



**C.A.M.P.P.**  
**CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA**  
Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113  
Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

Cervignano, lì 06.06.2023

Determinazione n. 254

COPIA

Prot. n° 002458

U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

**Oggetto:** Liquidazione retribuzione di risultato ai dipendenti titolari di posizione organizzativa – periodo di incarico anno 2022.

**IL DIRETTORE**

**Presupposti di diritto e motivazioni:**

---

RICHIAMATO il regolamento interno avente per oggetto "Criteri per il conferimento e la pesatura delle Posizioni Organizzative", approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n. 35/2010 e successivamente modificato con deliberazione n. 4/2017, che stabilisce che sia il Direttore a procedere ad una verifica, sulla base dell'organizzazione dell'Ente, del numero complessivo delle posizioni organizzative attribuibili e della loro collocazione all'interno dei servizi;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 428 del 29.12.2021 con la quale sono state riviste le denominazioni e le principali funzioni di ciascun incarico di Posizione Organizzativa, come di seguito riportato:

Denominazione Posizione Organizzativa	Caratteristiche principali della funzione	Dipendente incaricato
Coordinamento amministrativo	Coordinamento amministrativo del sistema dei servizi del CAMPP con particolare attenzione all'organizzazione degli accessi, dimissioni e transiti di persone con disabilità utenti nei vari interventi, servizi e progetti gestiti dal CAMPP  Collaborazione diretta con Direttore e U.O. Personale per	Sorarù Luisa

	l'analisi di provvedimenti di competenza	
Bilancio	Coordinamento amministrativo e contabile del complesso del sistema finanziario dell'ente  Collaborazione diretta con Direttore e U.O. Patrimonio per l'analisi di provvedimenti di competenza	Ponis Gianfranco
Abitare sociale	Coordinamento ed organizzazione di interventi, servizi e progetti afferenti all'area della residenzialità, con attenzione a ogni possibile sviluppo sui temi dell'"abitare possibile" e "domiciliarità innovativa"	Florit Barbara
Progetti di comunità	Coordinamento ed organizzazione di interventi, servizi e progetti afferenti all'area della semi residenzialità, con attenzione a ogni possibile sviluppo sui temi dello sviluppo di comunità e servizi e progetti innovativi e sperimentali	Da definire
Integrazione Lavorativa LR 41/96	Coordinamento ed organizzazione di interventi, servizi e progetti per l'inclusione sociale delle persone con disabilità mediante l'integrazione lavorativa	Manganaro Luisa
Integrazione Lavorativa LR 18/05	Coordinamento ed organizzazione di interventi, servizi e progetti per l'inclusione sociale delle persone con disabilità mediante l'integrazione lavorativa, con particolare attenzione alle politiche attive del lavoro	Domini Sonia

RICHIAMATA la propria determinazione n. 28 del 24.01.2022 con la quale sono stati confermati, per l'anno 2022, i valori della retribuzione di posizione sotto riportati e risultanti dalle schede di graduazione e pesatura, come previsto dal regolamento di cui sopra:

Posizione Organizzativa	Retribuzione posizione annua
Coordinamento amministrativo	8.862,00 €
Bilancio	10.350,00 €
Abitare sociale	8.028,00 €
Integrazione lavorativa – LR 41/96	5.638,00 €
Integrazione lavorativa – LR 18/05	4.150,00 €

RICHIAMATA, altresì, la propria determinazione n. 118 del 18.05.2022 con la quale è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa "Progetti di comunità" al dipendente Bennici Luca, fissando in € 4.232,67 l'importo della retribuzione di posizione annua, pari a € 2.469,04 parametrati al periodo giugno-dicembre 2022;

PRECISATO che, come disposto dalle norme contrattuali disciplinanti l'istituto – artt. 40-44 del C.C.R.L./7.11.2006, il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è

composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, quest'ultima corrisposta a seguito di valutazione, ove l'esito della stessa risulti positivo, con riferimento alla finalità ed agli obiettivi attribuiti annualmente;

RICHIAMATO il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione", come modificato con deliberazione n. 28 del 24.07.2018 dal Consiglio d'Amministrazione, e, nello specifico, il Titolo II che definisce il processo di misurazione e di valutazione della prestazione individuale degli incaricati di posizione organizzativa;

