



N. 002 del Registro deliberazioni

Prot. n. 000363 del Registro Protocollo

C.A.M.P.P.
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113
Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

COPIA

VERBALE di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024. Aggiornamento Anno 2023

Non soggetta a controllo

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

L'anno **2023** il giorno **25** del mese di **GENNAIO** alle ore **18.45**, il Consiglio di Amministrazione si è riunito presso la sede di Via Sarcinelli n. 113, in seguito a convocazione.

Risultano presenti i Signori:

	PRESENTI	ASSENTI
1) TIBALD MICHELE	X	
2) BOLZON Renato		X
3) MOSCHIONE Mariella	X	
4) PIAZZA Sandra	X	
5) PIN Enrico (°)	X	
6) SCALA Mirto	X	
7) TRAPANI Francesca	X	
TOTALE n.	6	1

(°) Connesso da remoto

Assiste il Direttore dott. Roberto ORLICH.

Constatato il numero legale degli intervenuti, l'Avv. Michele TIBALD, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza della seduta ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

Presupposti di diritto e motivazioni:

RICHIAMATO l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO) che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare:

- Il Piano della Performance
- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- Il Piano organizzativo del lavoro agile
- Il Piano Triennale dei fabbisogni del personale

RICORDATO che il PIAO si presenta come misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni;

VISTO lo schema base per la redazione del PIAO di cui al Decreto del Ministro della Pubblica amministrazione del 30/6/2022, assieme alle indicazioni per la redazione del PIAO a cura degli enti con meno di 50 dipendenti, come il CAMPP;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 22/9/2022 relativa a "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Legge 113/2021. Adozione linee di indirizzo e designazione "Referente del CAMPP" per accesso ai canali internet dedicati al PIAO";

RICHIAMATA anche la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 29/11/2022, relativa a "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024. Adozione" con la quale è stato adottato il Piano redatto secondo le linee guida sopra citate;

ATTESO che le più recenti indicazioni del competente Ministero prevedono, dopo l'adozione del PIAO, un suo aggiornamento annuale entro il 31 gennaio di ogni anno;

Presupposti di fatto e descrizione del procedimento:

VISTO lo schema "PIAO 2022-2024 – Aggiornamento 2023" predisposto dagli uffici della Direzione del CAMPP tenendo conto delle varie indicazioni sopra citate ed anche di alcune indicazioni operative presenti nel Piano Nazionale Anticorruzione approvato dall'ANAC a fine 2022;

VISTA la corrispondenza collaborativa con l'Organismo Indipendente di Valutazione del CAMPP;

PRESO ATTO CHE sulla presente proposta è stato espresso il parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

RITENUTO di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004;

PROPONE

1. di richiamare le premesse quali parti integranti del presente provvedimento;
2. di approvare il documento allegato, parte integrante del presente provvedimento, denominato "PIAO 2022-2024 – Aggiornamento 2023" del Consorzio;

3. di stabilire che del documento sarà data comunicazione e pubblicazione secondo le modalità previste dal competente Ministero, con particolare attenzione ai canali internet che allo scopo sono stati predisposti;
4. di demandare al Direttore quanto ulteriormente necessario per l'esecuzione del presente provvedimento e per la trasparenza dell'Ente;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003 così come modificato dall'art. 17 comma 12 della L.R. 17/2004.
6. di dare pubblicità al presente provvedimento ai sensi della normativa vigente, all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Consorzio nella sezione "Amministrazione trasparente".

f.to dott. Roberto ORLICH

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ TECNICA

IL DIRETTORE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Cervignano del Friuli, lì 20/01/2023

IL DIRETTORE
f.to dott. Roberto ORLICH

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ CONTABILE

NON DOVUTO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la su esposta proposta di deliberazione;

PRESO ATTO CHE sulla suddetta proposta sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49.1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

RITENUTO di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024. AGGIORNAMENTO ANNO 2023**", così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa;

CON VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

per i motivi in fatto e in diritto esposti in premessa:

1. DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024. AGGIORNAMENTO ANNO 2023**", così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa.

