CURRICULUM PROFESSIONALE

Michele Picogna

INFORMAZIONI PERSONALI 2

ESPERIENZA LAVORATIVA 2

ISTRUZIONE E FORMAZIONE 5

IDONEITÀ - ABILITAZIONI 6

ULTERIORI INFORMAZIONI 6

PUBBLICAZIONI 7

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**PICOGNA MICHELE**
Qualifica	***DIRIGENTE IN RUOLO*** del SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - AREA PROFESSIONI SANITARIE -
Domicilio	
Mobile	
E-mail	michelepicogna70@gmail.com
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	
C.F.	

ESPERIENZA LAVORATIVA

Da 1 luglio 2024	Consorzio Isontino Servizi Integrato (C.I.S.I.), Ente consortile pubblico per la gestione dei servizi per le persone con disabilità nell'area isontina (ex provincia di Gorizia) composto da 25 comuni per circa 140.000 abitanti. L'ente assicura le prestazioni ed i servizi semiresidenziali e residenziali per circa 180 utenti e loro familiari attraverso la gestione diretta di 10 centri diurni e 3 strutture residenziali. Inoltre gestisce l'attività del SIL (servizio integrazione lavorativa) per circa 120 utenti. Il valore della produzione complessivo è pari a oltre 11 milioni.
Incarico	***Direttore Generale***, incarico di diritto privato a tempo determinato;
	C.A.M.P.P. (Consorzio assistenziale medico psico-pedagogico), Ente consortile pubblico per la gestione dei servizi per le persone con disabilità nell'area della bassa Friulana (29 comuni per circa 120.000 abitanti). L'ente assicura le prestazioni ed i servizi semiresidenziali e residenziali per circa 160 utenti e loro familiari attraverso la gestione diretta di 8 centri e 3 strutture residenziali. Inoltre gestisce l'attività del SIL (servizio integrazione lavorativa) per l'intero territorio della provincia di Udine (otre 500.000 abitanti) con la presa in carico di oltre 500 utenti. Il valore della produzione è di oltre 10 milioni.
Incarico	***Direttore Generale,*** incarico condiviso in convezione tra i due Enti (CISI E CAMPP).
Dal 9 gennaio 2023	Consorzio Isontino Servizi Integrato **(C.I.S.I.),** Ente Gestore per la disabilità per l'area Isontina (ex provincia di Gorizia);
Incarico	***Direttore Generale***, incarico di diritto privato a tempo determinato;
Principali mansioni e responsabilità	Elaborazione programmatica e progettuale e supporto agli Organi Istituzionali; Coordinamento dell'organizzazione nel perseguimento degli obiettivi strategici; Supervisione e direzione dell'organizzazione nel suo complesso per il corretto funzionamento dei servizi nell'attuazione delle linee e degli indirizzi dell'Assemblea consortile.
Breve descrizione dell'Ente	Il Consorzio pubblico assicura la presa in carico delle persone adulte con disabilità cognitive assicurando la gestione: – di tre strutture residenziali e dieci centri semi-residenziali per complessivi 180 utenti e rispettive famiglie; – del servizio di integrazione lavorativa (circa 120 utenti /anno e rispettive famiglie); Il valore della produzione è di circa 11 milioni di euro; il personale dipendente è costituito da 50 operatori; l'acquisto di prestazioni e servizi è di circa 6 milioni /annui.