### **Presupposti di fatto e descrizione del procedimento:**

---

DATO ATTO che l'O.I.V., in collaborazione con il Direttore, ha definito e assegnato il Piano Dettagliato degli Obiettivi individuali agli incaricati delle Posizioni organizzative per l'anno 2022 sottoscritto per accettazione dagli stessi, secondo le modalità fissate dal vigente Sistema di valutazione;

DATO ATTO, altresì, che il Direttore ha concluso la valutazione finale dei risultati e dei comportamenti organizzativi anno 2022 degli incaricati di Posizione Organizzativa, trasmettendone gli esiti all'OIV, che ha proceduto alla validazione ritenendola congruente con il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale incaricato;

RILEVATO dalle schede di valutazione finale dei risultati e dei comportamenti organizzativi degli incaricati di Posizione Organizzativa anno 2022, agli atti degli uffici, l'esito positivo conseguito da ciascun incaricato (punteggio superiore al 90,01%) nei due ambiti di misurazione della valutazione individuale (obiettivi individuali e comportamenti organizzativi);

VISTA la deliberazione n. 10 del 30 maggio 2023 con la quale il Consiglio d'Amministrazione ha approvato la "Relazione sulla prestazione – anno 2022" prevista dall'art. 39 – lett. b della L.R. n. 18/2016, validata dall'OIV in data 31 maggio 2023 (nota prot. 002380 del 31 maggio 2023), condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti del personale;

EVIDENZIATO che l'art. 7 del citato regolamento interno di disciplina dell'istituto delle Posizioni Organizzative prevede il seguente collegamento tra il punteggio e percentuale di retribuzione di posizione spettante ai titolari di Posizione Organizzativa:

- punteggio da 90,01 a 100: importo massimo della percentuale della retribuzione di posizione fissata nell'atto di conferimento dell'incarico;

RITENUTO quindi, a conclusione del Ciclo della Prestazione anno 2022, di corrispondere ai dipendenti titolari di Posizione Organizzativa la retribuzione di risultato nella percentuale massima fissata nell'atto di conferimento dell'incarico di ciascuna

## **D E T E R M I N A**

- 1) di richiamare le premesse quali parti integranti del presente provvedimento;

- 2) di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, la retribuzione di risultato ai dipendenti titolari di posizione organizzativa per il periodo d'incarico anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

Dipendente incaricato	% max	Retr. risultato anno 2022
Coordinamento amministrativo	30%	€ 2.658,60
Bilancio	30%	€ 3.105,00
Abitare sociale	30%	€ 2.408,40
Integrazione lavorativa – LR 41/96	35%	€ 1.973,30
Integrazione lavorativa – LR 18/05	35%	€ 1.452,50
Progetti di comunità (*periodo giugno-dicembre 2022)	35%	€ 864,16
<b>Totale</b>		<b>€ 12.461,96</b>

- 3) di dare atto che la copertura finanziaria della spesa farà riferimento ai seguenti capitoli:
- 550.10.10 - Fondo oneri indennità risultato P.O. categ. D – esercizio 2022:
    - € 12.461,96 per indennità di risultato;
    - € 2.965,95 per oneri riflessi;
  - 6000 - IRAP - esercizio 2023:
    - € 1.059,27 per IRAP.
- 4) di dare atto che al presente provvedimento sarà data pubblicità ai sensi della normativa vigente, all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Consorzio nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il Direttore  
f.to dott. Roberto Orlich

Visto di regolarità contabile ed attestazione di copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti.

Ex art. 153, comma 4 del Decreto Legislativo n° 267/2000

Cervignano del Friuli, lì 06.06.2023

Il T.P.O. Responsabile Area Finanza Bilancio

f.to dott. Gianfranco Ponis

---

**CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi da oggi 06.06.2023 fino al 21.06.2023 inclusi.

Cervignano del Friuli, lì 06.06.2023

L'IMPIEGATO ADDETTO

f.to Fabrizio Sandrin

---

**ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia conforme all'originale della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal 06.06.2023 al 21.06.2023 inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Cervignano del Friuli, lì \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE  
dott. Roberto Orlich

-----

---

Pratica trattata da: Giulia Beltrame