



C.A.M.P.P.

CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113

Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PRODUTTIVITA' ANNO 2024

(deliberazione Consiglio d'Amministrazione n. 029 del 12/12/2024)

Nell'incontro del 21/10/2024 la delegazione trattante ha preso atto della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per la produttività per l'anno 2024, come disposto dagli artt. 45-46 del Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente 2019-2021 (Determinazione del Direttore n. 211 del 19.06.2024 e certificazione del Collegio dei Revisori Prot. n. 2020 del 26/04/2024) e come di seguito riportato:

COSTITUZIONE FONDO 2024

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residuamente la parte variabile)

Art. 45 comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI					
Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016					
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	B	€ 1.016,00	3,00	€ 3.048,00	
	C	€ 1.177,00	23,00	€ 27.071,00	
	D	€ 2.271,00	13,00	€ 29.523,00	
	Totale complessivo			39,00	€ 59.642,00
Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021					€ 1.066,39
Art. 45 comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam					
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.					€ 1.409,07
Art. 45 comma 9 - Incrementi stabili dell'organico					

MR

CISLFP
DVG

CP

FP CGIL

PP Tech. Danno d/11

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.				
Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
D	€ 2.271,00	3,00	€ 6.813,00	€ 6.813,00
TOTALE RISORSE STABILI				€ 68.930,46

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Art. 45 comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020					
A decorrere dal 1 gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00					
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	B	€ 720,00	3,00	€ 2.160,00	
	C	€ 720,00	23,00	€ 16.560,00	
	D	€ 720,00	14,00	€ 10.080,00	
	Totale complessivo			40,00	€ 28.800,00
Art. 45 comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali					
c)	per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000			€ 3.600,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI				€ 32.400,00	

CISLFP
DTE
Teles Dono
FPCGIL
MP
R

Le risorse del Fondo 2024 da destinare quale oggetto di contrattazione per la definizione dei criteri vengono di seguito riassunte:

FONDO PRODUTTIVITA'	ANNO 2024
RISORSE STABILI – progressioni orizzontali	€ 68.930,46
RISORSE VARIABILI - collettiva	€ 32.400,00

Le parti prendono atto che le voci stipendiali diverse dalle progressioni economiche e dalla produttività del personale, imputate a carico del bilancio ai sensi dell'art. 45 comma 10 CCRL/2023, sono state quantificate, nel rispetto dei vincoli normativi relativi alla spesa di personale, come segue:

INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	€ 179,12
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	€ 8.000,00
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76, 77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	€ 13.594,09
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	€ 15.819,99
LAVORO STRAORDINARIO	€ 4.000,00
Totale complessivo	€ 41.543,20

In caso di variazioni relative agli importi delle voci di cui sopra, si provvederà con una nuova convocazione della parte sindacale

DESTINAZIONE FONDO 2024

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le risorse stabili di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche:

RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE	€ 68.930,46
SPESA ATTUALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 50.817,39
RISORSE PER SELEZIONI PROGRESSIONI ORIZZONTALE ANNO 2024	€ 16.884,51
RESIDUANO DA AGGIUNGERE A RISORSE VARIABILI ANNO 2024 QUALI ECONOMIE 2024	€ 1.228,57

MP
 CISL FP
 DCE
 FP CGIL
 Tech
 Donzelli


CRITERI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA DI COMPETENZA

Modalità di distribuzione delle risorse

La distribuzione delle risorse destinate alle progressioni economiche avviene in modo proporzionale rispetto al personale in servizio per ciascuna area di competenza (AREA EDUCATIVA, AREA AMMINISTRATIVA, AREA S.I.L.).

Il fondo da assegnare ad ogni singola area di competenza viene così determinato:

DIPENDENTI AMMESSI ALLA PROCEDURA	AREA DI COMPETENZA	FONDO AREA	N. PEO POSSIBILI
13	Educativa CSRE	€ 8.129,58	6/7
9	Amministrativa	€ 5.628,17	4/5
5	S.I.L.	€ 3.126,76	2/3

Le parti concordano di prevedere una procedura di attribuzione di nuove progressioni economiche nel limite dell'importo dato dalla differenza tra le risorse stabili risultanti dal Fondo 2024 e il valore delle progressioni già attribuite alla data di sottoscrizione del presente accordo, precisando che le stesse non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari (con arrotondamento all'unità superiore).

