



C.A.M.P.P.
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113
Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

Cervignano, lì 19/06/2024

Determinazione n. 211

COPIA

Prot. n° 001972

U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto: Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2024: costituzione ai sensi dell'art. 45 del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente 2019-2021 sottoscritto in data 19/07/2023

IL DIRETTORE

Presupposti di diritto e motivazioni:

VISTE:

- la LR FVG 16 novembre 2022 n. 16 di riordino istituzionale ed organizzativo del sistema sociosanitario per la disabilità, che prevede, a partire dall'01/01/2024, il passaggio delle competenze alle Aziende sanitarie regionali, da attuarsi con un graduale processo di transizione;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1691 del 30/10/2023 di indicazione sull'organizzazione e sulla gestione di tale processo, al fine di garantire la continuità dei servizi e degli interventi in essere;

RICHIAMATI:

- l'Atto di intesa tra l'ASUFC e la Conferenza dei Sindaci del territorio approvato in data 22 novembre 2023 e recepito da ASUFC con il decreto del Direttore Generale n. 1325 del 30/11/2023;
- la deliberazione n. 11 del 28/12/2023 con la quale l'Assemblea consortile ha espresso favorevole alla Convenzione fra il CAMPP e l'ASUF, successivamente approvata dal CDA, per la regolazione della fase di transizione, assicurando la gestione dei servizi semiresidenziali, residenziali e SIL a cura del CAMPP per tutto il 2024, nelle more dei successivi passaggi operativi previsti dalla LR 16/22 e dalle relative DGR di attuazione;

CONSIDERATO che in data 19 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2019-2021;

VISTO il Titolo VII dello stesso, che ha rivisto la disciplina per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata ed integrativa del personale del Comparto;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 45 del CCRL 2019-2021 che, intervenendo sul corrispondente art. 32 del CCRL 2016-2018, ha aggiornato a decorrere dal 2023 la disciplina relativa alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e alla quantificazione delle altre risorse destinate al salario accessorio;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 47 del nuovo CCRL, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dal citato art. 45;

VISTA la l.r. 33/2015, articolo 6 comma 29, come modificato dalla l.r. 6/2021, in materia di vincoli di finanza pubblica applicabili ai consorzi fra enti locali;

Vista la nota della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche per l'Immigrazione n. 439711/P/GEN del 28/07/2023, con la quale sono state inoltrate agli enti del Comparto le prime istruzioni operative per la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata ed un foglio di lavoro a supporto della stessa attività;

Presupposti di fatto e descrizione del procedimento:

PRESO ATTO che la nuova normativa ha mantenuto immutata la ben nota distinzione tra risorse "stabili" e risorse "variabili", destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie (c.d. progressioni orizzontali) e al finanziamento della produttività del personale;

VISTI i criteri di calcolo per la quota fissa e per la quota variabile e determinato, per quanto riguarda il finanziamento delle risorse stabili, l'importo complessivo degli scatti di anzianità del personale cessato e gli importi relativi all'incremento di organico, ai sensi dei commi 1, 7 e 9 dell'art. 45 e, per quanto riguarda le risorse variabili, l'incremento legato alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi del comma 8 art. 45;

PRECISATO che gli importi così determinati sono da considerarsi al netto degli oneri riflessi;

VISTO il Prospetto 1, allegato alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante, che quantifica il fondo come di seguito riassunto:

- a) importo stabile consolidato alla data del 31/12/2016: € 59.642,00
 - b) importo complessivo indennità di anzianità dipendenti cessati a decorrere dall'esercizio 2017: € 2.475,46
 - c) importo incrementi stabili dell'organico: € 6.813,00
- Subtotale parte stabile € 68.930,46**
- a) importo unitario differenziato per ogni dipendente in servizio alla data del 31/12/2020 (variabile per produttività): € 28.800,00
 - b) importo per unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi: € 3.600,00

Subtotale parte variabile € 32.400,00

Totale Fondo contrattazione decentrata € 101.330,46

PRESO ATTO che viene confermata l'imputazione a carico del bilancio delle voci stipendiali diverse dalle progressioni economiche e dalla produttività del personale, ivi compreso il lavoro straordinario;

CONSIDERATO di definire lo stanziamento ad oggi previsto per i restanti istituti contrattuali, nel limite di quanto già stanziato a bilancio con l'approvazione del Budget economico pluriennale 2024-2025-2026, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 7 del 30.05.2024;

VISTO il Prospetto n.2, allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante, che riporta le indennità previste per il 2024 e relative quantificazioni, per un totale di € 42.543,20, compresi € 5.000,00 di risorse per lavoro straordinario;

RILEVATO che vengono meno i limiti ai trattamenti accessori e allo straordinario previsti nella precedente disciplina contrattuale, permanendo quale unico vincolo e principio cardine in materia quello della sostenibilità della spesa del personale, che per il C.A.M.P.P. si traduce nel rispetto del tetto complessivo di spesa di personale dato dalla media del triennio 2011/2013;