	I risultati dei bilanci consolidati sono sempre stati approvati con un avanzo primario (poi reinvestito nelle attività dell'Ente) o in pareggio. Gli atti di programmazione, di rendicontazione nonché dell'attività dell'Ente sono disponibili all'indirizzo web: https://www.cisi-gorizia.it/;
dal 5 febbraio 2018 al 8 gennaio 2023	**Regione FVG** - Direzione Centrale Salute Integrazione socio-sanitaria Politiche Sociali e Famiglia - In utilizzo presso il **Servizio per l'integrazione sociosanitaria** –
Incarico	***Dirigente SPTA*** di ruolo a tempo indeterminato, in staff al direttore del Servizio.
Principali mansioni e responsabilità	Analisi, valutazione e miglioramento dei LEA afferenti all'area socio-sanitaria (anziani, disabilità adulti, salute mentale, cure domiciliari, ecc.) Supporto alla predisposizione di atti e documenti tecnici di indirizzo e verifica dell'offerta e dell'attività socio-sanitaria;
dal 1 giugno 2017 al 4 febbraio 2018	**Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine**,
Incarico	*Dirigente SPTA* di ruolo a tempo indeterminato, collocato nella funzione di staff alla direzione generale "Formazione e valorizzazione delle risorse umane";
Principali mansioni e responsabilità	Gestione dei tirocini e/o degli stage svolti dagli allievi iscritti ai corsi regionali di qualificazione e/o riqualificazione per operatori soci sanitari; Gestione del processo di inserimento dei neoassunti e dei frequentatori; Gestione di metodi e strumenti innovativi per lo sviluppo delle nuove tecnologie a supporto dei processi formativi per gli operatori
dal 7 gennaio 2016 al 31 Maggio 2017	**Società privata Italiana che opera nel settore delle costruzioni e gestione di strutture socio-sanitarie** *(oltre 120 mln di fatturato)*
Incarico	***Analista esperto*** nella programmazione e valutazione socio sanitaria, Area M&A (Merger & Acquisition). Assunto a tempo determinato, ex art. 23 bis d.lgs *165* del 2001, mobilità pubblico - privato.
Principali mansioni e responsabilità	Supporto tecnico all'attività di due diligence. Svolto e sottoposto alla proprietà oltre 15 valutazione economiche-finanziarie e societarie per un fatturato complessivo di oltre 80 milioni di euro. Analisi e valutazione della domanda (fabbisogno) e dei livelli di offerta; Analisi e valutazione della programmazione sanitaria e socio sanitarie delle regioni italiane nonché dei piani attuativi delle aziende sanitarie; Controllo di gestione e di performance dell'attività sanitaria per strutture sanitarie di ricovero (acuti e post acuti) ed ambulatoriali; Sviluppo di nuovi ed innovativi modelli organizzativi e gestionali per le RSA Ricerca, valutazione e sviluppo di nuovi mercati (case di cura, specialistica ambulatoriale, comunità riabilitative); Per l'area M&A, attività di valutazione (Snapshot) delle aziende target e preliminare overview tecnica; Per il progetto di internazionalizzazione del gruppo: analisi dei mercati europei e verifica delle opportunità di sviluppo.
dal 1.1.2015 al 6 gennaio 2016	**AAS 4 Friuli Centrale**
Incarico	***Dirigente SPTA*** *di ruolo a tempo indeterminato, in staff alla direzione generale quale responsabile servizio infermieristico aziendale.*
Principali mansioni e	Governo delle politiche riguardanti le professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche:

responsabilità	· pianificazione dei fabbisogni professionali, · sviluppo di processi e programmi che coinvolgono le rispettive professioni; · valutazione della qualità dell'assistenza · implementazione di modelli organizzativi, · promozione di iniziative formative
dal 31 dicembre 2009 al 31.12.2014 *Incarico*	**ASS 4 Medio Friuli** ***Dirigente SPTA*** *di ruolo a tempo indeterminato, in staff alla direzione generale quale responsabile servizio infermieristico aziendale. Dirigente a tempo determinato sino al 30.12.2012 e di ruolo a tempo indeterminato dal 31.12.2012.*
Principali mansioni e responsabilità	Governo delle politiche riguardanti le professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche: · pianificazione dei fabbisogni professionali, · sviluppo di processi e programmi che coinvolgono le rispettive professioni; · valutazione della qualità dell'assistenza · implementazione di modelli organizzativi, · promozione di iniziative formative; *Gestione diretta del budget di alcuni fattori produttivi per l'area assistenziale sanitaria per un valore pari a oltre 3 milioni di euro: risorse professionali e strumentali quali superfici antidecubito, medicazioni avanzate, supporti nutrizionali orali, ecc…* *Gestione diretta di quattro collaboratori e funzionalmente di oltre 70 operatori del middle management nonché oltre 1.600 operatori del comparto;*
dal 1 settembre 2008 al 30 dicembre 2009	**ASL 8 Cagliari - Regione Sardegna** - *(ASL della regione Sardegna, con un bacino di utenza di oltre 600.000 abitanti, 6.500 dipendenti, 1 miliardo di fatturato, 7 presidi ospedalieri di cui uno universitario e due specialistici di riferimento regionale, i dipartimenti e distretti territoriali, 20 strutture sanitarie private accreditate);*
Incarico	***Direttore area professioni sanitarie****, struttura operativa complessa in staff alla direzione aziendale, dirigente a tempo determinato con incarico ex dlgs 502/92 art. 15 septies*
Principali mansioni e responsabilità	*Progettazione ed avvio della neo-funzione aziendale denominata "area nursing"; indirizzo,* supervisione e verifica delle funzioni di nursing ai vari livelli organizzativi e nei servizi sanitari aziendali, definizione dei criteri per la definizione del fabbisogno e l'allocazione del personale in base ai carichi di lavoro, ai volumi e al contenuto dell'attività. Sviluppo e gestione di modelli e di strumenti multi-professionali finalizzati alla diffusione delle buone pratiche EBN ed alla conduzione del processo assistenziale, predisposizione di piani, percorsi di sviluppo professionale e progetti di ricerca. Impegnato attivamente nell'attuazione di tre importanti processi di riforma sanitaria come da piano regionale (revisione rete ospedaliera, potenziamento, assistenza domiciliare, progettazione del Dipartimento di salute mentale). *Componente delegazione trattante di parte pubblica con le OO.SS. area comparto* *Gestione diretta (su delega formale del direttore amministrativo) del budget per il personale somministrato (area comparto) per un valore economico di circa 4 milioni annui;* *Gestione diretta di sei collaboratori e funzionalmente di oltre 150 operatori del middle management nonché oltre 3.400 operatori del comparto;*
dal 1 ottobre 2007 al 31 agosto 2008 *Incarico*	**ASS 5 Bassa Friulana della Regione FVG**, Area di innovazione e di ricerca ***Ricercatore senior*** per la realizzazione di azioni e programmi in ambito socio-sanitario e del welfare in generale. *Dipendente di ruolo a tempo indeterminato, Cat Ds, Ruolo sanitario*. Revisione bibliografica, ideazione e stesura di progetti e di strumenti per lo sviluppo ed il