CON VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003 così come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Avv. Michele TIBALD

IL DIRETTORE
f.to dott. Roberto ORLICH

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **26/01/2023** al **10/02/2023** inclusi.

Addì lì **26/01/2023**

L'IMPIEGATO ADDETTO
f.to Sorarù Luisa

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul Sito Istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal **26/01/2023** al **10/02/2023** inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Addì lì _____

IL DIRETTORE
dott. Roberto ORLICH

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Addì lì _____

IL DIRETTORE

Divenuta **esecutiva** ai sensi dell'art. 1 comma 19 della Legge Regionale 21/2003 come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Cervignano del Friuli, lì **25/01/2023**

C.A.M.P.P.

CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Via Sarcinelli n. 113

33052 Cervignano del Friuli (UD)

Via XXIV Maggio n. 46

33052 Cervignano del Friuli (UD)

Tel. 0431/386611

Fax 0431/386600

www.campp.it

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
P.I.A.O. 2022-2024**

Aggiornamento 2023

PREMESSA.

Con la deliberazione n. 15 del 22 settembre 2022, il Consiglio di Amministrazione del CAMPP ha dato avvio alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di seguito indicato con PIAO, del Consorzio, secondo le leggi vigenti in materia ed in particolare le indicazioni del Decreto ministeriale del 30 giugno 2022, recante anche disposizioni per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, come appunto il CAMPP.

Con la successiva deliberazione n. 24 del 29/11/2022, il Consiglio di Amministrazione ha adottato definitivamente il PIAO 2022-2024 demandandone l'aggiornamento, come da disposizioni normative vigenti, entro il 31 gennaio di ogni anno.

Il presente documento, quindi, è l'**aggiornamento 2023** del PIAO del CAMPP.

Articolato in Sezioni di Programmazione, presenta per ognuna di queste una descrizione sintetica delle azioni e/o attività oggetto di pianificazione e relativi provvedimenti assunti (deliberazioni dell'Assemblea del Consorzio o del Consiglio di Amministrazione o determinazioni del Direttore).

Le Sezioni di Programmazione che sono sviluppate nelle pagine che seguono, seguendo gli indirizzi ministeriali e del Consiglio di Amministrazione, sono le seguenti:

- 1) Scheda anagrafica dell'Amministrazione
- 2) Valore pubblico. Performance e anticorruzione, distinta nelle seguenti sottosezioni:
 - 2.1 Valore pubblico
 - 2.2 Performance
 - 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- 3) Organizzazione e capitale umano
 - 3.1 Struttura organizzativa
 - 3.2 Organizzazione del lavoro agile
 - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale
- 4) Monitoraggio¹

Il PIAO del CAMPP, assieme ai vari documenti collegati, è pubblicato in un'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del CAMPP (www.campp.it) ed è anche presente nella sezione specifica del portale nazionale dedicato ai PIAO degli enti interessati (<https://piao.dfp.gov.it/>).

Il Direttore
Dott. Roberto Orlich

¹ Il PIAO del CAMPP si sviluppa secondo uno schema semplificato in ragione del fatto che il Consorzio ha meno di 50 dipendenti (cfr DM n. 132/2022).

Dati identificativi del CAMPP:

Sede legale: via Sarcinelli, 113 – Cervignano del Friuli – 33052 Udine

Sede amministrativa: via XXIV Maggio, 46 - Cervignano del Friuli – 33052 Udine

C.F. e P.Iva: 00662840305

Centralino: 0431-386 611

PEC: protocollo@pec.campp.it

Sito istituzionale: www.campp.it

Il Consorzio per l'Assistenza Medico Psico Pedagogica ha una storia importante e pluridecennale.

A seguito dell'emanazione della Legge regionale n. 41/96, che ha disciplinato gli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità nella Regione autonomia Friuli Venezia-Giulia, nel 1998 Comuni ed Enti regionali hanno istituito il Consorzio per la gestione associata di tali interventi.