ATTESO che il presente provvedimento sarà trasmesso per la relativa certificazione al Collegio dei Revisori dei Conti;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento trovano copertura nell'esercizio 2024 del Budget economico pluriennale 2024-2026, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 7 del 30.05.2024;

DATO ATTO, altresì, che permane il rispetto del limite della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013;

D E T E R M I N A

- 1) di richiamare le premesse quali parti integranti del presente provvedimento;
- 2) di definire, come previsto dal CCRL 2019/2021, il Fondo per la contrattazione decentrata di Ente 2024 nonché delle altre risorse costituenti il salario accessorio, secondo quanto riportato negli allegati Prospetti n. 1 e n. 2, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto del rispetto del limite di spesa di personale, previsto dalla normativa regionale, corrispondente alla media del triennio 2011/2013;
- 4) di rilevare che le risorse di cui al punto precedente trovano copertura sul conto n. 120.25 "FONDO DECENTRATO PRODUTTIVITA' DIP.TI" e sugli appositi stanziamenti relativi al trattamento stipendiale fisso e continuativo dell'esercizio 2024 del Budget economico pluriennale 2024-2025-2026;

- 5) di trasmettere al Collegio dei Revisori dei Conti la presente determinazione ai fini dell'acquisizione del relativo parere;
- 6) di dare atto che al presente provvedimento sarà data pubblicità ai sensi della normativa vigente, all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Consorzio nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il Direttore
f.to dott. Roberto Orlich

Visto di regolarità contabile ed attestazione di copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti.

Ex art. 153, comma 4 del Decreto Legislativo n° 267/2000

Cervignano del Friuli, lì 19/06/2024

Il T.P.O. Responsabile Area Finanza Bilancio
f.to dott. Gianfranco Ponis

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi da oggi 19/06/2024 fino al 04/07/2024 inclusi.

Cervignano del Friuli, lì 19/06/2024

L'IMPIEGATO ADDETTO

f.to Fabrizio Sandrin

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal 19/06/2024 al 04/07/2024 inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Cervignano del Friuli, lì _____

IL DIRETTORE
dott. Roberto Orlich

Pratica trattata da: Giulia Beltrame

Ente

C.A.M.P.P. - Consorzio per l'Assistenza Medico Psico Pedagogica

Annualità

2024

PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO art. 45 e 46 del CCRL 2023

RISORSE STABILI

A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI

a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016				
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00		-
	B	1.016,00	3,00	3.048,00
	C	1.177,00	23,00	27.071,00
	D	2.271,00	13,00	29.523,00
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00		-
	PLB	1.944,00		-
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
	Totale complessivo		39,00	59.642,00

59.642,00

b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

1.066,39

A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni		Importo
Stabile Giuliana	mensili RIA euro 14,36	186,68
FLORIT S		575,38
QUARGNAL		647,01
Totale complessivo		1.409,07

1.409,07

A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
	A	917,00		-
	B	1.016,00		-
	C	1.177,00		-
	D	2.271,00		-
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00		-
	PLB	1.944,00		-
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
	Totale complessivo		-	-

-

A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
	A	917,00		-
	B	1.016,00		-
	C	1.177,00		-
	D	2.271,00	3,00	6.813,00
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00		-
	PLB	1.944,00		-
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
	Totale complessivo		3,00	6.813,00

6.813,00

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)	68.930,46
---	---	------------------

RISORSE VARIABILI

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
	A	720,00		-	
	B	720,00	3,00	2.160,00	
	C	720,00	23,00	16.560,00	
	D	720,00	14,00	10.080,00	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00		-	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
Totale complessivo			40,00	28.800,00	28.800,00

B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
A	720,00		-	
B	720,00		-	
C	720,00		-	
D	720,00		-	
PLS	720,00		-	
PLA	720,00		-	
PLB	720,00		-	
PLC	720,00		-	
FA	720,00		-	
FB	720,00		-	
FC	720,00		-	
Totale complessivo		-	-	-

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

a)	dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni	3.600,00
b)	dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza	
c)	per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000	
d)	dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali)	

B.4 Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
Totale complessivo				-	-

B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.
2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo	
Competenza anno 2021		680,00	586,00	94,00	-	
Competenza anno 2022		680,00	586,00	94,00	-	
Totale complessivo					-	

B	TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)	32.400,00
C	TOTALE FONDO (A+B)	101.330,46

Ente

C.A.M.P.P. - Consorzio per l'Assistenza Medico Psico Pedagogica

PROSPETTO N. 2

Annualità

2024

Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023

DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO

1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10

Importi

Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	129,12
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	8.000,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	13.594,09
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	15.819,99
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale-Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Totale indennità finanziata a bilancio	37.543,20

2) LAVORO STRAORDINARIO

5.000,00

Totale complessivo

42.543,20