Principali mansioni e responsabilità	miglioramento delle cure primarie, dell'assistenza all'anziano ed in generale della rete dei servizi territoriali. In particolare progettato bozza di PAI informatico per le Case di Riposo della Regione FVG (piano assistenza individualizzato); stesura prima bozza di linee guida regionali per il sistema di responsabilità nelle residenze per anziani, condotto gruppo regionale di studio sul tema degli ausili per la sicurezza degli ospiti nelle strutture residenziali. *Gestione diretta di due progetti regionali (valore circa 100.000 euro) e di due gruppi di lavoro per complessivi 14 operatori;*
dal 7 novembre 2005 al 31 agosto 2007 *Incarico*	**ASS 2 Isontina della Regione FVG**, ***Responsabile servizio infermieristico aziendale f.f.,*** struttura organizzativa semplice in staff alla direzione generale. Dipendente di ruolo a tempo indeterminato, Cat Ds, Ruolo sanitario.
Principali mansioni e responsabilità	Supporto ai piani e alle attività direzionali quali programmazione annuale e processo di budget, definizione fabbisogno di risorse assistenziali, allocazione, gestione e sviluppo risorse umane, valutazione e miglioramento qualità assistenziale, relazione e concertazione con le OO.SS. *Direttore corsi per Operatore Socio-Sanitario.* *Gestione diretta di quattro collaboratori e funzionalmente di oltre 50 operatori del middle management nonché oltre 1.200 operatori del comparto;* *Direzione e gestitone dei corsi per Oss e Oss-c e del rispettivo budget pari a 120.000 euro;* *Componente del comitato etico aziendale.*
da maggio 2000 a dicembre 2001 *Incarico*	**Azienda Ospedaliera SMM di Udine***,* P.le Santa Maria Misericordia 15, Udine Direzione sanitaria, ***infermiere referente*** *per la documentazione sanitaria; Dipendente di ruolo a tempo indeterminato, Cat D, Ruolo sanitario.*
Principali mansioni e responsabilità	Referente per la qualità della documentazione sanitaria, sviluppo di metodi strumenti per il miglioramento e la verifica della qualità assistenziale, stesura e conduzione di progetti per lo sviluppo e l'applicazione di strumenti per la gestione del processo assistenziale, revisione ed aggiornamento del manuale per le procedure diagnostiche
da agosto 1991 ad aprile 2000 *I* *ncarico*	**Azienda Ospedaliera SMM di Udine**, P.le Santa Maria Misericordia 15, Udine, Unità Operativa di Anestesia e Rianimazione I servizio (1998-2000), U.O. di Anestesia e Rianimazione II servizio (1993-1997), U.O. di Otoiatrica (1991-92). ***Infermiere turnista*** (1991-92)
Principali mansioni e responsabilità	Attività clinica ed assistenziale al paziente critico ed intensivo, attività infermieristica in sala operatoria per il supporto e le cure anestesiologiche, gestione delle urgenze ed emergenze con equipe dedicata in pronto soccorso e nelle unità operative ospedaliere, assistenza pre e post operatoria al paziente con problemi otoiatrici, assistenza pre e post operatoria al paziente con interventi demolitivi della alte vie respiratorie, attività infermieristica di assistenza durante le procedure chirurgiche di emergenza.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Ottobre 2021- *Aprile 2022*	Corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria propedeutico all'inserimento nell'elenco nazionale ***dei soggetti idonei alla nomina di direttori generale*** delle aziende sanitarie e degli altri Enti del S.S.N. ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 16 maggio 2019. Coso attivato dalla ***Regione Friuli Venezia Giulia*** ed organizzato dall'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS).

