	CC 12	Vademecum SIL	Elaborazione di un compendio informativo sul SIL a favore di Servizi territoriali e comunità locali (mission, processi, strumenti,...)	Il vademecum è in corso di elaborazione da parte dell'equipe del SIL.