



C.A.M.P.P.
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113
Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PRODUTTIVITA' ANNO 2023
(deliberazione Consiglio d'Amministrazione n. 19 del 11.12.2023)

Nell'incontro del 23 ottobre 2023 la delegazione trattante ha preso atto della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per la produttività per l'anno 2023, come disposto dagli artt. 45-46 del Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente 2019-2021 sottoscritto in data 19/07/2023 (Determinazione del Direttore n. 416 del 22.09.2023 e certificazione del Collegio dei Revisori Prot. N. 00003815/00-2023 del 25/09/2023) e come di seguito riportato:

COSTITUZIONE FONDO 2023

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Art. 45 comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI					
Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016					
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	B	€ 1.016,00	3,00	€ 3.048,00	
	C	€ 1.177,00	23,00	€ 27.071,00	
	D	€ 2.271,00	13,00	€ 29.523,00	
	Totale complessivo			39,00	€ 59.642,00
Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021					€ 1.066,39
Art. 45 comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam					
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.					€ 186,68
TOTALE RISORSE STABILI					€ 60.895,07

IP CGIL
PRAT N
ip

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Art. 45 comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020						
A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00						
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo		
	B	€ 720,00	3,00	€ 2.160,00		
	C	€ 720,00	23,00	€ 16.560,00		
	D	€ 720,00	14,00	€ 10.080,00		
	Totale complessivo			40,00	€ 28.800,00	€ 28.800,00
Art. 45 comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali						
c)	per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D Lgs. 267/2000					€ 3.600,00
Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)						
1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00. 2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.						
	Dipendenti al 31.12.2016	Dipendenti al 31.12.2016	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo
Competenza anno 2021	39,00	39,00	€ 680,00	€ 586,00	€ 94,00	€ 3.666,00
Competenza anno 2022	39,00	39,00	€ 680,00	€ 585,00	€ 94,00	€ 3.666,00
Totale complessivo					€ 7.332,00	€ 7.332,00
TOTALE RISORSE VARIABILI						€ 39.732,00

FP CGIL
PRAT SV
Teo Domelli
OP



Le risorse del Fondo 2023 da destinare quale oggetto di contrattazione per la definizione dei criteri vengono di seguito riassunte:

FONDO PRODUTTIVITA'	ANNO 2023
RISORSE STABILI – progressioni orizzontali	€ 60.895,07
RISORSE VARIABILI - collettiva	€ 39.732,00

Le parti rilevano che il nuovo CCRL mantiene l'impostazione del precedente CCRL 2016-2018 relativamente alla disciplina del fondo per la contrattazione delle risorse decentrate, introducendo nei contempo due importanti novità:

- il superamento dell'obbligo di assicurare il tetto della spesa per il salario accessorio del 2016 previsto dall'art. 32, comma 7, del CCRL 15.10.2018 per le voci indennitarie ivi indicate;
- il venir meno dell'obbligo di non superare la spesa storica per lavoro straordinario riferita all'anno 1998, limite quest'ultimo posto dall'art. 17, comma 8, del CCRL 01.08.2002, relativo al personale non dirigente degli enti locali - biennio economico 2000-2001 e quadriennio giuridico 1998-2001.

Le parti prendono altresì atto che viene confermata l'imputazione a carico del bilancio e non più del fondo delle voci stipendiali diverse dalle progressioni economiche e dalla produttività del personale. Si definisce di mantenere le indennità negli importi già stanziati a bilancio, salvo l'incremento di € 200,00 annui lordi dell'indennità professionale prevista per il personale docente ed educativo dall'art. 37, comma 1, lettere c) e d) del CCNL 06.07.1995, come incrementata dall'art. 79 del CCRL 01.08.2002, in considerazione di sufficienti economie già quantificabili sui trattamenti tabellari.

Le suddette voci stipendiali sono state quantificate, con la già richiamata Determinazione del Direttore n. 416 del 22.09.2023, come segue:

INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 6.7.1996)	€ 129,12
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	€ 8.000,00
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 79 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	€ 12.658,21
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	€ 14.729,30
LAVORO STRAORDINARIO	€ 1.500,00
Totale complessivo	€ 37.016,63

FPCGIL
Xeck
Dono della
3



DESTINAZIONE FONDO 2023

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le risorse stabili di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche:

RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE	€ 60.895,07
SPESA ATTUALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 51.361,78
RISORSE PER SELEZIONI PROGRESSIONI ORIZZONTALE ANNO 2023	€ 3.745,04
RESIDUANO DA AGGIUNGERE A RISORSE VARIABILI ANNO 2023 QUALI ECONOMIE 2023	€ 5.788,25

CRITERI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA DI COMPETENZA

Modalità di distribuzione delle risorse

La distribuzione delle risorse destinate alle progressioni economiche avviene in modo proporzionale rispetto al personale in servizio per ciascuna area di competenza (AREA EDUCATIVA, AREA AMMINISTRATIVA, AREA SIL).

