



N. 033 del Registro deliberazioni

Prot. n. 003842 del Registro Protocollo

C.A.M.P.P.
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113
Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

COPIA

VERBALE di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Area delle Posizioni Organizzative: ridefinizione assetto organizzativo Servizio Integrazione Lavorativa

Non soggetta a controllo

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

L'anno **2024** il giorno **16** del mese di **DICEMBRE** alle ore **19.45**, il Consiglio di Amministrazione si è riunito presso la sede di Via P. Sarcinelli n. 113, in seguito a convocazione.

Risultano presenti i Signori:

	PRESENTI	ASSENTI
1) TIBALD MICHELE	X	
2) BOLZON Renato	X	
3) MOSCHIONE Mariella		X
4) PIAZZA Sandra		X
5) PIN Enrico		X
6) SCALA Mirto	X	
7) TRAPANI Francesca	X	
TOTALE n.	4	3

Assiste il Direttore dott. Michele PICOONA.

Constatato il numero legale degli intervenuti, l'Avv. Michele TIBALD, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza della seduta ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

Presupposti di diritto e motivazioni:

VISTO il C.C.R.L. Comparto Unico FVG del 7.12.2006, in particolare il capo II rubricato "Disciplina delle Posizioni Organizzative";

RICHIAMATI:

- Il Regolamento Speciale del C.A.M.P.P., approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 13 del 09/07/1996;
- Il Regolamento interno avente ad oggetto "Criteri per il conferimento e la pesatura delle Posizioni Organizzative", approvato con deliberazione CDA n. 35/2010 e da ultimo modificato con deliberazione CDA n. 4 del 13/02/2017;

VISTA la legge regionale 14 novembre 2022, n. 16, recante "Interventi a favore delle persone con disabilità e riordino dei servizi sociosanitari in materia", la cui entrata in vigore ha determinato il riordino istituzionale ed organizzativo del sistema sociosanitario per la disabilità, prevedendo, nel suo testo originario, il completo trasferimento delle funzioni alle Aziende sanitarie regionali entro il 31/12/2024;

VISTA la legge regionale 25 ottobre 2024, n. 8 (Misure finanziarie multisettoriali), in particolare l'articolo 8, comma 16, lettera b), che modifica l'articolo 17, comma 2, della legge regionale 16/2022, estendendo al 31 dicembre 2025 il termine entro il quale concludere il trasferimento delle funzioni previsto dal comma 1 del medesimo articolo 17;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale 6 dicembre 2024, n. 1870, che approva, in via definitiva, il documento recante "Atto di indirizzo di cui all'articolo 17, comma 2 bis della legge regionale 14 novembre 2022, n. 16. Indicazioni per l'uniforme governo del sistema sociosanitario per la disabilità e per il prosieguo del percorso di transizione volto all'aggiornamento dell'assetto istituzionale e organizzativo";

Presupposti di fatto e descrizione del procedimento:

PRESO ATTO che la DGR 1870/2024, alla luce della complessità del processo di riforma stabilito dalla legge regionale 16/2022, ha sancito la possibilità di prorogare la scadenza entro la quale ultimare il periodo di transizione fino al termine massimo del 31/12/2025;

CONSIDERATO che gli Enti interessati hanno presentato all'Amministrazione regionale formale richiesta di fruizione della proroga fino al 31/12/2025 del termine entro il quale concludere il trasferimento delle funzioni di cui sopra;

EVIDENZIATO che si rende necessario garantire la continuità e l'efficienza dei servizi vista la prospettata proroga sopra richiamata;

RILEVATO che attualmente sono presenti nell'Ente, per effetto degli atti organizzativi adottati nel tempo, le Posizioni Organizzative di seguito elencate:

- P.O. Bilancio;
- P.O. Gestione attività amministrative;
- P.O. Abitare sociale;
- P.O. Progetti di Comunità;
- P.O. Integrazione Lavorativa LR 16/22;
- P.O. Integrazione Lavorativa LR 18/06;

CONSIDERATO che gli incarichi di P.O. attualmente in essere scadranno il 31/12/2024 e si rende necessario rinnovarli per un altro anno;

RILEVATO, altresì, che la dipendente Luisa Manganaro, attualmente titolare dell'incarico di P.O. Integrazione Lavorativa LR 16/22 ha manifestato la volontà di non essere confermata nell'incarico per l'anno 2025;

EVIDENZIATA, per quanto sopra, la necessità di avviare una riorganizzazione del Servizio d'Integrazione Lavorativa;

CONSIDERATA l'urgenza di addivenire a una soluzione in tempi rapidi, alla luce della situazione di complessità a livello gestionale e tecnico-operativo legata al processo di transizione in atto;

CONSIDERATO, altresì, che ai sensi dell'art. 20 del sopra citato Regolamento Speciale rientra tra i compiti del CDA *"deliberare [...] sull'organizzazione dell'Azienda"*;