Febbraio 2013 – Marzo 2014	Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie (E.M.M.A.S.) ***Master Universitario di II livello*** (EMMAS XII) - abilitante ai sensi del dlgs 502/92 per svolgimento incarico direzione di SOC - Università degli Studi L. Bocconi, Milano
Maggio 2012 - Dicembre 2012	Attestato di Corso di Perfezionamento in Sanità Corso di Perfezionamento Universitario, ***Master Universitario di I livello*** Università degli Studi L. Bocconi, Milano
Ottobre 2005 - Novembre 2007	**Laurea specialistica o magistrale** in scienze infermieristiche ed ostetriche Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Firenze
Ottobre 1998 - dicembre 2000	***Diploma di dirigente e docente*** *in scienze infermieristiche* Facoltà di medicina e Chirurgia- Università degli studi di Bologna
a.s. 1994-95	Dirigente di comunità infantile Diploma di scuola media superiore- *Istituto professionale di stato G. Cossar di Gorizia*.
a.s 1990-91.	Diploma a di infermiere professionale, Scuola per infermieri professionali di Udine

IDONEITÀ - ABILITAZIONI

Idoneo alla nomina di direttore attività socio sanitarie delle aziende sanitarie e degli enti del SSR come da Determinazione n.8719 del 09/05/2022 della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna;

Idoneo alla nomina di direttore socio sanitario delle aziende sanitarie e degli enti del SSR come da atto N° 570-2021 - Seduta n° 3679 - del 01/07/2021 della Giunta Regionale della Liguria.

Abilitazione, ai sensi del dlgs 502/92 allo svolgimento dell'incarico di direttore di SOC conseguita con il master di II livello E.M.M.A.S. (SDA Bocconi) nel 2013.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Incarichi di collaborazione occasionale (30-40 ore anno) per varie società e cooperative che operano nel settore della cura e dell'assistenza alla persona nelle seguenti aree di attività: *analisi, diagnosi e progettazione organizzativa; rendicontazione sociale d'impresa; business plan; sviluppo ed innovazione dei sistemi informativi dedicati alla gestione della presa in carico; valutazione delle performance.*

Dall'a.a. 2018 ***professore a contratto*** di Management Sanitario (MED 42) nel corso di laurea in scienze infermieristiche presso l'Università degli Studi di Udine;

Speaker su invito al XVII Congresso Nazionale della federazione IPASVI, Roma, 5-7 marzo 2015. Il progetto aziendale sul nurse work engagement è stato uno dei sedici progetti selezionati a cura del Comitato Centrale su oltre 120 progetti inviati e valutati.

Svolto *oltre 400* ore di formazione *in qualità di relatore o docente* in convegni e corsi di aggiornamento professionale per quadri ed operatori sanitari (2005-21);

Partecipato a *oltre 450 ore* di formazione per l'aggiornamento continuo professionale (2004-2020);

Partecipato al corso di formazione per il top management ***"Le Direzioni Sanitarie di Presidio: competenze tecniche, organizzative e gestionali".*** Progettazione e conduzione corso a cura della SDA Bocconi. Durata: 120 ore di formazione tra cui 1 study tour presso il *Regno Unito* (Soutahmpton) di 26 ore, 50 crediti ECM (2008-09);

Già professore a contratto nel master di I° liv. "*Management infermieristico per le funzioni di coordinamento"*, Università degli Studi di Trieste (2007-08);

Componente del consiglio direttivo del Collegio IPASVI della Provincia di Udine nel triennio 2006-2008;

Dal 2003 al 2008 svolto *attività di collaborazione* con le seguenti istituzioni / società:

a) Asl Latina (2008); Attività svolta: consulenza in equipe per l'ASS 5 Basa Friulana finalizzata alla stesura e sperimentazione di modelli innovativi per l'assistenza territoriale in generale e domiciliare in particolare.

b) Liuc Maggioli Management di Bologna (2004-2005); Attività svolta: docente sui temi della qualità assistenziale, dell'organizzazione e gestione dell'assistenza.