Selezioni

1. La selezione viene svolta con riferimento ai contingenti di personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di valutazione, quindi al 1° gennaio 2024. Non partecipa alla selezione il personale a tempo determinato.
2. Possono accedere alla selezione i dipendenti che abbiano maturato almeno due anni di servizio con incarico a tempo indeterminato presso il CAMPP nella posizione economica immediatamente inferiore al 31 dicembre dell'anno precedente a cui la selezione si riferisce (31 dicembre 2023).
3. La selezione avviene sulla base della valutazione dei risultati raggiunti e dei comportamenti individuali accertati dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28/2018.

Formazione graduatoria e progressione

Al termine del procedimento di valutazione (valutazione e eventuale contraddittorio) verrà definita una graduatoria per ogni area di competenza.

Si stabilisce, per l'anno 2024, alla luce del rilevante processo di transizione in atto e diretto al passaggio della titolarità delle competenze all'Azienda Sanitaria Regionale a decorrere dal 01/01/2025, la conclusione del procedimento di valutazione entro il mese di dicembre 2024.

Si decide altresì che a parità di punteggio acquisisce la nuova posizione il candidato con più anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

DECORRENZA: i benefici economici decorreranno dal 1° gennaio dell'anno nel quale verrà sottoscritto il contratto decentrato, per cui presumibilmente dal 1° gennaio 2024.

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

RISORSE VARIABILI 2024	DA DESTINARE	CRITERI
PERFORMANCE	€ 32.400 a cui si aggiungono	Da erogare secondo i risultati accertati dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del CAMPP" approvato con deliberazione del Consiglio

MP

CISL FP
DZQ

FP CGIL
PR

Tech Donelli
4
OP

	€ 1.228,57 quali economie risorse stabili anno 2024	d'Amministrazione n. 28 del 24.07.2018 e secondo i seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> • il personale con contratto a tempo parziale concorre agli incentivi ed ai compensi in misura proporzionale al regime orario adottato; • il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato concorre agli incentivi ed ai compensi se il contratto è di durata pari o superiore a 6 mesi; • Il punteggio viene proporzionalmente ridotto, su base annua, in caso di malattia o congedi per motivi personali continuativi di durata superiore al mese e in caso di rapporto di lavoro svolto in una frazione d'anno. Ferie, permessi brevi, permessi sindacali e altri istituti aventi carattere obbligatorio (maternità, infortunio, permessi l. 104, ecc.) non incidono sul punteggio della valutazione in sede di riparto delle risorse destinate alla premialità.
INDENNITA' CARICO BILANCIO		
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	8.000,00 € da € 1.000 a € 2.000 rapportabile al periodo	<ul style="list-style-type: none"> • personale di cat. C e D Servizi Amministrativi per effetto della riorganizzazione del servizio con la soppressione della figura dirigenziale; • personale CSRE con funzioni di coordinamento di più centri; • gli importi sono rapportati al periodo di servizio effettivamente prestato.

In ultimo si segnala che con Determinazione del Direttore n. 242 del 06/11/2024 si è provveduto a rettificare la Determinazione n. 211 del 19/06/2024, correggendo l'importo relativo alla quota d'incremento delle risorse variabili proporzionata alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Non vi sono state osservazioni in merito. Si allega in calce copia del provvedimento.

Per la Delegazione di parte pubblica: Presidente dott. Michele Picogna

M. Picogna

Per la Delegazione di parte sindacale:

R.S.U. dell'Ente:

- Tecla Donadelli
- Giulia Sandrigo

Tecla Donadelli

Giulia Sandrigo

Rappresentanze Sindacali Territoriali:

- Federico Fortin (FP-CGIL)
- Giovanni Di Matola (CISL- FPI)

Federico Fortin

Giovanni Di Matola



C.A.M.P.P.
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113
Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

Cervignano, lì 06/11/2024

Determinazione n. 242

COPIA

Prot. n° 003319

U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto: Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2024 – rettifica importo risorse variabili

IL DIRETTORE

Presupposti di diritto e motivazioni:

RICHIAMATA la propria determinazione n. 211 del 19/06/2024 avente ad oggetto "Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2024; costituzione ai sensi dell'art. 45 del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente 2019-2021 sottoscritto in data 19/07/2023;

Presupposti di fatto e descrizione del procedimento:

VISTO il Prospetto 1, allegato alla determinazione n. 211 del 19/06/2024, che ne costituisce parte integrante e che quantifica il fondo come di seguito riassunto:

- a) importo stabile consolidato alla data del 31/12/2016: € 59.642,00
- b) importo complessivo indennità di anzianità dipendenti cessati a decorrere dall'esercizio 2017: € 2.475,46
- c) importo incrementi stabili dell'organico: € 6.813,00
- Subtotale parte stabile € 68.930,46
- a) importo unitario differenziato per ogni dipendente in servizio alla data del 31/12/2020 (variabile per produttività): € 28.800,00
- b) importo per unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi: € 3.600,00
- Subtotale parte variabile € 32.400,00