RITENUTO di individuare, quale migliore soluzione organizzativa, un'unica figura di P.O. all'interno del SIL a decorrere dal 1° gennaio 2025 anche in virtù del passaggio delle funzioni all'ASUFC dal 01.01.2026;

VALUTATA altresì la necessità di articolare il Servizio Integrazione Lavorativa con una modalità adatta a garantire adeguato supporto alla figura del Responsabile unico, garantendo una proficua collaborazione e un'efficiente gestione operativa attraverso l'individuazione di alcuni dipendenti a cui riconoscere l'indennità per particolari responsabilità;

CONSIDERATO il favorevole riscontro ottenuto dalle due dipendenti attualmente titolari di PO nel Servizio Integrazione Lavorativa relativamente alla riorganizzazione sopra delineata;

PRECISATO che sarà compito del nuovo titolare PO Servizio di Integrazione Lavorativa proporre i soggetti titolari degli incarichi di particolare responsabilità a supporto del nuovo modello organizzativo;

PRECISATO che il valore economico delle due attuali Posizione Organizzativa (retribuzione di posizione e risultato) attribuito mediante il procedimento di graduazione e pesatura previsto dal regolamento interno, verrà ricalcolato, con la stessa procedura, per la posizione di nuova istituzione, tenendo conto delle responsabilità e competenze attribuite;

DATO ATTO che l'attribuzione degli incarichi relativi alle posizioni organizzative al personale compete al Direttore, ai sensi dell'art. 3 dei "Criteri per il conferimento e la pesatura delle Posizioni Organizzative" già richiamato che recepisce quanto previsto dall'art. 41 comma 1 del CCRL/2006 per gli enti con qualifiche dirigenziali, sulla base dei requisiti minimi e generali fissati dallo stesso regolamento;

RITENUTO, quindi, di ridefinire l'assetto dell'area delle Posizioni Organizzative, a decorrere dal 1° gennaio 2025, come segue:

- P.O. Bilancio;
- P.O. Gestione attività amministrative;
- P.O. Abitare sociale;
- P.O. Progetti di Comunità;
- P.O. Integrazione Lavorativa;

DATO ATTO che dalla modifica in oggetto non scaturisce una maggiore spesa a carico del bilancio dell'ente;

PRESO ATTO che sulla presente proposta è stato espresso il parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RITENUTO di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004;

CON VOTI UNANIMI E PALESI

DELIBERA

1. DI RICHIAMARE le premesse quali parti integranti del presente provvedimento;
2. DI RIDEFINIRE l'assetto organizzativo del Servizio Integrazione Lavorativa, unificando ruoli, responsabilità e competenze delle posizioni organizzative in essere, "P.O. Integrazione Lavorativa LR 16/22" e "P.O. Integrazione Lavorativa LR 18/06", istituendo un'unica Posizione Organizzativa Integrazione Lavorativa e garantendo ad essa

un adeguato supporto con la previsione di alcune figure di incaricati di particolare responsabilità;

3. DI PRENDERE ATTO, quindi, che l'assetto dell'area delle Posizioni Organizzative risulterà essere, a decorrere dal 1° gennaio 2025, così strutturato:
 - P.O. Bilancio;
 - P.O. Gestione attività amministrative;
 - P.O. Abitare sociale;
 - P.O. Progetti di Comunità;
 - P.O. Integrazione Lavorativa;
4. DI DARE MANDATO al Direttore di procedere alla graduazione e pesatura della Posizione Organizzativa di nuova istituzione al fine della determinazione del valore economico (importo retribuzione di posizione e percentuale massima della retribuzione di risultato), senza alcun maggior onere a carico dell'ente, e all'individuazione del dipendente cui conferire l'incarico sulla base dei criteri fissati dal regolamento interno citato in premessa;
5. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO.SS e RSU dell'Ente;
6. DI DARE ATTO che al presente provvedimento sarà data pubblicità ai sensi della normativa vigente, all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Consorzio nella sezione "Amministrazione trasparente";
7. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ TECNICA

IL DIRETTORE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Cervignano del Friuli, lì 16/12/2024

IL DIRETTORE
f.to dott. Michele PICO GNA

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ CONTABILE

NON DOVUTO

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Avv. Michele TIBALD

IL DIRETTORE
Dott. Michele PICO GNA

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **17/12/2024** al **01/01/2025** inclusi.

Addì lì **17/12/2024**

L'IMPIEGATO ADDETTO
Sorarù Luisa

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul Sito Istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal **17/12/2024** al **01/01/2025** inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Addì lì _____

IL DIRETTORE
dott. Michele PICO GNA

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Addì lì _____

IL DIRETTORE

Divenuta **esecutiva** ai sensi dell'art. 1 comma 19 della Legge Regionale 21/2003 come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Cervignano del Friuli, lì **16/12/2024**