c) Studia e lavora srl di Mantova (2004-2005); Attività svolta: docente sui temi della qualità assistenziale, dell'organizzazione e gestione dell'assistenza.

d) Aziende Sanitarie di Sassari e Nuoro (2004-2005); Attività svolta: docente nel progetto di formazione della Regione Sardegna dal titolo: "*Corso di aggiornamento per il personale sanitario e psico-sociale operante nei servizi per la lotta all'AIDS"* a norma della Legge n.135/90, Prevenzione e lotta contro l'AIDS.

e) USLL n. 16 di Padova (2003-2004); Attività svolta: consulenza e docenza nel progetto aziendale "*Un percorso di verifica e di miglioramento della qualità organizzativa nelle unità di cura"*.

PUBBLICAZIONI - *ultimi dieci anni* -

Nurses' engagement levels in an Italian public healthcare trust: findings from a cross-sectional study, Petean M., Picogna M., Palese A., Giornale Italiano di Medicina del Lavoro, 2020,42(1): 35-43, ISSN 1592-7830;

Esiti dell'assistenza infermieristica in medicina: risultati di uno studio longitudinale multicentrico (studio ESAMED), Palese A., Picogna M., et al., (gruppo ESAMED), Assistenza Infermieristica e Ricerca, 2020; 39(1): 35-46;

The degree of satisfaction of in-hospital medical patients with nursing care and predictors of dissatisfaction: findings from a secondary analysis, Palese A., Picogna M., et al, (Esamed Group), Sandinavian Journal of caring Sciences, 2017 May 16. doi: 10.1111/scs.12396. PMID: 28509365;

Prevalence and incidence density of unavoidable pressure ulcers in elderly patients admitted to medical units, Palese A, Picogna M, et al., Journal Tissue Viability, 26 (2017), 85-88;

Factors affecting in-hospital informal caregiving as decided by families: findings from a longitudinal study conducted in acute medical units., In coll con Ambrosi E et al, Scand J Caring Sci. 2016 May 10. PMID: 27163738

In-hospital elderly mortality and associated factors in 12 Italian acute medical units: findings from an exploratory longitudinal study., Ambrosi E, Picogna M et al, Aging Clin Exp Res. 2016 May 7 PMID: 27155980

Overcoming redundancies in bedside nursing assessments by validating a parsimonious meta-tool: findings from a methodological exercise study, Palese A, Picogna M. et al. J Eval Clin Pract. 2016 May 3. PMID: 27144880

Hospital-acquired functional decline in older patients cared for in acute medical wards and predictors: Findings from a multicentre longitudinal study, Palese A., Picogna M. et al., Geriatr Nurs. 2016 May-Jun;37(3):192-9. doi: 10.1016/j.gerinurse.2016.01.001. Epub 2016 Feb 16. PMID: 26895646;

Nursing care as a predictor of phlebitis related to insertion of a peripheral venous cannula in emergency departments: findings from a prospective study, Palese A., Picogna M. et al. J Hosp Infect. 2016 Mar;92(3):280-6. doi: 10.1016/j.jhin.2015.10.021. Epub 2015 Nov 24. PMID: 26792683

The natural story of a mega selection for nurses: a case study, Assist Inferm Ric. 2015 Apr-Jun;34 (2):66-75. doi: 10.1702/1942.21100. Italian. PMID: 26228503;

Post-hoc validation of the Conley Scale in predicting the risk of falling with older in-hospital medical patients: findings from a multicentre longitudinal study, Palese A., Picogna M. et al., , Aging Clin Exp Res. 2016, feb;28(1):139-46. doi: 10.1007/s40520-015-0378-4. Epub 2015 May 30. PMID: 26025462;

Missed nursing care and predicting factors in the Italian medical care setting, Palese A., Picogna M. et al., , Intern Emerg Med. 2015 Sep;10(6):693-702. doi: 10.1007/s11739-015-1232-6. Epub 2015 Apr 4. PMID: 25840678;

Recommendations and Italian standards for setting safe staff nursing levels in hospitals: results of a consensus conference, Saiani L., Picogna M. et al. Ig Sanita Pubbl. 2011 Nov-Dec;67(6):777-92. Italian. PMID: 22508648

Application of the balanced scorecard for evaluating the training process. Prof Inferm. 2009 Oct-Dec;62(4):194-200. Italian., PMID: 20059887;

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Udine, 22 ottobre 2024

Michele Picogna

Ai sensi dell'articolo 38 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, si dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono al vero.