Totale Fondo contrattazione decentrata € 101.330,46

CISL FA
DZG

FP CGIL

PP
Tech Demodelli

MP

GP

CONSIDERATO che, per mero errore materiale, l'importo di cui alla lett b) parte variabile, relativo alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi, è quantificato in € 3.600,00 (€ 720,00 * n. 5 unità di personale);

RILEVATO che il numero di unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi, è pari a n. 3 unità per l'anno 2024;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla rettifica della determinazione n. 211/2024, correggendo l'importo già menzionato di € 3.600,00 con l'importo corretto di € 2.160,00 (€ 720,00 * n. 3 unità di personale);

CONSIDERATO che la rettifica appena illustrata riquantifica il fondo, modificando il Prospetto 1, come di seguito riassunto:

- a) importo stabile consolidato alla data del 31/12/2016: € 59.642,00
- b) importo complessivo indennità di anzianità dipendenti cessati a decorrere dall'esercizio 2017: € 2.475,46
- c) importo incrementi stabili dell'organico: € 6.813,00
- Subtotale parte stabile € 68.930,46
- a) importo unitario differenziato per ogni dipendente in servizio alla data del 31/12/2020 (variabile per produttività): € 28.800,00
- b) importo per unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi: € 2.160,00
- Subtotale parte variabile € 30.960,00
- Totale Fondo contrattazione decentrata € 99.890,46

CONFERMATO ogni altra disposizione contenuta nella Determinazione n. 211 del 19/06/2024;

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (pre-intesa) sottoscritta in data 21/10/2024 in cui si è preso atto altresì della costituzione del Fondo 2024 ed essendo pertanto necessario trasmettere il presente provvedimento di rettifica dello stesso alle OO.SS e alle RSU;

ATTESO che sul Fondo, come determinato nel provvedimento 211/2024, è già stata rilasciata la relativa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e si ritiene non necessario un ulteriore passaggio in tal senso trattandosi di una modifica del Fondo che comporta una minore spesa rispetto a quella già prevista e che trova copertura nell'esercizio 2024 del Budget economico pluriennale 2024-2026, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 7 del 30.05.2024.

DETERMINA

- 1) di richiamare le promesse quali parti integranti del presente provvedimento;
- 2) di rettificare la Determinazione n. 211 del 19/06/2024, correggendo l'importo relativo alla quota d'incremento delle risorse variabili proporzionata alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi e ridefinendo il Prospetto n. 1 come di seguito riportato:
 - a) importo stabile consolidato alla data del 31/12/2016: € 59.642,00

CISL FP
DZL

MP

Tech Donadelli FP CGIL
PP

- b) importo complessivo indennità di anzianità dipendenti cessati a decorrere dall'esercizio 2017: € 2.475,46
 - c) importo incrementi stabili dell'organico: € 6.813,00
Subtotale parte stabile € 68.930,46
 - a) importo unitario differenziato per ogni dipendente in servizio alla data del 31/12/2020 (variabile per produttività): € 28.800,00
 - b) importo per unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei
 - c) mesi: € 2.160,00
Subtotale parte variabile € 30.960,00
Totale Fondo contrattazione decentrata € 99.890,46
- 3) di confermare ogni altra disposizione contenuta nella Determinazione n. 211/2024;
- 4) di informare le OO.SS. territoriali e la R.S.U. in merito alla rettifica in oggetto;
- 5) di allegare il presente provvedimento all'ipotesi di contratto decentrato integrativo (pre-intesa) sottoscritta in data 21/10/2024, qualora non vi siano osservazioni dalla parte sindacale;
- 6) di dare atto che al presente provvedimento sarà data pubblicità ai sensi della normativa vigente, all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Consorzio nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il Direttore
f.to dott. Michele Picogna

CISLFP
DUE
MP

FPCGIL
FR
Cele Dono d'Alto
OP

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi da oggi 06/11/2024 fino al 21/11/2024 inclusi.

Cervignano del Friuli, li 06/11/2024

Per L'IMPIEGATO ADDETTO

f.to Giulia Beltrame

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal 06/11/2024 al 21/11/2024 inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce

Cervignano del Friuli, li _____

IL DIRETTORE
dott. Michele Picogna

Pratica trattata da: Giulia Beltrame

CISLFP
DSC

MP

#PCGIL

Sc. Michele Picogna
GP