Nel corso degli anni, la composizione degli enti locali aderenti al CAMPP si è modificata e ad oggi è composta da **29** Comuni: Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo Tapogliano, Carlino, Cervignano del Friuli, Chiopris Viscone, Fiumicello Villa Vicentina, Gonars, Latisana, Lignano Sabbiadoro, Marano Lagunare, Muzzana del Turignano, Palazzolo dello Stella, Palmanova, Pocenia, Porpetto, Precenico, Rivignano Teor, Ronchis, Ruda, San Giorgio di Nogaro, Santa Maria La lunga, San Vito al Torre, Terzo di Aquileia, Torviscosa, Trivignano Udinese e Visco.

Il territorio di competenza del CAMPP è, in sintesi, il seguente:

- a) Per i servizi semiresidenziali e residenziali, il territorio coincide con i Distretti sanitari di Cervignano del Friuli e Latisana e relativi Ambiti dei Servizi sociali dei Comuni, rispettivamente "Agro Aquileiese" e "Riviera Bassa Friulana");
- b) Per le attività del Servizio Integrazione Lavorativa ai sensi della LR 41/96, il territorio di competenza corrisponde a quello dell'ex provincia di Udine, tranne il Distretto sanitario di San Daniele;
- c) Per le attività del Servizio Integrazione Lavorativa ai sensi della LR 18/05, il territorio di competenza coincide con quello dell'ex provincia di Udine.

Le finalità del CAMPP si ispirano ai seguenti principi:

- **Promozione** della persona con disabilità e dei suoi diritti civili, nel rispetto della dignità umana, della garanzia dei diritti di libertà e di autonomia;
- **Permanenza** della persona con disabilità nella famiglia, integrazione nel contesto socioculturale e territoriale di appartenenza e inserimento nel mondo del lavoro;
- **Prevenzione e riduzione** degli stati di emarginazione attraverso il miglioramento della qualità di vita della persona con disabilità e della sua famiglia;
- **Superamento** delle logiche di assistenzialismo attraverso l'attivazione di iniziative promozionali, divulgative e di sensibilizzazione delle persone con disabilità.

Il Consorzio è dotato di un proprio Statuto e di un Regolamento speciale che disciplinano gli aspetti salienti della propria attività ed organizzazione.

Il Rappresentante legale del CAMPP è il Presidente del Consiglio di Amministrazione, avv. Michele Tibald.

