



**C.A.M.P.P.**  
**CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA**

Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113  
Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

Cervignano del Friuli, 19/12/2024

Determinazione n. 254

COPIA

Prot. n° 003911

U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto: Incarichi di Posizione Organizzativa – anno 2025.

**IL DIRETTORE**

**Presupposti di diritto e motivazioni:**

---

VISTI:

- il Titolo IV - CAPO II del C.C.R.L. Comparto Unico FVG del 7.12.2006 rubricato "Disciplina delle posizioni organizzative";
- il Regolamento interno avente ad oggetto "Criteri per il conferimento e la pesatura delle Posizioni Organizzative", approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 35/2010 e successivamente modificato con deliberazione n. 4 del 13.02.2017;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni:

- n. 229 del 08/07/2024 recante "Incarichi di Posizione Organizzativa. Conferma ed integrazioni funzioni e competenze";
- n. 231 del 08/07/2024 relativa a "Incarichi di Posizione Organizzativa – secondo semestre 2024"

RICHIAMATE

- la Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 016 del 16/12/2024 recante "Convenzione fra il CAMPP e l'ASUFC per la regolazione della fase di transizione attinente al passaggio di competenze di cui all'articolo 17 della legge regionale 16/2022 – anno 2025 – Parere";
- la Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 018 del 16/12/2024 recante "Nomina del Direttore del Consorzio";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 031 del 16/12/2024 recante "Convenzione fra il CAMPP e l'ASUFC per la regolazione della fase di transizione attinente al passaggio di competenze di cui

all'articolo 17 della legge regionale 16/2022 – anno 2025 – Approvazione e autorizzazione alla sottoscrizione”;

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 033 del 16/12/2024 recante “Area delle Posizioni Organizzative: ridefinizione assetto organizzativo Servizio Integrazione Lavorativa”;

### **Presupposti di fatto e descrizione del procedimento:**

---

TENUTO CONTO del protrarsi del periodo di transizione derivante dalla LR 16/22 per l'anno 2025;

CONSIDERATO che il dott. Michele Picogna è stato nominato Direttore del C.A.M.P.P. a decorrere dal 1° gennaio 2025 e per la durata massima di un anno, ossia fino al 31/12/2025, in quanto termine ultimo e definito dalla LR 16/22 per completare il trasferimento dei servizi e delle prestazioni dal Consorzio all'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e agli Ambiti Territoriali Sociali;

PRESO ATTO che, secondo il Regolamento interno, gli incarichi relativi alle Posizioni Organizzative sono conferiti dal Direttore;

RILEVATO che con la deliberazione del CDA n. 033/2024 è stato ridefinito l'assetto organizzativo del Servizio Integrazione Lavorativa, unificando ruoli, responsabilità e competenze delle posizioni organizzative in essere, “P.O. Integrazione Lavorativa LR 16/22” e “P.O. Integrazione Lavorativa LR 18/06”, istituendo un'unica Posizione Organizzativa Integrazione Lavorativa;

TENUTO CONTO che, a seguito della modifica sopra esposta, l'assetto dell'area delle Posizioni Organizzative risulta essere, a decorrere dal 1° gennaio 2025, così strutturato:

- P.O. Bilancio;
- P.O. Gestione attività amministrative;
- P.O. Abitare sociale;
- P.O. Progetti di Comunità;
- P.O. Integrazione Lavorativa;

RITENUTO OPPORTUNO:

- confermare gli attuali dipendenti titolari degli incarichi di Posizione Organizzativa sotto riportati per tutto l'anno 2025:

<b>Posizione Organizzativa</b>	<b>Titolare</b>
Bilancio	Gianfranco Ponis
Gestione attività amministrative	Luisa Sorarù
Progetti di abitare sociale	Barbara Florit
Progetti di comunità	Luca Bennici

- provvedere con separato ed apposito atto al conferimento dell'incarico relativo alla Posizione organizzativa di nuova istituzione del SIL;

VISTE le funzioni e le competenze riconosciute a carico di ciascun incaricato, come dettagliate nella determinazione n. 229/2024, e ritenuto di mantenere in capo a ciascuno di essi quanto specificato nella suddetta determinazione;

RITENUTO, altresì, nelle more dell'approvazione del Budget 2025, di confermare i valori della retribuzione di

posizione in godimento, risultanti dal procedimento di graduazione e pesatura di cui al già citato regolamento interno, come di seguito riportato:

<b>Posizione Organizzativa</b>	<b>Retribuzione di posizione annua</b>	<b>Retribuzione di risultato (%)</b>
Bilancio	10.350,00 €	15-30
Gestione attività amministrative	8.877,50 €	15-30
Progetti di abitare sociale	8.025,00 €	15-30
Progetti di comunità	4.227,50 €	15-35

PRECISATO che gli importi sopra indicati sono al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente;

EVIDENZIATO che, in sede di elaborazione del Budget 2025, verrà analizzata la possibilità di adeguare gli attuali importi delle retribuzioni di posizione al nuovo valore del CCRL del 19.07.2023, nel rispetto del principio di sostenibilità della spesa di personale;

VISTO il Budget Economico Previsionale 2024-2026, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 07 del 30/05/2024;

#### **D E T E R M I N A**

- 1) di richiamare le premesse quali parti integranti del presente provvedimento;
- 2) di confermare, per il periodo **01/01/2025 – 31/12/2025**, i dipendenti titolari degli incarichi di Posizione Organizzativa, con le relative aree di competenza e con i relativi valori della retribuzione di posizione e percentuale minima e massima della retribuzione di risultato, come di seguito indicato:

<b>Posizione Organizzativa</b>	<b>Titolare</b>	<b>Retribuzione di posizione annua (*al netto degli oneri riflessi)</b>	<b>Retribuzione di risultato (%)</b>
Bilancio	Gianfranco Ponis	10.350,00 €	15-30
Gestione attività amministrative	Luisa Sorarù	8.877,50 €	15-30
Progetti di abitare sociale	Barbara Florit	8.025,00 €	15-30
Progetti di comunità	Luca Bennici	4.227,50 €	15-35

- 3) di dare atto che la spesa prevista, comprensiva degli oneri riflessi, trova adeguata copertura sui competenti stanziamenti dell'esercizio 2025 del Budget Economico Previsionale 2024-2026, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 07 del 30.05.2024;
- 4) di dare atto che con separato provvedimento si conferirà l'incarico relativo alla PO di nuova istituzione del Servizio di Integrazione Lavorativa;
- 5) di dare mandato agli uffici competenti di valutare il possibile adeguamento degli attuali importi delle retribuzioni di posizione con quanto previsto nel CCRL del 19.07.2023;

- 6) di dare atto che al presente provvedimento sarà data pubblicità ai sensi della normativa vigente, all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Consorzio nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il Direttore  
f.to dott. Michele Picogna

Visto di regolarità contabile ed attestazione di copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti.

Ex art. 153, comma 4 del Decreto Legislativo n° 267/2000

Cervignano del Friuli, lì 19/12/2024

Il T.P.O. Responsabile Area Finanza Bilancio  
f.to dott. Gianfranco Ponis

---

**CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi da oggi 19/12/2024 fino al 03/01/2025 inclusi.

Cervignano del Friuli, lì 19/12/2024

Per L'IMPIEGATO ADDETTO

f.to Giulia Beltrame

---

**ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia conforme all'originale della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal 19/12/2024 al 03/01/2025 inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Cervignano del Friuli, lì \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE  
dott. Michele Picogna

-----

---

Pratica trattata da: Giulia Beltrame