Il fondo da assegnare ad ogni singola area di competenza viene così determinato:

DIPENDENTI	AREA DI COMPETENZA	FONDO AREA
17	Educativa - CSRE	€ 2.546,63
5	Amministrativa	€ 749,01
3	S.I.L.	€ 449,40

Le parti concordano di destinare la totalità delle risorse a disposizione al finanziamento delle progressioni economiche, precisando che le stesse non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari. Le parti convengono altresì di utilizzare le economie che eventualmente si verificheranno all'interno di un'area per incrementare le risorse delle altre aree e permettere il passaggio alla posizione economica successiva di più dipendenti possibili.

Selezioni

1. La selezione viene svolta con riferimento ai contingenti di personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di valutazione, quindi al 1° gennaio 2023. Non partecipa alla selezione il personale a tempo determinato.
2. Si stabilisce di escludere dalle selezioni 2023 i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa.
3. Possono accedere alla selezione i dipendenti che abbiano maturato almeno due anni di servizio con incarico a tempo indeterminato presso il CAMPP nella posizione economica immediatamente inferiore al 31 dicembre dell'anno precedente a cui la selezione si riferisce (31 dicembre 2022).
4. La selezione avviene sulla base della valutazione dei risultati raggiunti e dei comportamenti individuali accertati dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28/2018.

Formazione graduatoria e progressione

Al termine del procedimento di valutazione (valutazione e eventuale contraddittorio), che comunque deve concludersi entro il mese di febbraio, verrà definita una graduatoria per ogni area di competenza.

FP CGIL
P. A. S. V. 08
Tech. Donzelli
4

A parità di punteggio acquisisce la nuova posizione il candidato con più anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

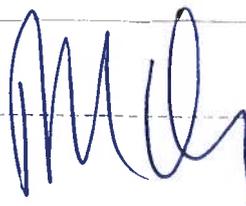
DECORRENZA: i benefici economici decorreranno dal 1° gennaio de l'anno nel quale verrà sottoscritto il contratto decentrato, per cui presumibilmente dal 1° gennaio 2023.

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti prendono atto che il CCRL 2019-2021, al fine di corrispondere gli arretrati relativi all'incremento delle risorse destinate alla produttività, ha aggiornato l'importo delle risorse variabili stabilito dall'art. 32 del CCRL 2016-2018 per gli anni 2021 e 2022, fissandolo in € 680,00 per dipendente e disponendo che le relative quote siano imputate – quali risorse variabili "una tantum" relative ad arretrati – nel fondo del 2023*.

RISORSE VARIABILI 2023	DA DESTINARE	CRITERI
PERFORMANCE	€ 32.400 a cui si aggiungono € 5.788,25 quali economie risorse stabili anno 2023	Da erogare secondo i risultati accertati dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del CAMPP" approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 28 del 24.07.2018 e secondo i seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> • il personale con contratto a tempo parziale concorre agli incentivi ed ai compensi in misura proporzionale al regime orario adottato; • il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato concorre agli incentivi ed ai compensi se il contratto è di durata pari o superiore a 6 mesi; • i compensi del personale a tempo indeterminato sono rapportati al periodo di servizio prestato
	* € 7.332,00	Articolo 45 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023) – criteri di cui sopra
INDENNITA' CARICO BILANCIO		
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	8.000,00 € da € 1.000 a € 2.000 rapportabile al periodo	<ul style="list-style-type: none"> • personale di cat. C e D Servizi Amministrativi per effetto della riorganizzazione del servizio con la soppressione della figura diingenziale; • personale CSRE con funzioni di coordinamento di più centri.

Per la Delegazione di parte pubblica: Presidente dott. Roberto Orlich



Per la Delegazione di parte sindacale:

R.S.U. dell'Ente: Componenti di parte sindacale:

• Tecla Donadelli

Tecla Donadelli

• Giulia Sandrigo

Giulia Sandrigo

Rappresentanze Sindacali Territoriali

• CGIL FP: Vanessa Spanò

Federico Fortin

Andrea Traunero

• CISAL ENTI LOCALI FVG: per Beppino Fabris – il delegato F. Fortin

Vanessa Spanò

Federico Fortin

Andrea Traunero

Federico Fortin

Bagnaria Arsa, 13 dicembre 2023