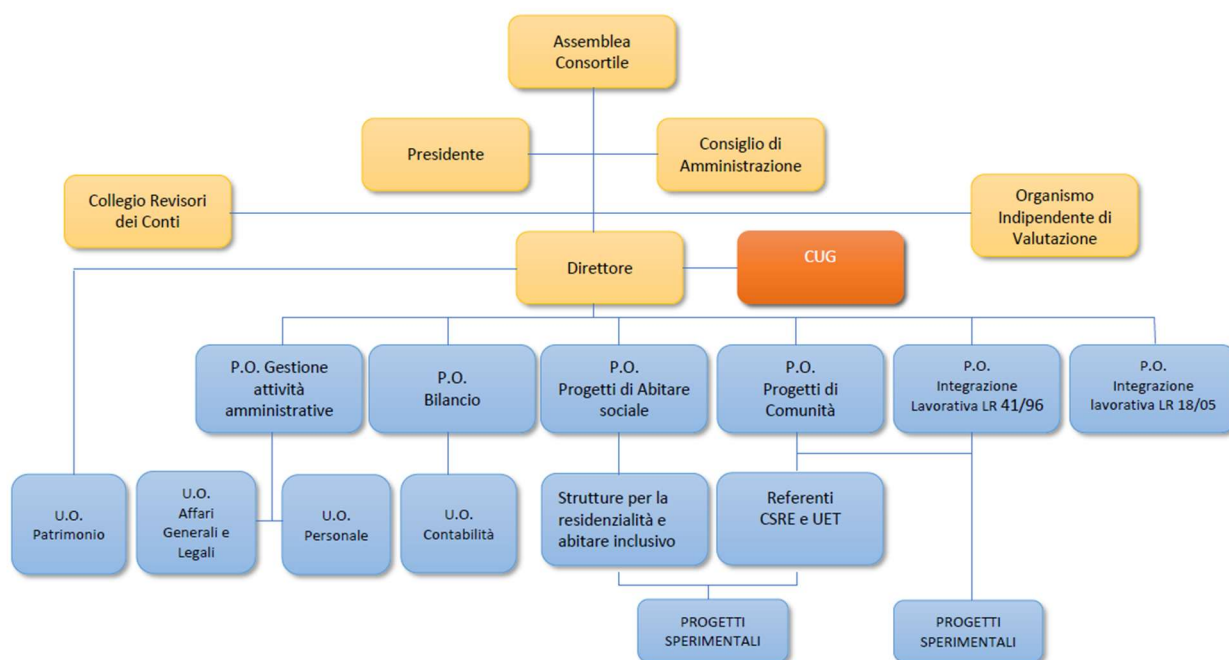


Figura 1 - Organigramma del CAMPP

Il contesto per il 2023.

Importante anche per il PIAO del CAMPP è il contesto in cui il Consorzio si troverà ad esercitare le sue funzioni, interventi e servizi nel corso del 2023, tenuto conto dell'impatto che avrà nella sua organizzazione e gestione la legge regionale 14 novembre 2022, n. 16, relativa a "Interventi a favore delle persone con disabilità e riordino dei servizi sociosanitari in materia".

In base alle disposizioni contenute in questa nuova normativa, in vigore dal 01/01/2023, entro il 2023 si dovrebbe sviluppare un percorso di concertazione tra la competente Azienda Sanitaria Universitaria "Friuli Occidentale" (ASUFC), la Conferenza dei Sindaci della provincia di Udine e gli enti e soggetti gestori di servizi per la disabilità per definire le modalità di gestione del sistema per la disabilità la cui titolarità dal **01/01/2024** sarà in capo alle Aziende sanitarie regionali, salvo alcune funzioni che restano ai Comuni.

Quindi, anche se per tutto il 2023 le attività del CAMPP non avranno soluzione di continuità, è innegabile che le attività, incontri, provvedimenti che lo sviluppo della nuova LR 16/22 porterà con sé avranno delle ricadute sul sistema operativo del Consorzio, non fosse altro per la piena e competente partecipazione ai lavori di area vasta o di supporto al Consiglio di Amministrazione e/o Assemblea consortile.

SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione VALORE PUBBLICO	Il valore pubblico del CAMPP è testimoniato dal proprio Piano Programma, adottato annualmente quale parte integrante del bilancio di previsione per il triennio successivo a quello della formale adozione. Provvedimenti e Aggiornamento 2023: - Il Piano Programma 2023-2025 è stato adottato prima dal Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 28 del 29/11/2022 e poi, definitivamente, dall'Assemblea consortile con la deliberazione n. 13 del 15/12/2022. - Al Piano Programma è correlato il Budget previsionale. - Il documento è stato redatto tenendo conto in modo particolare dei contenuti della LR 16/22 di riforma regionale della disabilità.
Sottosezione di programmazione PERFORMANCE	Il CAMPP nel corso del 2022 ha adottato diversi provvedimenti che sviluppano il tema della prestazione dell'ente. Provvedimenti e Aggiornamento 2023: - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 22/9/2022. Responsabile della Transizione Digitale ai sensi dell'art. 17 commi 1 e 1ter del D.lgs. n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale). Nomina del nuovo Direttore e adempimenti conseguenti. - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 13/12/2021: Adozione del Piano delle Azioni positive 2022-2024 - Determinazione n. 82 del 28/2/2022. Piano della prestazione 2022-2024. - Determinazione n. 57 del 7/2/22. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG. Costituzione, nomina componenti effettivi e supplenti Il Piano della Prestazione 2023 è stato e adottato con la determinazione del Direttore n. 9 (prot. 98/2023) del 12/01/2023. Il Piano è stato sviluppato tenendo conto dei riflessi nella operatività dell'ente della LR 16/22, in vigore dal 01/01/23. Parallelamente, è stata avviata l'adozione del Piano della Formazione 2023 dell'Ente, previa valutazione da parte del CUG.
Sottosezione di programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Il CAMPP è chiamato a procedere alla mappatura dei processi di propria competenza considerando, ai sensi della legge 190/2012, quali aree a rischio corruttivo quelle relative a:

	- Autorizzazioni/concessioni - Contratti pubblici - Concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi - Concorsi e prove selettive - Processi, individuati dal RPCT e dai responsabili degli uffici ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Provvedimenti e Aggiornamento 2023: - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 7/4/2022. Adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.....del .../01/2023 di aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 I contenuti del PTPCT sono stati aggiornati ad inizio 2023 e pubblicati sul sito istituzionale del CAMPP (in apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" e anche dell'ANAC. Il Direttore, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ha tenuto conto, nei vari documenti ed indicazioni operative di inizio anno, dei contenuti del Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (PNA) approvato dall'ANAC a fine 2022. In particolare, si presterà particolare attenzione ad alcuni principali obiettivi strategici indicati nel PNA 2022: - Revisione e miglioramento della regolamentazione interna, anche con la previsione di nuovi regolamenti importanti per il CAMPP (ad esempio il regolamento sui controlli interni); - Incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, tenuto anche conto del nuovo sistema in stile "design for all" adottato per il sito istituzionale e alcune disposizioni di inizio 2023 definite dal Direttore-Responsabile della Transizione Digitale per la piena accessibilità di documenti, atti e provvedimenti; - Miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, sia con il proprio sistema di comunicazione (sito, newsletter, pubblicazioni) sia tramite l'utilizzo dei social, disciplinato dal CdA nel corso del 2022; - Miglioramento del ciclo della performance in una logica integrata (performance, trasparenza, anticorruzione).
--	---

	Si segnala, con riferimento ad alcune specifiche indicazioni del PNA 2022, che il Consorzio non è in alcun modo interessato direttamente a progetti e finanziamenti del PNRR. Partecipa solo come partner in alcuni tavoli di co-progettazione di alcuni Ambiti dei Servizi sociali. Si segnala anche che il CAMPP terrà conto nei propri procedimenti di affidamento di servizi ad evidenza pubblica dei contenuti salienti della sezione del PNA 2022 dedicata alla disciplina derogatoria in materia di contratti pubblici e prevenzione della corruzione. A tal fine si evidenzia che con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 15/12/2022 è stato approvato il nuovo Regolamento recante linee di indirizzo sull'affidamento di forniture, servizi e lavori e relative procedure. E' in corso la procedura di revisione del Codice di Comportamento dei Dipendenti pubblici tenuto conto delle integrazioni e modifiche al DPR 62/2013 con un apposito DPR di inizio dicembre 2022.
--	--

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Il CAMPP prevede due livelli organizzativi: - Istituzionale - Operativo Il livello istituzionale vede la presenza dei seguenti organi: <table border="0"> <tr> <td data-bbox="598 398 869 432">Assemblea consortile</td><td data-bbox="949 398 1428 510">È l'organo istituzionale di indirizzo e di controllo politico-amministrativo del CAMPP</td></tr> <tr> <td data-bbox="598 521 790 589">Presidente del Consorzio</td><td data-bbox="949 521 1428 835">È l'organo di raccordo tra l'Assemblea ed il Consiglio di Amministrazione. Coordina le attività di indirizzo politico con quella di governo e di gestione e rappresenta il CAMPP a tutti gli effetti di legge. Il Presidente in carica è l'avv. Michele Tibald.</td></tr> <tr> <td data-bbox="598 880 821 947">Consiglio di Amministrazione</td><td data-bbox="949 880 1428 1305">È l'organo istituzionale che individua gli obiettivi e ne governa i processi per il loro raggiungimento nell'ambito degli indirizzi politici e programmatici dettati dall'Assemblea consortile. I componenti del CdA attualmente in carica sono: Mirto Scala (Vicepresidente), Enrico Pin, Francesca Trapani, Mariella Moschione, Renato Bolzon, Sandra Piazza.</td></tr> <tr> <td data-bbox="598 1361 710 1395">Direttore</td><td data-bbox="949 1361 1428 1709">È l'organo cui compete l'attività di gestione per l'attuazione degli indirizzi programmatici e degli obiettivi individuati per il perseguimento dei fini del Consorzio svolgendo attività di tipo gestionale e tecnico-manageriale. Il Direttore attualmente in carica è il dott. Roberto Orlich.</td></tr> <tr> <td data-bbox="598 1765 821 1798">Revisori dei Conti</td><td data-bbox="949 1765 1428 1877">È l'organo che esercita la vigilanza sulla regolarità contabile e finanziaria della gestione del Consorzio.</td></tr> </table> Il livello operativo vede al momento la seguente organizzazione: <table border="0"> <tr> <td data-bbox="598 1966 821 2078">Servizio amministrativo e contabile</td><td data-bbox="949 1966 1428 2112">Sito a Cervignano in via XXIV Maggio, prevede la presenza dei seguenti Uffici: - Contabilità e finanza</td></tr> </table>	Assemblea consortile	È l'organo istituzionale di indirizzo e di controllo politico-amministrativo del CAMPP	Presidente del Consorzio	È l'organo di raccordo tra l'Assemblea ed il Consiglio di Amministrazione. Coordina le attività di indirizzo politico con quella di governo e di gestione e rappresenta il CAMPP a tutti gli effetti di legge. Il Presidente in carica è l'avv. Michele Tibald.	Consiglio di Amministrazione	È l'organo istituzionale che individua gli obiettivi e ne governa i processi per il loro raggiungimento nell'ambito degli indirizzi politici e programmatici dettati dall'Assemblea consortile. I componenti del CdA attualmente in carica sono: Mirto Scala (Vicepresidente), Enrico Pin, Francesca Trapani, Mariella Moschione, Renato Bolzon, Sandra Piazza.	Direttore	È l'organo cui compete l'attività di gestione per l'attuazione degli indirizzi programmatici e degli obiettivi individuati per il perseguimento dei fini del Consorzio svolgendo attività di tipo gestionale e tecnico-manageriale. Il Direttore attualmente in carica è il dott. Roberto Orlich.	Revisori dei Conti	È l'organo che esercita la vigilanza sulla regolarità contabile e finanziaria della gestione del Consorzio.	Servizio amministrativo e contabile	Sito a Cervignano in via XXIV Maggio, prevede la presenza dei seguenti Uffici: - Contabilità e finanza
Assemblea consortile	È l'organo istituzionale di indirizzo e di controllo politico-amministrativo del CAMPP												
Presidente del Consorzio	È l'organo di raccordo tra l'Assemblea ed il Consiglio di Amministrazione. Coordina le attività di indirizzo politico con quella di governo e di gestione e rappresenta il CAMPP a tutti gli effetti di legge. Il Presidente in carica è l'avv. Michele Tibald.												
Consiglio di Amministrazione	È l'organo istituzionale che individua gli obiettivi e ne governa i processi per il loro raggiungimento nell'ambito degli indirizzi politici e programmatici dettati dall'Assemblea consortile. I componenti del CdA attualmente in carica sono: Mirto Scala (Vicepresidente), Enrico Pin, Francesca Trapani, Mariella Moschione, Renato Bolzon, Sandra Piazza.												
Direttore	È l'organo cui compete l'attività di gestione per l'attuazione degli indirizzi programmatici e degli obiettivi individuati per il perseguimento dei fini del Consorzio svolgendo attività di tipo gestionale e tecnico-manageriale. Il Direttore attualmente in carica è il dott. Roberto Orlich.												
Revisori dei Conti	È l'organo che esercita la vigilanza sulla regolarità contabile e finanziaria della gestione del Consorzio.												
Servizio amministrativo e contabile	Sito a Cervignano in via XXIV Maggio, prevede la presenza dei seguenti Uffici: - Contabilità e finanza												

	- Gestione del personale - Gestione del patrimonio - Affari generali e legali
Servizio Integrazione Lavorativa	Noto anche come SIL, è un servizio specialistico il cui mandato istituzionale è la formazione, mediazione ed accompagnamento delle persone adulte con disabilità complessa e fragilità nei sistemi del lavoro.
Servizi semiresidenziali	Comprendono la gestione dei centri socioriabilitativi e educativi (CSRE) e le Unità Educative Territoriali (UET), ed in generale dei progetti di inclusione delle persone con disabilità nel territorio.
Servizi residenziali	Comprendono la gestione di un centro residenziale, una comunità alloggio e un gruppo appartamento, sviluppando progetti per l'autonomia abitativa ("dopo di noi") e l'abitare sociale.
La gestione operativa è condivisa dal Direttore secondo tre livelli distinti di coordinamento: - Lo Staff di Direzione, composto dal Direttore e dalle Posizioni Organizzative "Coordinamento amministrativo" e "Bilancio"; - Lo Staff di Programmazione, cui partecipano tutte le Posizioni Organizzative; - Il Comitato tecnico, cui partecipano le Posizioni Organizzative dei servizi educativi ed i Referenti dei vari servizi (semiresidenziali e residenziali).	
Provvedimenti e Aggiornamento 2023: - Determinazione del Direttore n. 571 del 28/12/2022 relativa a "Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa. Linee generali di indirizzo per il 2023-2024" - Determinazione del Direttore n. 582 del 29/12/2022 relativa a "Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa. Definizione valori della retribuzione e di risultato – anno 2023"	
Il primo provvedimento, in particolare, individua per le singole Posizioni Organizzative degli obiettivi strategici e collaborazioni in Staff in linea con le cornici di riferimento, strumenti e progettualità previste dalla LR 16/22.	

Sottosezione di programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Nel corso del 2022, il CAMPP ha adottato delle linee di indirizzo per l'avvio in fase sperimentale del lavoro agile, da adottare definitivamente entro la fine del 2022 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, anche alla luce di nuove indicazioni normative statali e regionali. Provvedimenti e Aggiornamento 2023: - Determinazione n. 162 del 21/4/22. Linee di indirizzo per l'avvio dello smart working. Adozione ed avvio fase sperimentale. - Con la deliberazione n. 23 del 29/11/2022, il Consiglio di Amministrazione ha definitivamente adottato il sistema per il Lavoro Agile del CAMPP.
Sottosezione di programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Provvedimenti e Aggiornamento 2023: - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 25/11/2021. "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024: piano occupazionale 2022 e dotazione organica". - Con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 29/11/2022 è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale per il periodo 2023-2025.

SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

Il monitoraggio del PIAO, ai sensi della Legge 113/2021, nonché delle disposizioni del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO stesso sarà effettuato:

- Secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- Secondo le modalità definite dall'ANAC relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- Con le periodicità previste dalle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) relativamente alla sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento in modo particolare alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Le attività di monitoraggio saranno anche oggetto di analisi e condivisione continua con il Consiglio di Amministrazione e, con particolare riferimento alle relazioni allegate al bilancio di previsione e rendiconto annuale, con l'Assemblea consortile.

Provvedimenti e aggiornamento 2023:

Tenuto conto delle indicazioni del PNA 2022, in base alle quali il PTPCT deve essere valutato 2 volte l'anno, si terrà conto di queste scadenze per una ulteriore verifica dei contenuti generali del PIAO, ferma restando ogni necessaria integrazione che dovesse essere necessaria in ragione di variabili tempo per tempo intervenienti.

Le schede obiettivo per il 2023, tenuto conto del presumibile lavoro di sviluppo della LR 16/22, prevedono delle analisi intermedie sulla performance del CAMPP alla fine di aprile e settembre 2023, prima della valutazione finale ad inizio 2024.